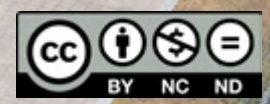


KAESER COMPRESORES DE COLOMBIA S.A.S.

10° Informe de Sostenibilidad 2025

10 de abril de 2026



Contenido

La familia KAESER en el mundo	3	Trabajadores por género, Incidencias, Convenios	29	Emisiones	52
Perfil de la organización	5	Altos ejecutivos locales, trabajadores nuevos	30	Neutralidad de Carbono	53
Acerca del presente informe	6	Estrategias, Políticas y Prácticas	31	Compensaciones en alcance 3	53
Mensaje del gerente general	7	Ambiente, Carbono Neutro, Transparencia	31	Residuos	54
Objetivos para un desarrollo sostenible	8	Derechos humanos	32	Empleo	55
Nuestro balance de CO ₂ de hoy y mañana	10	Ética cadena suministro, Asesoramiento a grupos	32	Salud y seguridad en el trabajo	57
Actividades y Relaciones Comerciales	12	Remediación de impactos negativos, Bienestar	33	SST servicio a Clientes	59
Sectores, Marcas y Productos	13	Sagrilaft, OEA	36	Nuestro viaje de marca busca la transparencia	60
Alta tecnología con tradición	14	Grupos de interés	37	Formación y educación	61
Servicios	16	Temas materiales	38	Diversidad e igualdad de oportunidades	64
Cadena de suministro	19	Desempeño Económico	39	No discriminación	65
Propuestas de valor, 4Rs	20	Transparencia y Gestión Anticorrupción	41	Libertad de asociación	65
Acreditaciones, Certificaciones y Afiliaciones	21	Nuestro objetivo... La satisfacción del cliente	42	No trabajo infantil	65
Gobernanza, Comité Directivo	22	Innovación y Mejora Continua	43	No trabajo forzoso u obligatorio	66
Comité de Ética y Comité de Sostenibilidad	23	Innovación, desarrollo e Investigación	44	Prácticas de seguridad	66
Política conflicto intereses, Gestión de impactos	24	Comercio Sostenible - Prácticas de abastecimiento	45	Privacidad del cliente	66
Comunicación de temas críticos, Capacitación AD	25	Comercio Sostenible - Proveedores	46	RSE KAESER con comunidades locales	67
Evaluación del desempeño ESG	25	Comercio sostenible – Código de Conducta	47	Actividades con clientes	68
Política de remuneración, elementos y comité	26	No competencia desleal	48	Actividades con trabajadores	69
Presencia en el mercado laboral, Remuneración	26	Fiscalidad	48	Reconocimientos	70
Nuestros trabajadores	28	Biodiversidad	49	Anexo 1 Índice de contenido GRI	71
		Uso de recursos y materiales	49		
		Energía	50		
		Agua y efluentes	51		



La familia **KAESER** **COMPRESSOREN** en el mundo

KAESER KOMPRESSOREN SE es una empresa de propiedad familiar que se ha consolidado como uno de los fabricantes y proveedores líderes a nivel mundial de productos y servicios de aire comprimido. Fundada en el año 1919 originalmente como un taller de maquinados, la compañía ha evolucionado hasta convertirse en un actor exitoso e internacional en la industria, contando actualmente con una plantilla de aproximadamente 8000 empleados alrededor del mundo.

La producción de la empresa se centra en Alemania, operando desde dos plantas de fabricación principales ubicadas en Coburg (norte de Baviera) y Gera (Turingia). Desde estas instalaciones, KAESER desarrolla productos que son reconocidos en el mercado por su extraordinaria

confiabilidad, eficiencia energética, rentabilidad y facilidad de mantenimiento, características diseñadas para cumplir con su objetivo principal de máxima satisfacción del cliente.

Su portafolio de productos es extenso, abarcando una amplia gama que incluye compresores de tornillo rotativo, compresores de pistón, equipos portátiles para obras, bombas de vacío y sopladores.

Además, ofrecen componentes esenciales para el tratamiento del aire como filtros y secadores, así como herramientas neumáticas y accesorios, proporcionando soluciones completas para diversas aplicaciones industriales.

Más allá de la fabricación, KAESER pone un fuerte énfasis en los servicios y la consultoría. Ofrecen asesoramiento y planificación detallada, análisis de la demanda de aire comprimido y modelos operativos como el “Contracting”. Sus servicios de mantenimiento y gestión del aire comprimido están integrados desde la fase de desarrollo de producto para asegurar la disponibilidad de repuestos y un funcionamiento óptimo.

La filosofía de la empresa destaca la importancia del diálogo continuo con el cliente, incluso después de la instalación del sistema. Esta comunicación constante permite a KAESER implementar un proceso de mejora continua en sus productos y servicios, adaptando las especificaciones a las condiciones locales y de producción de cada usuario para garantizar la mayor eficiencia posible.

Gracias a este enfoque en la calidad y el servicio, KAESER ha logrado una expansión global significativa. Actualmente, sus compresores y soluciones de aire comprimido se comercializan en más de 140 países a través de una robusta red de subsidiarias y socios distribuidores exclusivos, asegurando soporte local y presencia internacional.

Australia:	3
América:	30
África:	29
Europa:	43
Asia:	32





Directorio

THOMAS KAESER: Ingeniero diplomado.
Presidente del Directorio.

TINA-MARÍA VLANTOUSSI-KAESER: Ingeniería
diplomada





Perfil de la organización **KAESER** **COMPRESORES DE COLOMBIA S.A.S.**

2-1 KAESER COMPRESORES DE COLOMBIA SAS se ha consolidado como una filial estratégica de la reconocida multinacional alemana KAESER KOMPRESSOREN, estableciendo una presencia sólida en el país desde 1998. Durante casi tres décadas, la organización ha desempeñado un papel fundamental en la industria nacional, suministrando soluciones de aire comprimido que no solo responden a las necesidades operativas de diversos sectores, sino que también elevan los estándares de ingeniería y servicio técnico en la región, operando bajo rigurosos protocolos internacionales.

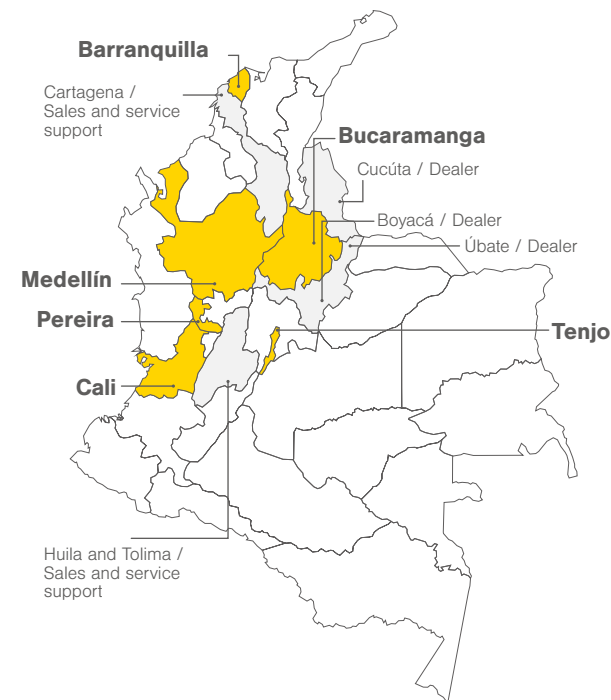
Bajo la dirección del Ingeniero NELSON LÓPEZ, quien se desempeña como Gerente General, la compañía ha

fortalecido su liderazgo corporativo mediante una gestión enfocada en la excelencia y la sostenibilidad.

La visión del Ing. López ha sido clave para alinear las operaciones locales con la filosofía global de la marca, garantizando que el equipo humano y técnico en Colombia ofrezca un respaldo integral que va más allá de la venta de equipos, fomentando relaciones a largo plazo basadas en la confianza y el soporte técnico especializado.

La propuesta de valor de la organización prioriza tres pilares fundamentales: innovación, calidad y eficiencia energética. KAESER se distingue por la implementación de tecnología de vanguardia que optimiza el consumo eléctrico, reduciendo significativamente la huella de carbono y los costos operativos de sus clientes.

Sus equipos, reconocidos por su durabilidad y eficiencia, están diseñados para maximizar el rendimiento energético sin sacrificar la calidad del aire, lo que posiciona a la empresa como un aliado esencial para industrias que buscan competitividad y responsabilidad ambiental.



KAESER COMPRESORES DE COLOMBIA S.A.S.

Sede principal en Colombia

Autopista Medellín Km 6,3 vereda la punta Tenjo – Cundinamarca.

NIT: 830.067.414-5

Teléfono: 57 + 6017429393

Código postal: 250208

E-mail: info.colombia@kaeser.com



Acerca del presente informe

2-2 KAESER COMPRESORES DE COLOMBIA S.A.S., presenta su décimo Informe de Sostenibilidad (2025), el cual marca otro logro en la década de compromiso con la transparencia hacia nuestros grupos de interés.

Este documento ha sido elaborado bajo un estricto rigor metodológico que garantiza la fiabilidad de la información: reportamos nuestro progreso conforme a los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (COP), y alineamos con la exhaustividad de los Estándares GRI (Global Reporting Initiative) desarrollados por el Global Sustainability Standards Board.

Esta doble validación nos permite ofrecer una imagen fiel y verificable de nuestros temas materiales, evidenciando la

contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) dentro de un marco de Responsabilidad Social Corporativa.

Coordinación: Comité de Sostenibilidad
Publicación: 10-04-2026

» [Link: https://co.Kaeser.com/conozca-KAESER/sostenibilidad/sostenibilidad-colombia/](https://co.Kaeser.com/conozca-KAESER/sostenibilidad/sostenibilidad-colombia/)

2-3 Este informe cubre la gestión desarrollada del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025, para las operaciones de KAESER COMPRESORES en Colombia.

Incluye contenido del Informe de Comunicación sobre los Avances – UNGP COP2025.

El punto de contacto para solventar dudas sobre el presente informe es:

» <mailto:info.colombia@kaeser.com>



2-4 Actualización de información

- Se actualizan los requisitos del estándar GRI, acorde con la versión vigente a 01-2026.
- Se tabula la interoperabilidad del estándar GRI versus el estándar NEIS europeo (ESRS), y se complementan requisitos de reporte.

2-5 Verificación externa

- La HUELLA DE CARBONO de KAESER es verificada por ICONTEC anualmente, bajo el estándar ISO 14064-1:2018.
- La certificación CARBONO NEUTRALIDAD tiene seguimiento por ICONTEC anualmente, y tiene vigencia hasta 09-2027.
- Los estándares sobre las normas ISO 9001 e ISO 14001 fueron certificadas a KAESER por TÜV Rheinland.
- El estándar sobre la norma ISO 45001 fue certificada a KAESER por SGS Colombia.
- La resolución 4219 de 2023 por parte de la DIAN esta vigente para KAESER, identificándolo como Operador Económico Autorizado “OEA”.
- KAESER está permanentemente activo en el registro uniforme de contratistas “RUC” ante el Consejo Colombiano de Seguridad CCS.

2-22a Mensaje del Gerente General



Estimados Grupos de Interés,

En KAESER COMPRESORES de Colombia S.A.S., alcanzar nuestra primera década de reporte bajo estándares internacionales no es solo un hito administrativo, sino la confirmación de que la sostenibilidad es el núcleo de nuestra competitividad y nuestra razón de ser. En el año 2025, reafirmamos que el aire comprimido no es solo un insumo industrial, sino un vector de transformación energética y responsabilidad climática.

Nuestra Visión Estratégica

Nuestra estrategia de contribución al desarrollo sostenible se fundamenta en tres pilares irrenunciables que guían cada decisión del máximo órgano de gobierno:

- 1. Eficiencia Energética y Descarbonización:** Reconocemos que el mayor impacto de nuestra industria reside en el uso de la energía. Por ello, nuestra estrategia no solo se enfoca en nuestras operaciones directas —donde mantenemos nuestra certificación de Carbono Neutralidad— sino en la eficiencia radical de nuestros equipos. Tecnologías como Sigma Control 3 y la nueva generación de compresores CSD representan nuestra mayor contribución para reducir la huella de carbono de la industria colombiana.
- 2. Integridad y Ética Operativa:** En un entorno global complejo, la transparencia es nuestra divisa. A través de sistemas robustos como SAGRILAFT y PTEE, garantizamos que el crecimiento económico de KAESER se logre bajo los más altos estándares éticos, asegurando una cadena de suministro libre de riesgos y alineada con los derechos humanos.

3. Valor Humano y Seguridad: Nuestra gente es el motor de esta transformación. Haber mantenido una tasa de accidentalidad mínima y cero enfermedades laborales en más de 27 años de operación técnica en Colombia evidencia que la sostenibilidad empieza por el bienestar y la seguridad de quienes portan nuestra marca.

Hacia el 2030: Metas y Desafíos

Mirando hacia el futuro, nuestro compromiso es ambicioso. Hemos trazado una ruta clara para reducir nuestras emisiones de alcance 1 y 2 en un 90% para el año 2050. Este objetivo es el centro de nuestra Gestión Estratégica de Métricas de Auditoría -GEMA, que nos permite vigilar en tiempo real nuestro cumplimiento frente a los estándares GRI y las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (NEIS).

Entendemos que la sostenibilidad no es un destino estático, sino un proceso de mejora continua. Aceptamos el reto de integrar la diversidad y la inclusión de manera más profunda en nuestra fuerza laboral y de liderar la transición hacia una economía circular a través de nuestras propuestas de valor de las “4Rs” (Reducir, Reutilizar, Reciclar, Recuperar).

Invitamos a nuestros clientes, proveedores y colaboradores a continuar este viaje con nosotros. En KAESER, innovar en sostenibilidad es asegurar que el éxito de hoy no comprometa la capacidad de las futuras generaciones para prosperar.



NELSON LÓPEZ - Gerente General
KAESER COMPRESORES
DE COLOMBIA S.A.S.

Objetivos para un desarrollo sostenible

Nuestros objetivos para un desarrollo sostenible

¡Juntos forjaremos el futuro!



KAESER da gran importancia a la salud y la seguridad en el trabajo. Nuestro objetivo es prevenir accidentes, enfermedades y riesgos laborales a través de medidas proactivas. Como parte de nuestro programa de gestión de la salud en la empresa, ofrecemos una amplia gama de actividades deportivas y de prevención. Todos los años organizamos varios eventos deportivos y realizamos revisiones médicas en la empresa que tienen muy buena acogida entre los empleados.



Como empresa familiar con tradición, KAESER apuesta por un desarrollo económico sostenible y por unas condiciones de trabajo justas. Estamos convencidos de que un puesto de trabajo seguro y una ocupación productiva son determinantes para conseguir prosperidad y una calidad de vida óptima para todos. Nuestro trabajo para estimular la economía regional también supone una aportación a este fin.



La formación continua y de calidad es una parte esencial de nuestros esfuerzos por contribuir a una sociedad justa e inclusiva. KAESER tiene puesta la mirada en el futuro, y por eso ofrece una formación completa a los jóvenes talentos de hoy. Ofrecemos un amplio programa de formación continua abierto a todos nuestros empleados. Nuestra meta es dar oportunidad de crecer al talento desarrollando las capacidades y las competencias de las personas.



KAESER apoya y promueve la industrialización sostenible y desarrolla infraestructuras de futuro. El fin de nuestras iniciativas es fomentar una industria sostenible, que sea eficiente y cuide los recursos, así como desarrollar infraestructuras que respondan a las necesidades de la sociedad.



La igualdad entre hombres y mujeres es un objetivo fundamental, que persigue la igualdad de derechos y eliminar cualquier discriminación por razones de sexo o género. Como empresa vinculada a convenios colectivos, KAESER aplica la igualdad salarial y de oportunidades profesionales para todos los géneros.



Una de las metas principales de KAESER es reducir el consumo de recursos. Para hacerlo, apuesta por un uso inteligente y una buena gestión de los recursos, así como por procesos de producción respetuosos con el medioambiente. Del mismo modo, desarrollamos estrategias para una economía circular eficaz.



KAESER apuesta hoy de manera consecuente por una energía limpia y neutra en CO₂ y seguirá haciéndolo en el futuro. También estamos trabajando en la electrificación de nuestra flota de vehículos para contribuir a la protección del medioambiente y reducir nuestras emisiones de CO₂ en todos los ámbitos.



KAESER realiza una exhaustiva gestión de la energía con el objetivo de mejorar la eficiencia energética y reducir así sus emisiones de forma constante. En lo que respecta a la gestión medioambiental, la economía circular es una prioridad. Además, nuestros eficientes productos contribuyen a reducir la emisión de gases de efecto invernadero.

Tomado de:

» <https://co.Kaeser.com/conozca-KAESER/sostenibilidad/condiciones-sostenibles/>

Balance de CO₂ de hoy y de mañana

El Acuerdo de París para la protección del clima supone un paso decisivo para frenar el calentamiento global, limitándolo por debajo de 2 grados y, de ser posible, a 1.5 grados. Para alcanzar sus objetivos, en la segunda mitad del presente siglo no debemos emitir a la atmósfera más gases dañinos para el clima de los que ella misma es capaz de eliminar por medio de los llamados sumideros de carbono naturales, como los bosques. Esa «neutralidad de gases de efecto invernadero» solo será una meta realista si la economía mundial reduce consecuentemente y notablemente sus emisiones de gases perjudiciales.

El objetivo de esta descarbonización es la neutralidad neta de los gases de efecto invernadero, muy especialmente del bióxido de carbono reducción casi completa de todas las emisiones de gases de efecto invernadero.

Metas KAESER COMPRESSOREN SE:

KAESER se ha propuesto conseguir objetivos ambiciosos. Queremos reducir nuestras emisiones directas (Scope 1) y nuestras emisiones indirectas (Scope 2) de aquí al año 2030 en un 80 % (tomando como base de referencia el año 2019).

Además, nuestras emisiones indirectas ligadas a la cadena de valor ascendente y descendente (Scope 3) deben descender en el mismo periodo de tiempo en un 15 %.

¿En qué punto nos encontramos actualmente?

Con el fin de reducir nuestro consumo de energía de manera sostenible, hemos iniciado un proceso de transformación. Dicho proceso incluye la transformación de KAESER en una empresa neutra en CO₂.

Esto es lo que ha conseguido KAESER hasta ahora en sus centros de producción en el camino hacia la carbono Neutralidad:

- Reducción CO₂ de más del 50 % con respecto al año de referencia 2019
- Calefacción urbana: Uso eficiente de una calefacción urbana neutra en CO₂
- Electro movilidad: Impulso a la electro movilidad
- Electricidad verde: Uso de electricidad verde al 100 %

Naturalmente, como especialistas que somos en sistemas de aire comprimido, sabemos cómo aprovechar de manera eficaz el calor irradiado por nuestras estaciones de compresores y salas de pruebas. Los sistemas de recuperación del calor KAESER permiten invertir la energía térmica para la calefacción de naves de producción.

Además, también utilizamos el aire comprimido que producimos en los procesos de pruebas de nuestros productos para nuestra red de aire comprimido propia. Y otro punto positivo: La utilización del calor recuperado permite reducir el consumo de energía externa, lo cual se traduce a su vez en un descenso de las emisiones de CO₂.

El camino a la neutralidad CO₂ comienza con los detalles. Somos conscientes de ello, de modo que hemos implementado muchas medidas que pueden parecer marginales a primera vista, pero que tienen un gran impacto. Por ejemplo, hemos actualizado la iluminación en todos los sitios de producción a led de ahorro de energía. Además, estamos impulsando con éxito la electro movilidad a distintos niveles.





Actividades y relaciones comerciales

Visión:

Afianzar nuestro liderazgo como proveedor de sistemas inteligentes de suministro y tratamiento de aire comprimido, aplicando para ello la mas avanzada tecnología de ahorro energético en beneficio de nuestros clientes y el ambiente.

Misión:

Somos una empresa líder que ofrece soluciones de avanzada en el manejo, tratamiento y suministro de aire comprimido de acuerdo a los requerimientos específicos de sus clientes, con el propósito de optimizar la eficiencia operativa y energética de sus procesos.

Buscamos:

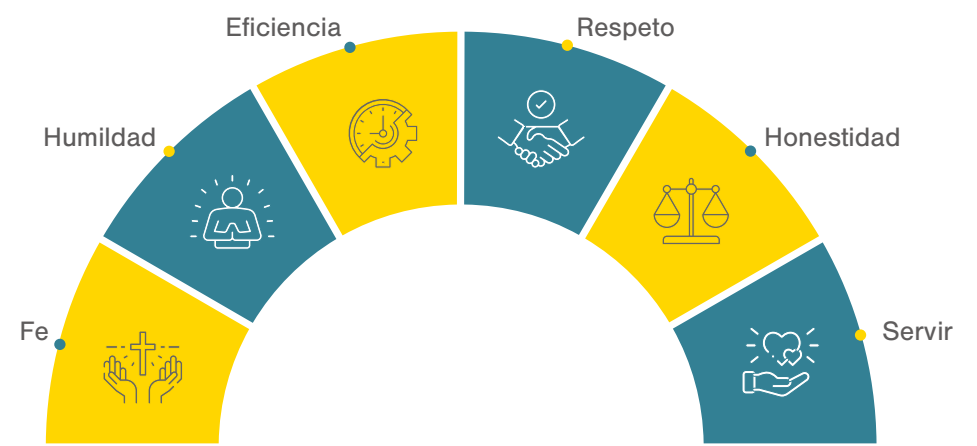
Cumplir con la oferta de valor en términos de ahorro y confiabilidad para la industria.

Ofrecemos:

Ultima tecnología en productos y servicios, dentro de una gama de sistemas para la generación, tratamiento y suministro de aire comprimido. Sigma Air Utility: Equipos en outsourcing.

Valores y compromisos éticos

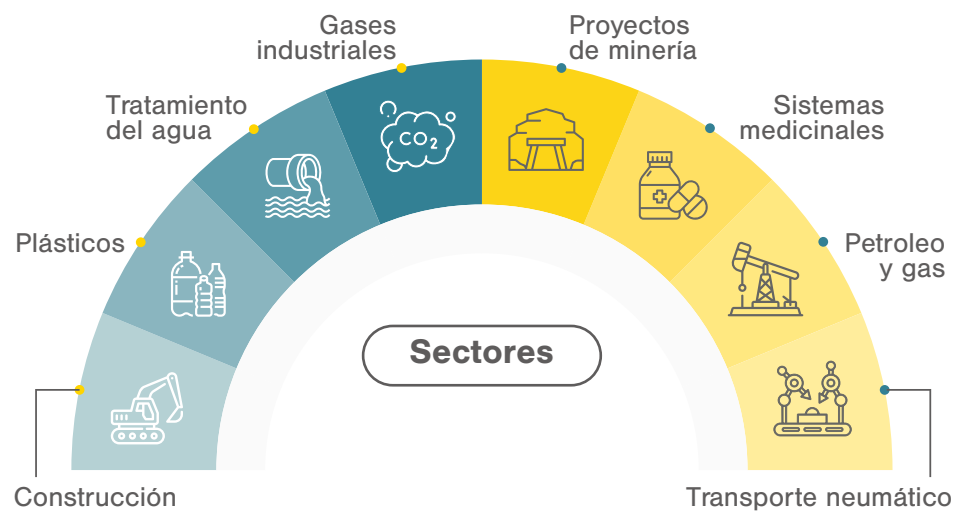
El espíritu de la Declaración de Valores y Compromisos Éticos de KAESER COMPRESORES DE COLOMBIA S.A.S. reside en destacar el sentido de ética como un pilar fundamental que establece las normas ideales de comportamiento sobre las que se apoya la cultura de la empresa, buscando una convivencia gratificante. La declaración compromete al empleado, consciente de su responsabilidad social, a observar una identidad colectiva y sella la voluntad en su actuación cumpliendo dichas obligaciones para beneficio propio y el de sus compañeros.





Sectores, marcas y productos

» Programa completo de nuestros productos: <https://co.Kaeser.com/productos-y-soluciones/>



<p>Compresores de tornillos rotativos</p>	<p>Bombas de vacío</p>	<p>Sopladores</p>	<p>Tratamiento de aire comprimido</p>	<p>Compresores portátiles</p>
<p>Compresores de pistón</p>	<p>Apósitos de medición</p>	<p>Controladores</p>	<p>Tubería de aire comprimido</p>	<p>Diseños y soluciones de ingeniería</p>
<p>Equipos usados</p>	<p>Mantenimiento y almacenamiento de aire comprimido</p>	<p>Modelo operativo Sigma Air Utility</p>	<p>Línea de atención nacional: (+57 1) 742 93 93</p>	



Alta tecnología con tradición

Productos KAESER para sistemas de aire comprimido

Da igual si se trata de un taller o de la gran industria, de una mina o una refinería de petróleo: Cada vez aumenta el número de usuarios de aire comprimido que se deciden por la confiabilidad de Construidos para toda la vida™ de KAESER para sus requerimientos de aire comprimido.

Las soluciones KAESER cuentan con la más moderna tecnología para asegurar el máximo tiempo de servicio con bajos costos del ciclo de vida de los equipos. La Familia KAESER se enorgullece de poner su nombre en cada uno de sus productos.

- Operación con eficiencia energética que brinda más aire y más ahorro
- Su estructura facilita muchísimo el mantenimiento con pocas piezas de desgaste
- Materiales de primera calidad de gran confiabilidad

Sin olvidar la red de asistencia técnica de KAESER Service, que con su moderna logística garantiza la seguridad de servicio en cualquier lugar del mundo.

Compresores de tornillos rotativos

Los compresores de tornillos rotativos producen aire comprimido confiable para industria y talleres. Son la mejor elección cuando se necesita presión constante durante largos periodos de tiempo.

Para que nuestros compresores de tornillos operen de la forma más eficiente posible, hemos creado para los rotores un perfil propio. El Perfil SIGMA permite ahorrar hasta un 15 % de energía en comparación con los perfiles de rotores de tornillo convencionales.

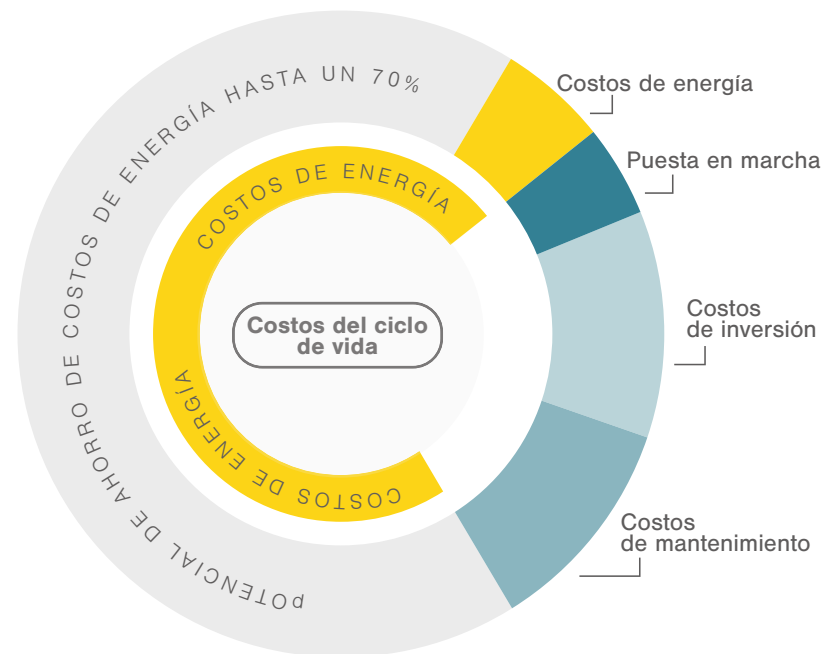
Nuestros rodamientos con ajuste de precisión y grandes dimensiones ayudan a que nuestras unidades de compresión Perfil SIGMA tengan un largo tiempo de servicio. Todo esto, combinado con el acabado "High-End" propio de nuestro proceso de producción y las tolerancias de fabricación mínimas, brindan la confiabilidad excepcional que la empresa KAESER representa.





Bajos costos a lo largo de la vida

Nuestro enfoque completo por la gestión de Costos Cíclicos KAESER: Eficiencia superior, operación sencilla, facilidad del servicio de mantenimiento y la más moderna tecnología para mantener un alto desempeño en el futuro.



La eficiencia energética es nuestra máxima prioridad

Los gastos derivados de la adquisición de un compresor y de los trabajos de asistencia que requiere representan solo una pequeña parte del total. La mayor parte de los costos se debe al consumo de energía.

Descargue nuestros catálogos:

» <https://co.Kaeser.com/recursos-de-aire-comprimido/descargas/>

Servicios



Servicio completo para todo el sistema de aire comprimido

La red nacional de subsidiarias y socios distribuidores altamente capacitados brindan un amplio portafolio de servicios. Desde el análisis del desempeño, pasando por la planificación de la instalación o el servicio de emergencia permanente, los profesionales de asistencia técnica global de KAESER optimizan su estación de aire comprimido.

Diseño del sistema asesoramiento y análisis

Tanto en la optimización de instalaciones existentes como en la planificación a medida e estaciones nuevas: Los clientes de KAESER se benefician de una alta competencia en análisis y consultoría de uno de los mayores proveedores de sistemas de aire comprimido del mundo.

» [Infórmese más sobre ADA 4.0, KESS 4.0 y los servicios de auditoría al sistema de aire comprimido.](#)

Atención al cliente

24 horas de servicios de la red altamente capacitada. KAESER se enorgullece de vender equipos altamente confiables y eficientes, pero incluso los de gran calidad como los propios requieren de atención y mantenimiento para entregar un desempeño más confiable. La red nacional de subsidiarias y socios distribuidores es el mejor proveedor de servicio, piezas de repuesto y asistencia técnica.

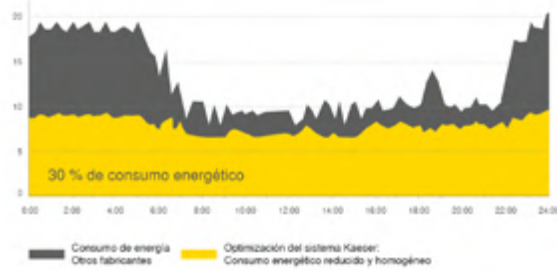
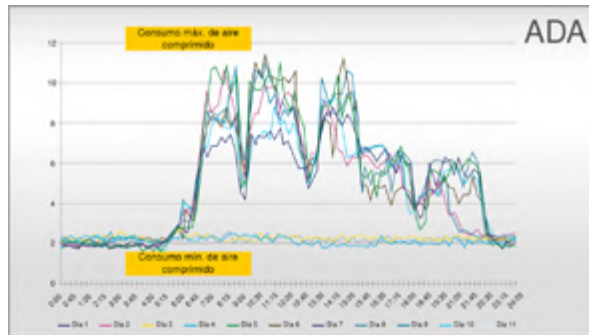
» [Infórmese más sobre las opciones de servicios.](#)

Detección de fugas

Cesar de perder aire comprimido es empezar a reducir sus costos energéticos Al reducir las fugas de aire comprimido se aumenta la vida útil del equipo, se libera capacidad de aire para una mayor producción y crecimiento, y se estabiliza la presión de operación del sistema.

» [Infórmese más.](#)





Proceso de optimización del diseño de un sistema de aire comprimido

- **Evaluar Requisitos:** Se crea un perfil detallado de necesidades basado en las aplicaciones específicas, dado que cada negocio es único.
- **Análisis de Demanda (ADA):** Tecnología computarizada que genera perfiles precisos de consumo en todas las secciones y condiciones de carga.
- **Sistema KESS:** Herramienta de ahorro energético que pronostica el desempeño y compara modelos para optimizar la eficiencia.
- **Sistema Individualizado:** El resultado es un diseño eficiente, adaptable a futuro y planificado con CAD para evaluación previa a la instalación.

Instalación

La red nacional de subsidiarias y socios distribuidores altamente capacitados brinda un amplio portafolio de servicios que incluyen:

- Proporciona fichas técnicas de instalación y asesoría para la instalación.
- Asesora sobre las formas más adecuadas de ingresar o retirar un equipo de las instalaciones, considerando las restricciones de espacio y los accesos.
- Organiza grúas y montacargas.
- Realiza o contrata los trabajos eléctricos.
- Realiza o contrata los trabajos de conductos.
- Suministra los componentes de tubería y conexiones.

- Realiza o contrata la instalación de la red de tuberías.
- Instala los compresores y los componentes del sistema de aire.
- Genera el sistema para prueba de presión.
- Brinda servicios de puesta en marcha y el arranque inicial.

» [Infórmese más sobre la red de tubería de aire comprimido SmartPipe+.](#)



Aire comprimido a un precio fijo

El modelo operativo SIGMA AIR UTILITY asegura un suministro confiable de aire comprimido personalizado solo accionando un botón: Lo único requerido es disponer de unos metros cuadrados.

Con el modelo operativo SIGMA AIR UTILITY, el usuario paga un precio fijo de base que cubre una cantidad determinada de aire comprimido. Si se supera el volumen contratado, el aire comprimido consumido por encima del límite se factura a un precio especial y fijo que también se determina en el contrato.

No hay incrementos en el precio, ya que todos los valores permanecen vigentes durante el tiempo que dura el contrato.



SIGMA AIR UTILITY
¡Disponible, confiable y flexible!



Sus ventajas

- **Cero preocupaciones:** Desde el análisis de sus necesidades de aire comprimido hasta los equipos y el servicio, lo que permite que su personal se concentre única y exclusivamente en sus principales tareas.
- **De costos variables a costos predecibles:** El Sigma Air Utility elimina la incertidumbre de operar un sistema de aire comprimido. Sus empleados tendrán tiempo para otras tareas. Esto significa: Dejará de invertir su capital de trabajo. Sus empleados tendrán tiempo para otras tareas, por lo que tendrá mayor liquidez y flexibilidad en el despliegue de su personal.
- **Un sistema hecho a su medida:** Un mercado competitivo trae altibajos. ¿Piensa reducir o aumentar su producción? ¿Planea cambiar de ubicación sus operaciones? Con el Sigma Air Utility seguirá siendo flexible. Ajustamos su suministro de aire comprimido a sus requerimientos.

Cadena de suministro

01 MATERIALES

Proveedores Internacionales

02 ALEMANIA

Casa Matriz - Fabricación

03 NAVIERA

Agentes Aduaneros de Transporte



04 COLOMBIA

Sede Principal Tenjo

- Ventas
- Servicio Técnico
- Financiero
- Contable
- Ingeniería
 - Aplicaciones
 - Tubería

SUCURSALES

- SC Barranquilla
- SC Bucaramanga
- SC Cali
- SC Medellín
- SC Pereira
 - Ventas
 - Servicio técnico

05 OPERACIONES

- Comercio exterior
- Compras nacionales
- Transporte local
 - Repuestos

06 CLIENTE

Sistema de aire comprimido

- Instalado
- Operativo
- Con diseño de sistema
- Con redes neumáticas
- Con soporte técnico 24/7
- Eficiente, adaptable y sostenible
- SAU - Venta por m³



Nuestra cadena de suministro de producto terminado y soporte técnico, está diseñada para garantizar que la tecnología alemana esté disponible y operativa en la industria colombiana con tiempos de respuesta cortos.

Los equipos son fabricados y ensamblados en las plantas alemanas bajo estándares de calidad europeos - Made in Germany, y los equipos y repuestos son transportados vía marítima o aérea hacia Colombia, donde se gestionan ágilmente los trámites aduaneros de ingresos (Operador OEA). Nuestra sedes y sucursales actúan como HUB local cercano al cliente, funcionando como

bodegas para nuestro inventario de equipos y como centros logísticos de repuestos.

Nuestros canales de distribución comprenden la atención directa y una red de aliados comerciales, logrando así un cubrimiento nacional y regional.

En la atención posventa se tiene implementado sistemas automatizados para identificación de partes que nos permiten ofrecer rápidos envíos, y que en conjunto con el servicio técnico minimizan los tiempos de parada en la industria.

Propuestas de valor



Desarrollo de productos respetuoso con los recursos

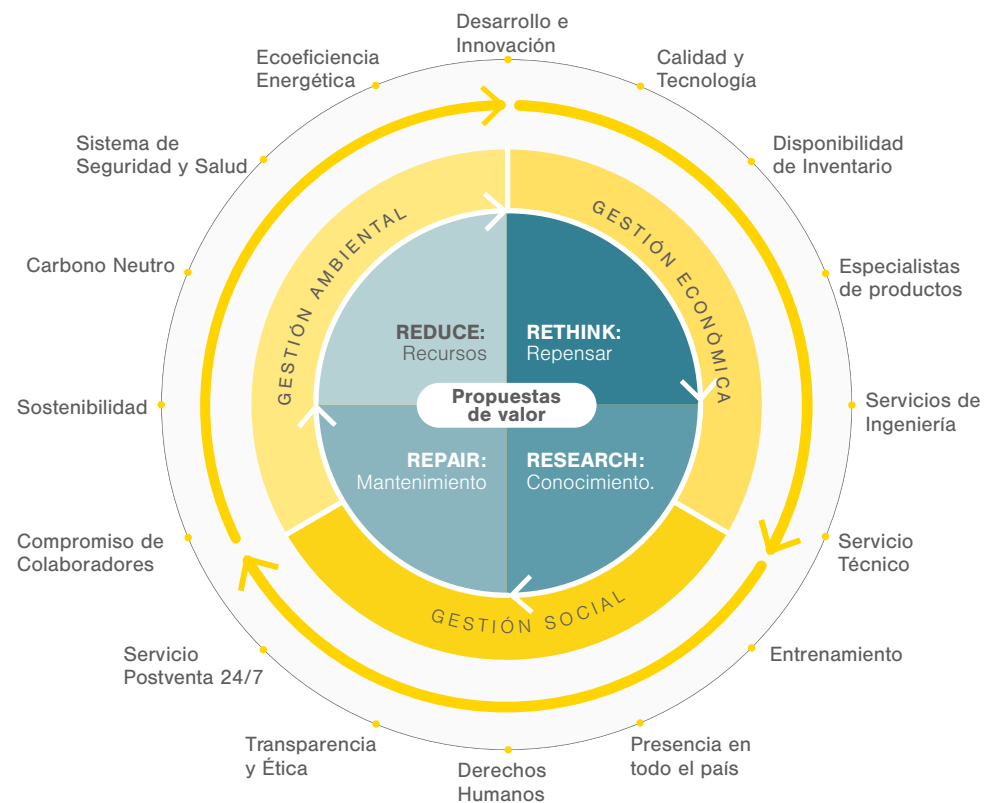
RETHINK: Productos sostenibles exigen nuevas formas de pensar. KAESER forma a empleados propios en el Hasso Plattner Institut en el llamado Design Thinking para introducir nuevas maneras de pensar en el desarrollo de sus productos.

REPAIR: Durante el proceso de desarrollo, los técnicos de asistencia del KAESER Service valoran y optimizan el diseño para hacer el mantenimiento y las reparaciones más fáciles.

RESEARCH: Actualmente, contamos con las herramientas más modernas de simulación y cálculo, así como con la validación de prototipos, que son la base para ampliar conocimientos. Este es el punto de partida para una producción de aire comprimido respetuosa con los recursos, altamente eficiente y confiable

REDUCE: El mayor consumo de recursos en la técnica de aire comprimido se produce durante los años de operación de los equipos. Por eso, la producción de aire comprimido debe ser de bajo consumo.

Para KAESER, la eficiencia energética es el objetivo principal.



Acreditaciones, certificaciones y registros



CN-CER-2024-79702



ISO 14064-1:2020



ID 9108616471

Management System
ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
www.tuv.com
ID 9108616471



CO12/5022



830067414



RESOLUCIÓN 4219 DE 2023 DIAN

Afiliaciones:



Gobernanza



Consejo de administración

La gobernanza de la filial KAESER en Colombia está influenciada por casa matriz, donde se fijan unas políticas de empresa global que aplican a todas las subsidiarias, con marcos internacionales como el de Pacto Global de las Naciones Unidas (UNGC) y estándares de Reporte de Sostenibilidad tales como del parlamento europeo para Alemania (NEIS 2025) o el de GRI para Colombia, así como en la implementación de un Sistema Integrado de Gestión (IMS) alineado con las prioridades de calidad y eficiencia de la matriz.

2-10 Actualmente, El señor THOMAS KAESER ocupa los roles de CEO y Presidente del Consejo de Administración (Chairman

of the Managing Board) en KAESER KOMPRESSOREN. Ha estado involucrado en la dirección de la empresa desde 1985, inicialmente trabajando junto a su padre, CARL KAESER JR.

Desde 2009, tiene la responsabilidad principal del desarrollo de la compañía, con un enfoque particular en la expansión internacional que comenzó en la década de 1970. Bajo su liderazgo, KAESER KOMPRESSOREN ha crecido significativamente, manteniendo su identidad como empresa familiar y expandiendo su presencia global con subsidiarias y distribuidores en más de 140 países.

2-11 El ingeniero NELSON ENRIQUE LÓPEZ VARGAS es una figura central en la organización y funge como Gerente General y Representante Legal en KAESER en Colombia desde su fundación en 1998, siendo apoyado por roles funcionales del comité directivo tales como las gerencias de Talento Humano, Servicio, Ventas y Mercadeo, Planeación Financiera y de Operaciones

Como figura de auditoría estatutaria se tiene la participación

del Revisor Fiscal que añade un nivel de supervisión independiente, e igualmente se cuenta con un oficial independiente de Transparencia y Sagrilaf.

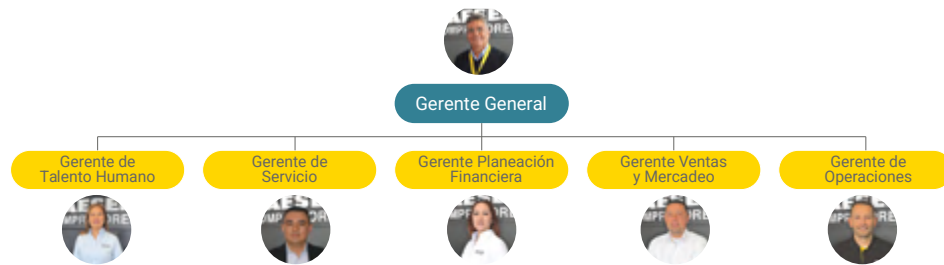
El objetivo fundamental de la empresa es conseguir la máxima satisfacción de los clientes, ofreciéndoles productos y servicios que responden a sus necesidades.

Una buena trayectoria en el mercado mundial solamente se puede mantener en curso si se consigue alcanzar los siguientes objetivos empresariales:

- Encontrar la mejor solución para el cliente.
- Ofrecer productos a precios acordes al mercado.
- Producir con la calidad esperada.
- Entregar en el plazo convenido.
- Trabajar con la máxima eficiencia dentro de la empresa.
- Reducir al mínimo posible el impacto en el medio ambiente.

2-12 Comité directivo

La estructura de gestión y los órganos de supervisión son componentes cruciales del sistema de gobernanza.

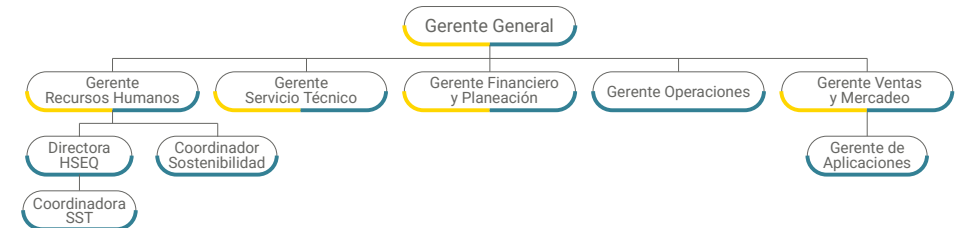


Comité de ética

Para garantizar el óptimo desarrollo del Código de Ética y Buen Gobierno, la organización ha designado como responsables del cumplimiento, seguimiento y toma de decisiones frente a lo designado al Comité de Ética. Está integrado por el comité directivo y el oficial de transparencia con naturaleza independiente a la organización.

2-13 Comité de sostenibilidad en KAESER

El comité de sostenibilidad en KAESER se encarga de integrar prácticas responsables a nivel ambiental, social y de gobernanza (ESG) en la estrategia y operaciones del negocio.



- Comité de ética (5 integrantes) ■
- Comité de sostenibilidad (10 integrantes) ■

2-14 Funciones y responsabilidades del comité de sostenibilidad

- Liderar el proceso de transformación hacia una organización sostenible.
- Fomentar la cultura de la sostenibilidad en todos los trabajadores.
- Propender por la integración de los programas de sostenibilidad en la compañía.
- Aprobar las actividades, los proyectos y los programas de sostenibilidad para integrar a KAESER.
- Promover el modelo de sostenibilidad en las actividades de la cadena de valor.
- Mantener y hacer seguimiento a la estrategia de sostenibilidad en la organización.
- Desarrollar herramientas y soluciones para la buena ejecución del programa y cumplimiento de la política.
- Revisar y aprobar anualmente el informe de Sostenibilidad.
- Comunicar a los grupos de interés, el resultado de la implementación de las medidas de sostenibilidad y responsabilidad social organizacional.
- Brindar ideas para realizar actividades, proyectos y

programas dentro del esquema del modelo de Sostenibilidad.

- Promover la creación de alianzas que fortalezcan las acciones del modelo de sostenibilidad.

2-15 Conflicto de intereses

KAESER expresa su compromiso de aunar esfuerzos para prevenir los conflictos interpersonales y empresariales de la compañía y minimizar el riesgo de represalias de llegarse a presentar situaciones conflictivas.

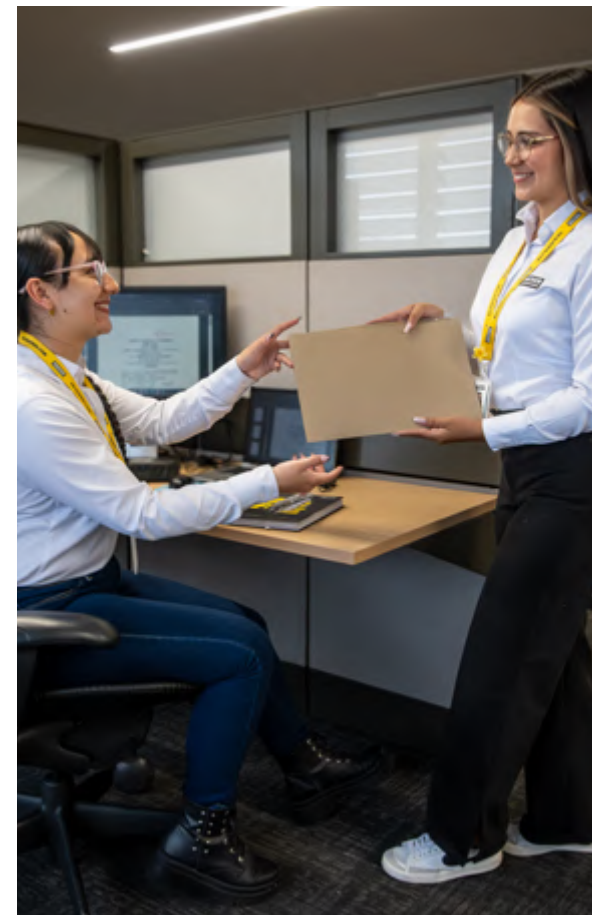
El objetivo de la política de Prevención de Conflictos y Prevención de Represalias (D-010404-COL) es establecer lineamientos efectivos para la resolución de conflictos funcionales e interpersonales que se puedan presentar al interior de la organización minimizando el riesgo a las represalias a las que estas situaciones puedan dar lugar, de igual manera dar a conocer los canales de reporte y consulta establecidos al interior de la compañía para el manejo de conflictos.

Gestión de impactos en la comunicación

La gestión ambiental en la organización está estructurada bajo la administración de la Gerente de Talento Humano, de allí se desprender los procesos de Seguridad, Salud en el

Trabajo y de Medio Ambiente liderada por la Directora HSEQ.

La gestión social igualmente depende de la Gerente de Talento Humano, pero distribuida en los procesos de Contratación, Bienestar, Nómina, SST-GA y de Sostenibilidad.



2-16 Comunicación de temas críticos

Las comunicaciones con el máximo órgano de gobierno en KAESER se realizan inicialmente a través de la Gerente de Talento Humano, quien es referente de la información y que con una agenda semanal comunica los temas al comité directivo o de ética, donde participan los diferentes gerentes y el gerente general.

Al interior de KAESER existen otros mecanismos para trasladar la información a la alta gerencia, tales como la gestión sobre riesgos con temas de OEA, SST-GA y de Calidad, así como los informes mensuales y anuales que se generan del Controlling Report para seguimiento de metas e indicadores; KPI, calidad de procesos, metas país, control sobre costos, ventas y servicio, y de otros tópicos tales que requieren aprobaciones de casa matriz.

2-17 Capacitaciones en la alta dirección

Durante 2025, la Alta Dirección y los niveles gerenciales de KAESER COMPRESORES de Colombia lideraron el proceso de transformación digital mediante una participación activa en programas de formación sobre Inteligencia Artificial (IA).

Este fortalecimiento de capacidades permitió que el equipo directivo, en colaboración con el área de Desarrollo de Personal, diseñara estrategias de formación cascada orientadas a las áreas de Ventas, Servicios, Ingeniería y Coordinaciones clave. Gracias a esta visión estratégica, los líderes no solo actúan como supervisores de la tecnología, sino como facilitadores de la productividad y la ética en el uso de herramientas de IA generativa.

Complementariamente, el Auxilio Económico de Maestría continuó siendo un motor de profesionalización para la Alta Dirección. Estos estudios de posgrado aseguran que la toma de decisiones estratégicas esté alineada con las tendencias globales de gestión y sostenibilidad, permitiendo que los proyectos de la organización se ejecuten bajo estándares de excelencia técnica y administrativa.

2-18 Evaluación del desempeño en la triple cuenta de resultados

Temas ambientales, sociales y de gobernanza

El comité encargado de la sostenibilidad celebra encuentros regulares con el propósito de examinar el progreso de las iniciativas en curso, integrar nuevas necesidades o normativas, y tomar decisiones fundamentadas respecto a temas de sostenibilidad, todo ello orientado a impulsar acciones que favorezcan el desarrollo sostenible. Estos comités sesionan cada seis meses o en la medida adicional requerida, y analizan los aspectos cruciales y las preocupaciones significativas que podrían incidir sobre cuestiones ambientales, sociales o en el respaldo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).





Presencia en el mercado laboral

2-19 Política de remuneración

Como descripción de las políticas de remuneración para el máximo órgano de gobierno y altos ejecutivos está:

Marco de remuneración: KAESER aplica un conjunto de principios y un cuadro referencial común para determinar la remuneración total, basado en la valoración de cargos (Saber, Pensar y Actuar) y bandas salariales (Mínima, media y Zona Premium).

Estructura técnica: La asignación de compensación se define mediante un sistema de puntos por cargo, expresados en Ingreso Promedio Mensual (IPM) y salario básico ordinario.

Cumplimiento normativo: La política garantiza que todos los componentes de la remuneración, incluyendo pagos fijos, variables y prestaciones, cumplen estrictamente con lo establecido en la normativa colombiana vigente y la actualización de la reforma laboral.

Los vínculos con impactos (Economía, Personas y Medio Ambiente) son:

- **Impacto social:** La organización asegura condiciones laborales justas y equitativas, validando que el 100% de sus colaboradores perciba ingresos alineados con los estándares legales y garantizando el bienestar integral:
- **Propósito superior:** Para KAESER COMPRESORES de Colombia, el cumplimiento riguroso de la normativa laboral vigente no es el destino final, sino la base sobre la cual se construye la calidad de vida de nuestro talento.
- **Bienestar económico real:** Al asegurar que la totalidad de la población directa e indirecta cumpla con los estándares legales, la compañía busca que cada colaborador cuente con una base económica sólida que le permita un desarrollo personal y familiar digno.
- **Equidad como motor de vida:** Desde la Alta Dirección, se establecen criterios remunerativos que no solo responden a la ley, sino que buscan brindar buenas prácticas de bienestar y crecimiento personal, adaptando la política salarial de forma dinámica para responder a las necesidades reales del entorno.
- **Protección del futuro:** La garantía de ingresos adecuados conforme a los índices de referencia aplicables asegura condiciones laborales justas, reafirmando que en KAESER trabajamos por una estabilidad que trasciende lo contractual para impactar positivamente en la realidad cotidiana de nuestros colaboradores.

- **Impacto ambiental:** Actualmente no se vinculan formalmente criterios climáticos a la remuneración de la alta dirección, aunque la empresa evalúa su futura integración.

2-20 Proceso para determinar la remuneración

Gobernanza: La planificación de la retribución económica es liderada por la Gerencia General y la Gerencia de Talento Humano, con el soporte técnico de la Coordinación de Nómina.

Supervisión técnica: El Comité de Valoración, integrado por el comité directivo y líderes de área, es responsable de mantener actualizadas las valoraciones de los cargos según la dinámica organizacional.

Elementos de construcción: La política se fundamenta en la descripción y valoración de cargos, junto con análisis de equidad y competitividad.

Consultoría externa: Se utiliza el estudio de salarios de una firma de consultoría experta en benchmarking de remuneración, como referencia técnica para asegurar que la remuneración sea competitiva y acorde al sector.

2-21 Ratio de compensación total anual

S1-67 Ratio de compensación total: KAESER evalúa permanentemente la competitividad de sus remuneraciones. Por políticas de confidencialidad de la información, la compañía no divulga los montos nominales ni apartes de la remuneración total anual de sus colaboradores, sin embargo, la remuneración media no es nominalmente inferior a 1 salario mínimo mensual legal vigente dado que es un requisito normativo, y por ello se complementa su contexto con la siguiente información:

Ratio del porcentaje de incrementos: Los incrementos salariales aplicados oscilaron entre el 5,3% y el 23%, definidos tras estudios técnicos detallados para garantizar el cumplimiento de la ley y la sostenibilidad interna.

Desempeño y crecimiento: Los colaboradores que accedieron a ascensos recibieron un ajuste del 30%, posicionando a la compañía con los porcentajes de aumento más altos de su sector.

Información contextual:

Estándar de cumplimiento: KAESER confirma que todos sus empleados perciben un salario adecuado conforme a los

índices de referencia aplicables en Colombia.

Personal en formación: Para los pasantes o practicantes SENA, el ratio de compensación es de 1 respecto a lo exigido por la ley para su etapa de aprendizaje.

Referencia de mercado: Mientras el promedio del mercado proyectó incrementos del 5,1% KAESER optó por un incremento promedio del 11,40%, reafirmando su compromiso con el bienestar económico de su talento.

Información contextual: estándar de cumplimiento: KAESER confirma que todos sus empleados perciben un salario adecuado conforme a los índices de referencia aplicables en Colombia.

Personal en formación: Para los pasantes o practicantes SENA, el ratio de compensación es de 1 respecto a lo exigido por la ley para su etapa de aprendizaje.

Referencia de mercado: Mientras el promedio del mercado proyectó incrementos del 5,1% KAESER optó por un incremento promedio del 11,40%, reafirmando su compromiso con el bienestar económico de su talento.

Nuestros trabajadores

S1-7 La planta total alcanzó 383 personas, de las cuales 299 **S1-53/57** correspondieron a personal directo, 71 a trabajadores temporales y 13 a aprendices. Todos los colaboradores mantuvieron una vinculación a tiempo completo, lo que evidencia una estructura laboral estable y alineada con la continuidad operativa de la compañía.

Como parte de su modelo de gestión del talento, la organización incorpora trabajadores temporales, principalmente en etapas iniciales de vinculación, por un periodo máximo de un año. Estos contratos, bajo la modalidad de obra o labor, están orientados a funciones específicas que respaldan las actividades operativas. La empresa realiza seguimiento periódico a este grupo, monitoreando variaciones relevantes y asegurando que sus condiciones laborales se gestionen conforme a la legislación vigente, los principios éticos y las políticas internas de buen gobierno.

2-7/8 Trabajadores directos e indirectos

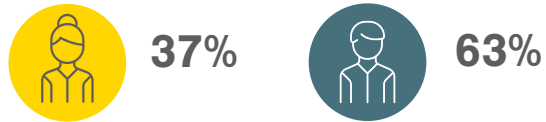
Durante el año 2025, KAESER COMPRESORES de Colombia operó con una estructura de talento conformada por colaboradores con vinculación directa, personal temporal y aprendices, distribuidos en sus distintas sedes a nivel nacional. La sucursal de Tenjo concentró el mayor número de colaboradores, seguida por Cali, Barranquilla y Medellín.

Sede/Sucursal	Directo	Temporal	Aprendiz
Barranquilla	26	12	0
Bucaramanga	13	1	0
Cali - Pereira	45	6	1
Medellín	24	6	1
Tenjo - Centro	191	46	11
Total por tipo	299	71	13
Total planta	383		



2-7/8 Trabajadores por genero

En el 2025, la composición de la fuerza laboral estuvo conformada en un 63 % por hombres y un 37 % por mujeres. Esta distribución el porcentaje de fuerza laboral de mujeres incrementó un dígito durante el periodo, sin registrarse variaciones abruptas que impactaran la operación.



Adicionalmente, la compañía presentó un crecimiento sostenido de su planta de personal, fortaleciendo su capacidad operativa y reafirmando su compromiso con la generación de empleo formal y sostenible.

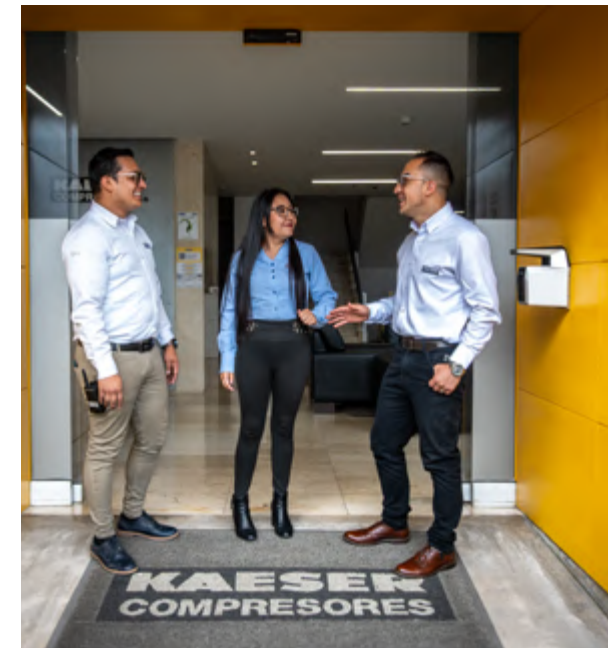
Genero	Barranquilla	Bucaramanga	Cali-Pereira	Medellín	Tenjo-Centro	Total
Hombre	31	10	43	27	130	241
Mujer	7	4	9	4	118	142
Total	38	14	52	31	248	383

S1-3/4 Procesos para reparar incidencias negativas y canales para expresión de inquietudes

KAESER COMPRESORES de Colombia fomenta un entorno de diálogo abierto, asegurando que sus colaboradores cuenten con canales efectivos para expresar inquietudes, reportar situaciones y proponer mejoras. La atención de incidencias relacionadas con el bienestar laboral se gestiona a través del Comité de Convivencia, complementado por el acompañamiento continuo de la Gerencia y el área de Talento Humano.

De manera adicional, la empresa dispone de un Código de Ética y Buen Gobierno, cuyo seguimiento es liderado por el Comité de Ética, integrado por la alta dirección y el Oficial de Cumplimiento del Programa de Transparencia y Ética Empresarial. Estos mecanismos permiten prevenir impactos negativos, fortalecer el clima organizacional y promover relaciones laborales basadas en el respeto, la confianza y la mejora continua.

Respecto a los colaboradores vinculados mediante empresas de servicios temporales, la responsabilidad legal y contractual corresponde a dichas entidades. No obstante, KAESER mantiene un acompañamiento cercano a su gestión, promoviendo prácticas laborales responsables y una adecuada integración en el entorno de trabajo. Previo a su contratación, estas empresas son evaluadas en aspectos de legalidad, cumplimiento normativo y capacidad operativa, garantizando condiciones coherentes con los principios éticos de la organización.



2-30 Convenios de negociación colectiva y dialogo social

KAESER COMPRESORES durante el año 2025 no contó con personal cubierto por convenios de negociación colectiva, tanto a nivel nacional como internacional. En consecuencia, no se reporta porcentaje de colaboradores amparados por este tipo de acuerdos.

Sin embargo, la compañía asegura el cumplimiento integral de la normativa laboral vigente y promueve condiciones de trabajo justas y transparentes. Asimismo, impulsa el diálogo social permanente a través del Comité de Convivencia y la gestión directa de la Gerencia y el área de Talento Humano facilitando la participación activa de los colaboradores y el fortalecimiento del entorno laboral.

percibió una remuneración superior al Salario Mínimo Mensual Legal Vigente (SMMLV) sin distinción de género, manteniendo un ratio de salario inicial superior a 1. En línea con la legislación vigente, los aprendices SENA reciben el soporte de sostenimiento correspondiente a su etapa de formación, asegurando su inclusión en el ecosistema de bienestar de la compañía.

202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local

La totalidad de los altos ejecutivos de KAESER COMPRESORES de Colombia se encuentra ubicada en las diferentes sucursales del país. Estos cargos tienen un rol clave en la toma de decisiones estratégicas y en la dirección del negocio.

Durante 2025, la proporción de altos ejecutivos se mantuvo consistente frente al año anterior. Esta proporción contribuye a una gestión más contextualizada y cercana al entorno regional.

El 100% de los altos ejecutivos pertenecen a las comunidades locales de nuestras zonas de influencia, fortaleciendo el desarrollo regional. Aunque no existen acuerdos de negociación colectiva, la organización garantiza la libertad de asociación y el diálogo social permanente a través de mecanismos como el Comité de Convivencia Laboral, asegurando el cumplimiento de los estándares internacionales de Derechos Humanos y sostenibilidad.

Sucursal	Medellín	Cali	Barranquilla	Bucaramanga	Tenjo-ZC
% Local	6%	6%	6%	16%	8%

202-1 Ratios del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al SMMLV

El salario mínimo legal en Colombia es definido anualmente conforme a la legislación vigente. KAESER COMPRESORES de Colombia S.A.S., fundamenta su gestión de capital humano en la garantía de condiciones laborales dignas, seguras y equitativas.

Durante el periodo reportado, el 100% de la fuerza laboral (incluyendo personal directo, temporal y aprendices SENA)



Estrategias, políticas y prácticas

2-23 Código de ética y buen gobierno

El personal de KAESER se distingue por un actuar íntegro que protege y proyecta la reputación de la compañía. Su labor se fundamenta en los siguientes pilares:

- **Entorno laboral:** Se promueve un ambiente de trabajo basado en la cortesía, el respeto y la salud emocional de todos sus integrantes.
- **Cultura de confianza:** El éxito institucional se vincula directamente a una comunicación transparente, sincera y abierta entre los colaboradores.
- **Relaciones externas:** Existe un firme compromiso por interactuar con clientes, proveedores y otros grupos de interés de manera justa, honesta y digna.

Sostenibilidad y responsabilidad social organizacional - Derechos humanos

KAESER comprometido con la sostenibilidad y la responsabilidad social, asume el deber de ser una organización generadora de desarrollo para la dimensión económica, social y ambiental, orientada a responder a las necesidades de los grupos de interés.

Se promueve la igualdad de oportunidades y el trato igual entre trabajadores y colaboradores, independientemente del color de su piel, su raza, nacionalidad, origen social, discapacidad, orientación sexual, ideología política o creencias religiosas, sexo o edad.

Como regla se respeta la dignidad personal, la esfera privada y los derechos personales de cada uno.

Protección sobre el ambiente

La organización implementa medidas rigurosas para monitorear y evaluar el impacto ambiental de sus acciones y productos, asegurando el cumplimiento de todas las normativas legales vigentes. Este enfoque integral busca la conservación de recursos naturales y la mitigación de efectos negativos en el entorno a través de una gestión responsable y proactiva.

En este sentido, KAESER prioriza la eficiencia energética bajo la premisa de generar un mayor rendimiento con el menor consumo posible, cuidando cada etapa desde la fabricación hasta la disposición final. La empresa sostiene que la protección del planeta no es solo un deber ético, sino una necesidad comercial estratégica para garantizar un futuro sostenible para las próximas generaciones.

Somos carbono neutro certificado

KAESER adopta una estrategia de Carbono Neutro para combatir el cambio climático y alinearse con las metas nacionales de sostenibilidad. Este compromiso consiste en alcanzar un balance de cero emisiones netas, compensando o eliminando la misma cantidad de gases de efecto

invernadero (GEI) que la organización genera en sus operaciones.

Transparencia y anticorrupción

La organización ratifica su política de tolerancia cero ante cualquier conducta ilícita. La organización prohíbe estrictamente los sobornos, ya sean gubernamentales o comerciales, así como cualquier práctica de corrupción, reafirmando su compromiso con los estándares de transparencia y responsabilidad corporativa.

El Programa de Ética Empresarial funciona como una herramienta integral para identificar y remediar posibles faltas a la normativa antisoborno. Este sistema integra procesos de auditoría interna y protocolos anticorrupción, fundamentando su operatividad en un análisis técnico de riesgos y en la ejecución de estrategias de mitigación.

2-24 Nuestro compromiso con los derechos humanos y su cumplimiento

Para KAESER el respeto a los derechos humanos es un componente fundamental de una gestión empresarial responsable. Por lo tanto, es imperativo que los derechos humanos se respeten en todo el negocio y que también sean respetados por nuestros socios y proveedores.

La siguiente declaración de política de derechos humanos expresa los valores tradicionales, así como las responsabilidades futuras. KAESER se compromete a proteger los derechos humanos y a conservar el ambiente. Acorde con los “Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos” de las Naciones Unidas, estamos comprometidos con los principios de los siguientes marcos y estándares de derechos humanos reconocidos internacionalmente:

- Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas
- Convenios y recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre normas laborales y sociales
- Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos
- Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales
- Principios rectores de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) para las empresas multinacionales
- Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Requisitos para KAESER y su socios

Para dar cumplimiento a la reivindicación en materia de reconocimiento y respeto de los derechos humanos y

protección del ambiente, se ha integrado esta obligación en la estrategia corporativa. Se exige a los trabajadores que respeten los principios de comportamiento ambiental, social y ético, y a ser integrados activamente en la cultura corporativa.

En KAESER estamos comprometidos con la adquisición responsable de materiales y servicios de producción y no producción, y formulamos expectativas claras para los proveedores: exigimos que los proveedores directos cumplan con nuestros estándares en materia de derechos humanos y condiciones laborales, y los comunicamos a sus empleados. Además, se espera que se cumplan los estándares en las cadenas de suministro ascendentes y que se supervise su cumplimiento.

Ética en la cadena de suministro

Política de compras y relación con proveedores de KAESER

KAESER fundamenta su gestión de adquisiciones en la transparencia y la honestidad, asegurando que la selección de sus fuentes de suministro sea siempre fiable y estable.

La organización se rige por un compromiso de imparcialidad, garantizando que todos los proveedores potenciales reciban

un trato uniforme y basado exclusivamente en criterios objetivos como el precio y la calidad.

Integridad y ética comercial

- **Prohibición de beneficios indebidos:** La empresa rechaza cualquier intercambio de favores, regalos o pagos que busquen obtener ventajas competitivas inapropiadas o influir en las relaciones comerciales.
- **Relaciones a largo plazo:** Se fomenta un trato profesional y cordial que permita a los proveedores obtener ganancias razonables, promoviendo así vínculos comerciales duraderos.
- **Adhesión normativa:** Se exige el cumplimiento estricto del Código Ético y las Bases de Cooperación para Proveedores y Contratistas.
- **Compromiso con la Sostenibilidad:** La organización busca fortalecer la sostenibilidad de su cadena de suministro. Para ello, invita a todos sus colaboradores—incluyendo transportadores y contratistas—a manifestar un compromiso explícito con la ética, la calidad y los derechos humanos desde el inicio de su contratación.



2-26 Mecanismo de asesoramiento y atención a grupos de interés

KAESER cuenta con diferentes canales de comunicación para los distintos grupos de interés de la organización, disponibles para denuncia o consultas PQRS. Por el cual se reciben todos los mensajes relacionados con derechos humanos, ética, anticorrupción, medio ambiente, sostenibilidad y responsabilidad social.

- **Buzón de sugerencias para empleados:** Por medio de un formato único los trabajadores pueden comunicar sugerencias, quejas, denuncias o consultas; esta solicitud es verificada por el comité directivo para darle el debido trámite.
- **Página Web y correo:** por medio del portal www.Kaeser.com.co y el correo info.colombia@kaeser.com se reciben las solicitudes de todos los interesados, requerimientos que se tramitan de la misma manera que los correos electrónicos.
- **Línea ética:** Se ha puesto a disposición el correo lineaetica.colombia@kaeser.com por medio del cual los grupos de interés pueden comunicar sus quejas, consultas o denuncias autenticadas; estos correos son reenviados

al comité directivo/ético y al oficial de cumplimiento para su seguimiento.

- **Formato de Denuncia en línea (anónima):** Si su queja o denuncia se refiere a hechos de fraude, soborno, cohecho o corrupción de colaboradores, asociados, proveedores o contratistas de KAESER. https://co.Kaeser.com/conozca_KAESER/contactos/formato-de-denuncia/

2-25 Sistema de seguridad y salud en el trabajo y gestión ambiental.

Procesos para remediar impactos negativos

En el desarrollo de las actividades de KAESER en el año 2025 no se generaron impactos negativos y así mismo no se recibieron PQRS por remediación.

Se invita al uso de los diferentes medios con los que cuenta la organización, tales como: página web, correo oficial de KAESER info.colombia@kaeser.com; con los respectivos comités (Sostenibilidad, COPASST, CCL, Seguridad Vial, Brigada de emergencia, y de Ética) se realiza el trámite de las diferentes comunicaciones

2-27 Cumplimiento de la legislación y las normas

Para la vigencia 2025 no se presentaron incumplimientos significativos de la legislación o normativas vigentes, en

consecuencia no se reportan casos de multas o sanciones monetarias o no monetarias a cargo de KAESER.

La determinación de la significancia de incumplimientos estuvo a cargo del proceso legal y jurídico de KAESER.

417-3 Cumplimiento relativo a comunicaciones de marketing

No se presentaron casos de incumplimiento de regulaciones y/o códigos voluntarios relativos a comunicaciones de marketing.

413-1/2 Programas de equilibrio y bienestar emocional - gestión 2025

Nuestro compromiso es brindar un apoyo integral que trascienda el entorno laboral. Estos programas están diseñados para acompañar a nuestros colaboradores y sus familias en la búsqueda de una salud mental sólida y un equilibrio emocional pleno, facilitando herramientas que impacten positivamente en su calidad de vida y satisfacción personal.





1. Programa en busca de la felicidad

- **Enfoque:** Salud Mental y Apoyo Psicológico
- Este programa garantiza un espacio de total confidencialidad mediante consultas con profesionales externos a la organización. Está orientado a explorar emociones, manejar el estrés y fortalecer la salud mental del equipo y sus seres queridos.
- **Resultados Gestión 2025:** Total de consultas atendidas: 159 sesiones.
- **Alcance familiar:** De las consultas totales, 51 fueron brindadas a familiares de nuestros colaboradores, reafirmando nuestro compromiso con el bienestar del núcleo hogar.

2. Programa en busca de la verdad

- **Enfoque:** Guía Espiritual
- Desde su creación en 2023, este programa ofrece un acompañamiento personalizado para quienes buscan paz interior y un sentido de propósito profundo. A través de la exploración de la espiritualidad, los colaboradores y sus familias encuentran herramientas para equilibrar su vida laboral y personal.
- **Resultados Gestión 2025:** Total de consultas atendidas: 19 sesiones de guía espiritual.
- **Impacto General:** Durante el año 2025, el uso de estos beneficios demuestra una participación activa de nuestros colaboradores, destacando especialmente la confianza de los colaboradores al extender estos servicios de psicología y espiritualidad a sus grupos familiares. Estos programas continúan siendo pilares esenciales para una cultura organizacional humana y equilibrada.

2-24 Compromiso institucional frente al riesgo LA/FT/FPADM

KAESER reconoce que el Lavado de Activos, la Financiación del Terrorismo y el Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (LA/FT/FPADM) representan una amenaza significativa para la estabilidad económica y social. Estas actividades ilícitas son herramientas utilizadas por organizaciones criminales que buscan instrumentalizar a las empresas para alcanzar sus objetivos delictivos.

Implementación del Sistema SAGRILAFT

Ante la creciente preocupación nacional e internacional por estos delitos, la organización ha adoptado las siguientes medidas:

- **Reconocimiento de la problemática:** La empresa asume un papel activo en la lucha contra estos fenómenos delictivos.
- **Gestión del riesgo:** Se ha implementado el sistema SAGRILAFT (Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos, la Financiación del Terrorismo y el Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva).
- **Capacidades del sistema:** Este modelo permite a la entidad identificar, medir, controlar y monitorear de manera efectiva cualquier riesgo asociado a estas actividades ilegales.

Operador económico autorizado - OEA

Gestión de riesgos en la cadena de suministro de KAESER

La organización considera la gestión del riesgo como un pilar fundamental para su operatividad, ya que facilita el cumplimiento de los objetivos corporativos a través de la identificación y mitigación de amenazas potenciales.

Puntos Clave del Proceso:

- **Autoevaluación y Cumplimiento:** Para administrar el riesgo en su cadena de suministro internacional, KAESER implementa procesos de autoevaluación exhaustivos. Estos aseguran el cumplimiento de normativas de seguridad y la adopción de mejores prácticas globales.
- **Garantía de las Mercancías:** Dicha gestión permite verificar anticipadamente que los procedimientos internos ofrecen las

garantías necesarias para proteger los bienes de importación frente a cualquier contingencia.

- **Transparencia y Ética:** Una cadena de suministro confiable no solo asegura la ejecución de las actividades bajo la normativa de comercio exterior vigente, sino que también garantiza la transparencia alineada al código de ética de la compañía.
- **Generación de Valor:** La implementación de estas políticas busca generar un impacto positivo y valor compartido para sus asociados, clientes, colaboradores y la sociedad en general.

La Política de Seguridad para la Prevención y Gestión de Riesgos consolida los lineamientos estratégicos destinados a blindar la integridad de todas las operaciones logísticas internacionales de la empresa.

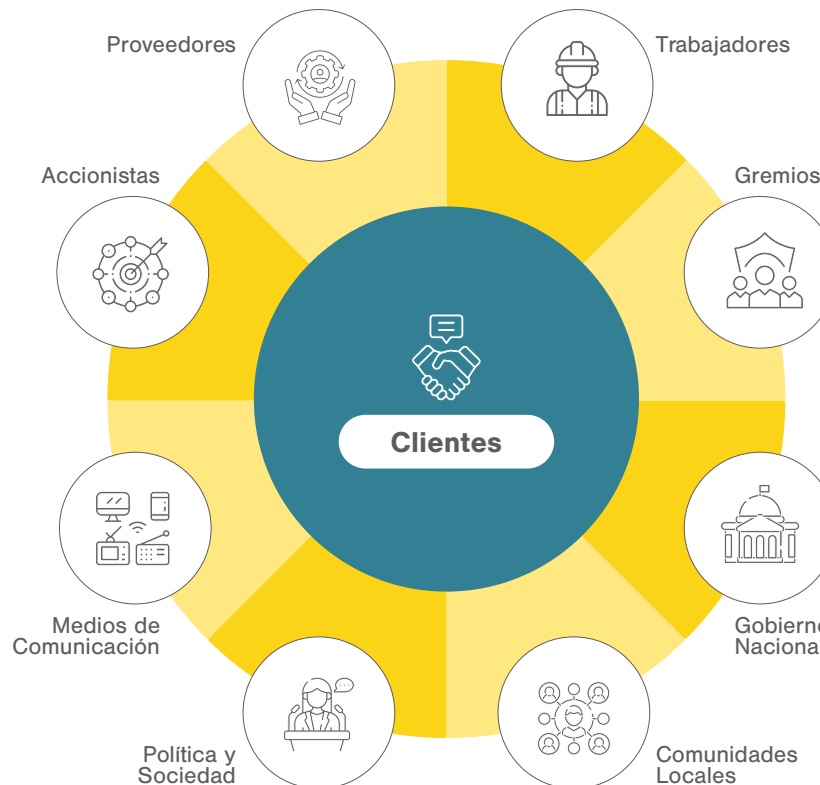
Grupos de interés

La consulta a los grupos de interés fundamenta la materialidad organizacional, clave para elaborar informes de sostenibilidad bajo estándares GRI. Este proceso identifica y prioriza los impactos económicos, ambientales y sociales más significativos, garantizando que el reporte responda a las expectativas de quienes poseen un interés legítimo.

Para definir estos temas críticos, los interesados participan mediante encuestas de percepción, entrevistas o canales de comunicación institucionales. Esta vinculación activa fortalece la pertinencia y credibilidad del informe final sobre el desempeño de la organización según las directrices internacionales.

Dada la diversidad de temas que pueden integrar una memoria institucional, KAESER llevó a cabo una consulta con

sus grupos de interés para fortalecer su estrategia de sostenibilidad. Este proceso permitió identificar y priorizar los ejes centrales del presente informe. Asimismo, la organización mantiene habilitado un canal permanente de retroalimentación para que las partes interesadas sigan guiando su desempeño y evaluación.



» <https://forms.gle/2zkJeJ47VgdRMTZw9>

“

Sostenibilidad: KAESER COMPRESORES busca identificar y comprender los temas que sus partes interesadas consideran importantes.

”

3-1

Temas materiales

KAESER determinó cuáles temas materiales eran relevantes para su operación a través de una evaluación inicial de los impactos ambientales, sociales y económicos derivados de sus actividades y relaciones comerciales.

Además de este análisis, se basó en diversas fuentes sectoriales para identificar los temas clave, que incluyeron auditorías realizadas por clientes, los lineamientos y estándares de Global Reporting Initiative (GRI), los formularios para los informes de progreso de Pacto Global (COP), los diagnósticos apoyados de información de Transparencia por Colombia (MGERC), los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y las normas europeas de sostenibilidad (ESRS) NEIS.

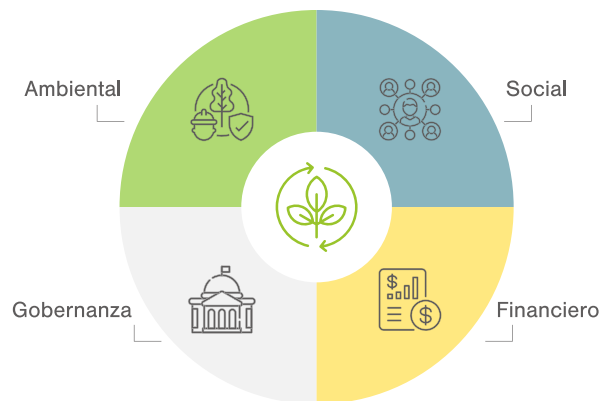
Se llevó a cabo un proceso de consulta con los diversos

grupos de interés de la organización mediante el diseño de una encuesta específica. El objetivo consistió en identificar los temas prioritarios, evaluar la percepción sobre la gestión actual y detectar áreas de mejora. En este análisis se integró la visión de proveedores, empleados, clientes, alta dirección y organizaciones externas como ONGs y gremios, obteniendo los hallazgos que se presentan a continuación.

3-2/3

Identificación de asuntos priorizados	ID
Gestión sobre operaciones seguras, seguridad vial, y salud y seguridad en el trabajo	TM-1
Compromiso de carbono neutralidad, cambio climático y compensación de huella de carbono	TM-2
Comunicación bidireccional responsable y Gestión sobre ética, transparencia y anticorrupción	TM-3
Promoción de los derechos humanos, igualdad de trato y oportunidades, equidad de género y trabajo justo	TM-4

Los temas que fueron priorizados tienen alcance 2025-2026.



Desempeño económico

201-1/2 Implicaciones financieras, riesgos y oportunidades

Con el firme propósito de anticipar y mitigar posibles contingencias, KAESER COMPRESORES de Colombia SAS ha consolidado lineamientos enfocados en la estabilidad de su operación. Estas acciones han sido clave para minimizar impactos en el desempeño organizacional. El éxito de este modelo de control se refleja en los resultados de 2025, periodo en el cual la incidencia de riesgos fue nula.

Valor económico	2025 Mcop	2024 Mcop
Valor económico directo generado – VEDG	219.742.422	197.016.378
Valor económico distribuido VED	202.992.667	178.062.779
Valor económico retenido VER	16.749.755	18.953.599

Fuente: Balance general 2025

* Mcop son valores en miles de pesos

Durante el ejercicio 2025, KAESER Colombia demostró una notable resiliencia financiera, logrando un gran crecimiento en ventas frente al periodo anterior. Este desempeño se vio favorecido por una transición hacia la estabilidad económica en el país, con una inflación de 5,1% y una apreciación del peso colombiano (baja del dólar superior al 14%), lo que optimizó sustancialmente los costos de importación de equipos y repuestos.

Al cierre del año, la organización reportó indicadores de solidez robustos, con un EBIT y una utilidad neta sólidos, consolidando su capacidad de generar valor económico directo para sus socios y grupos de interés.

En términos de inversión y crecimiento (oportunidades), la compañía alcanzó un 90% de ejecución en la construcción de su nueva bodega en Barranquilla. Esta infraestructura no solo representa una expansión geográfica estratégica, sino que incorpora activos de generación de energía limpia que proyectan beneficios tributarios y ambientales a 20 años.

Asimismo, la línea de negocio Sigma Air Utility incorporó nuevos proyectos, permitiendo a clientes de alto perfil

transformar activos fijos en costos variables, asegurando ingresos recurrentes para la compañía.

Respecto a la gestión de riesgos operativos, KAESER enfrentó incrementos tarifarios significativos en combustibles. No obstante, la empresa mitigó este impacto mediante un control estricto que redujo el consumo físico de combustible para gasolina y GNV. A nivel estratégico, la transformación digital y el uso de inteligencia artificial para automatizar procesos en áreas como Contabilidad y Servicio Técnico se perfilan como las herramientas principales para combatir la ineficiencia y mejorar la agilidad operativa ante la volatilidad del mercado.

Finalmente, la sostenibilidad se ha consolidado como una ventaja competitiva con implicaciones financieras directas. KAESER mantuvo su certificación como organización Carbono Neutro (vigente hasta 2027) y redujo su huella de carbono respecto al año anterior. La inversión en programas forestales, que suma más de 1,3 millones de árboles sembrados en 11 años, y el cumplimiento de estándares internacionales (ISO 9001, 14001, 45001) actúan como

diferenciadores en el mercado que facilitan el acceso a nuevos nichos y fortalecen la confianza inversionista de cara a los desafíos políticos y económicos previstos para 2026.

201-3 Obligaciones frente a planes de pensión

En el marco del compromiso con el bienestar y la seguridad social de los colaboradores, las organizaciones en Colombia realizan aportes obligatorios al sistema pensional por cada trabajador vinculado, ya sea en el régimen público o privado, conforme a la elección del empleado. Estos aportes representan un mecanismo de ahorro a largo plazo que cada persona construye a lo largo de su vida laboral, ya sea como trabajador dependiente o independiente.

Una vez cumplidos los requisitos establecidos por la normativa vigente, el colaborador puede acceder al derecho pensional mediante el trámite correspondiente ante la entidad administradora de fondos, lo que le permite recibir un ingreso mensual como reconocimiento a su trayectoria laboral.

Actualmente, la contribución total al sistema pensional corresponde al 16% del ingreso laboral mensual, distribuido en un 12% a cargo del empleador y un 4% a cargo del colaborador. En el caso de trabajadores independientes o contratistas por prestación de servicios, la base de cotización corresponde al 40% del valor del ingreso mensual, aplicando sobre este el mismo porcentaje del 16%, y garantizando en todo caso que no sea inferior al salario mínimo legal mensual vigente.

203- Impactos económicos indirectos 1/2

KAESER continúa apostando por la infraestructura sostenible con la construcción de sus nuevas oficinas en Barranquilla. Tras la adquisición del terreno en 2024 y la inversión ejecutada en 2025, la sede estará operativa en la primera mitad de 2026. El proyecto incorpora soluciones de energía

limpia, como paneles solares, diseñadas específicamente para mitigar la huella ambiental de la industria.

KAESER, comprometido con la Responsabilidad Social Empresarial, realizó una donación la cual permitió la compra de 500 obsequios en alianza con Compensar para niños y niñas en condición de vulnerabilidad. Y constantemente se estudia la posibilidad de ayudar a la comunidad.

201-4 En el año 2025, KAESER COMPRESORES no recibió ningún tipo de asistencia financiera por parte del gobierno colombiano, entidad que además no forma parte de la estructura accionaria de la organización

415-1 La compañía no participa ni apoya a ningún partido político.



TM-3

Transparencia y gestión anticorrupción

205-1 Operaciones evaluadas frente a riesgos de corrupción



KAESER está regulado y vigilado por la Superintendencia de Sociedades, cuenta

dentro de sus programas de prevención con el sistema SAGRILAFT, para la detección de actividades relacionadas con el lavado de activos, financiación del terrorismo y el financiamiento para la proliferación de armas de destrucción masiva; cuenta además con el programa para la prevención de actividades de corrupción y soborno transnacional denominado PTEE y complementa con el Código de Ética y Buen Gobierno, el cual incorpora todas las políticas corporativas globales, principios y valores éticos, orientado al desempeño de sus Colaboradores en sus diferentes roles en KAESER, este Código de Ética como sus Políticas anti lavado de activos, anti corrupción y anti soborno son los preceptos y posturas de KAESER en el actuar con sus contrapartes y grupos de interés.

La organización cuenta con un Oficial de Cumplimiento, el cual es la persona encargada de gestionar, liderar e integrar

el funcionamiento de los sistemas SAGRILAFT y PTEE, esta labor se encuentra tercerizado a través de la empresa “Risk Consulting Colombia SAS”, el oficial de cumplimiento por mandato y normativa es un cargo que depende y reporta al máximo órgano control social (Asamblea Accionistas/Junta Directiva), en forma anual emite un informe de gestión del estado y actividades desarrolladas durante cada año, relacionado con el SAGRILAFT y el PTEE.

Evaluación de riesgos	2025	2024
Número de operaciones evaluadas y %	627 Uds. - 100%	505 Uds. - 100%
Número con riesgo significativo y %	0 - 0%	0 - 0%

205-2 Comunicaciones y formación

KAESER en su Programa Anual de capacitación a colaboradores, realiza inducción a su ingreso, estas capacitaciones incluyen temas anti corrupción, anti lavado de activos..Realizamos capacitación a 317 Colaboradores sobre programas de prevención anti corrupción y anti soborno; para los empleados nuevos se incluye este tema, dentro del plan de inducción y conocimiento de la compañía. Para el grupo directivo se realiza capacitación al 100%.

Se utilizan además medios de difusión y socialización como infografías, vídeos y se realizan capacitaciones especializadas áreas claves de vinculación de clientes/proveedores como temas sobre debidas diligencias, beneficiarios finales y señales alerta caso PEPs.

Comunicación y formación	2025	2024
Nro. Trabajadores y %	317 – 86%	267 - 78%
Nro. Directivos y %	6 – 100%	6 - 100%
Encuestas trabajadores	317	408
Encuestas proveedores	150	171

205-3 Incidentes confirmados y medidas tomadas

G1-3 Los objetivos de conducta y valores empresariales se encuentran inmersos en el Código de conducta y buen gobierno, los cuales son valores corporativos defendidos desde KAESER en Alemania.

Nro. incidentes de corrupción/soborno	2025	2024
Incidentes detectados o confirmados	0 - 0%	0 - 0%
Casos jurídicos interpuestos en contra	0 - 0%	0 - 0%

Nuestro objetivo... La satisfacción del cliente

ESRS Objetivos relacionados con consumidores y usuarios finales S4-4

Ofrecer soluciones en aire comprimido para la industria colombiana es una misión que implica no solo poner a disposición del mercado colombiano maquinaria especializada y de alta calidad que ofrezca eficiencia y el ahorro energético sino contar con una fuerza laboral que soporte la promesa de valor corporativa.

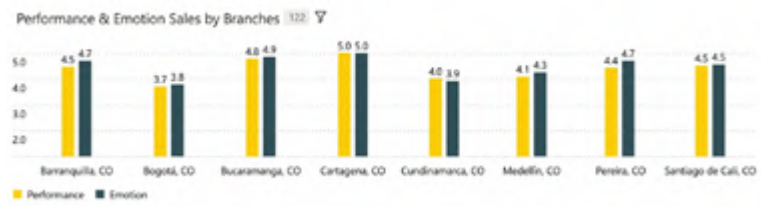
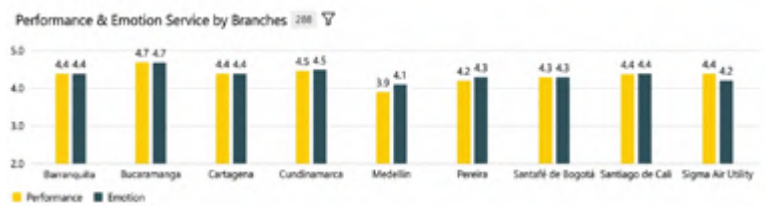
Para asegurar que estos esfuerzos se traduzcan en valor real, confiabilidad y respaldo para las empresas del país, KAESER

mide la satisfacción del cliente a través de un sistema desarrollado desde casa matriz, que busca entender la percepción de la marca y evaluar variables de desempeño clave. Esto nos permite estar preparados para el futuro y atender las inquietudes de compradores y usuarios de nuestros servicios.

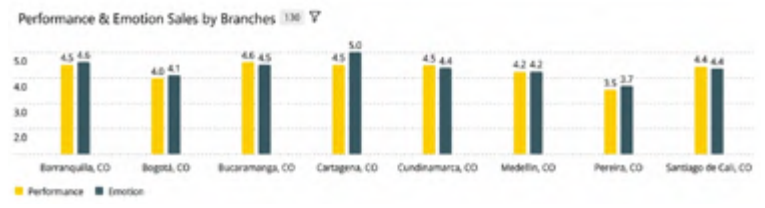
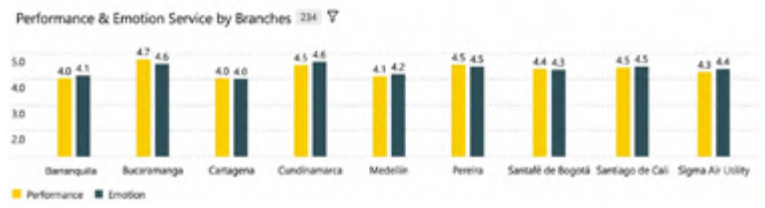
Este instrumento de medición, basado en nano encuestas, se centra en las áreas de negocio donde se generan las interacciones clave de la empresa, abarcando desde el proceso de cotización, la asesoría y pedidos, hasta la gestión de las órdenes de mantenimiento y reparación. El sistema compuesto por medición de variables cualitativas y cuantitativas no solo se enfoca en la recolección de datos, sino también en la gestión de un protocolo de respuestas que ahonde en la experiencia del usuario para detectar, escalar oportunidades de mejora, o bien, reconocer y potenciar buenas prácticas corporativas.

KAESER mantiene viva una promesa de crecimiento, mejora continua que fomentando la labor de fidelización de clientes a través de procesos sanos de retroalimentación.

2025



2024



Innovación y mejora continua



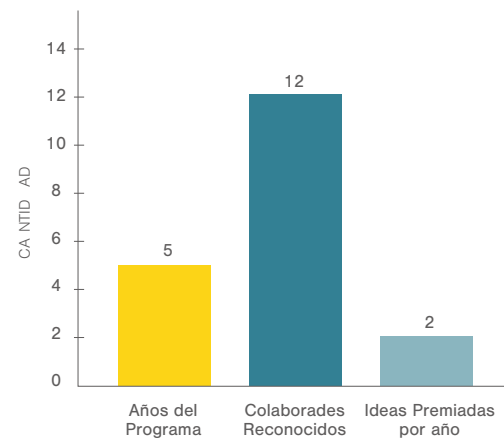
En KAESER COMPRESORES, la innovación es un proceso vivo que nace de la experiencia de nuestros colaboradores. Mediante una inversión decidida en formación especializada y el desarrollo de competencias, hemos fortalecido la resiliencia de nuestro equipo frente a los desafíos de la Industria 5.0, donde la tecnología y el talento humano colaboran para alcanzar niveles superiores de sostenibilidad.

Si bien nuestra naturaleza como subsidiaria sitúa el desarrollo de nuevos productos en nuestra casa matriz en Alemania, en Colombia canalizamos nuestro espíritu innovador hacia la optimización de procesos, la adaptación local y la excelencia en la experiencia del cliente. Tal es el caso de iniciativas de uso de geolocalización para visitas efectivas a los clientes o economía circular para el uso eficiente de material de empaque.

Este enfoque se materializa en nuestro Programa de Innovación, que en 2025 celebró su quinto aniversario. Este espacio fomenta la participación activa y premia anualmente las dos ideas que demuestran el mayor impacto tangible en la eficiencia operativa. A lo largo de estos cinco años,

el programa ha reconocido a 12 colaboradores, cuyas iniciativas han permitido: Agilizar los procesos internos mediante soluciones creativas y tecnológicas, elevar los niveles de satisfacción del cliente a través de servicios más adaptativos y promover una cultura de mejora continua, donde cada colaborador es un agente de cambio.

Logros del programa de innovación 2025



Impacto de las iniciativas

- Cultura de mejora continua
- Satisfacción del cliente
- Agilidad en procesos internos

- **Enfoque estratégico:** Optimización de procesos, adaptación local, excelencia en experiencia del cliente.
- **Casos de éxito:** Geolocalización (Visitas), economía circular (empaques).

Innovación, desarrollo e investigación

Sigma Control 3

El sistema integrado SIGMA CONTROL 3 se posiciona como una solución avanzada y eficiente para la gestión de compresores. Mediante una plataforma innovadora que combina hardware y software, la empresa KAESER define nuevos referentes tecnológicos en el control de sopladores y compresores estacionarios.



Principales beneficios

Esta tecnología ofrece ventajas competitivas clave para organizaciones de cualquier escala:

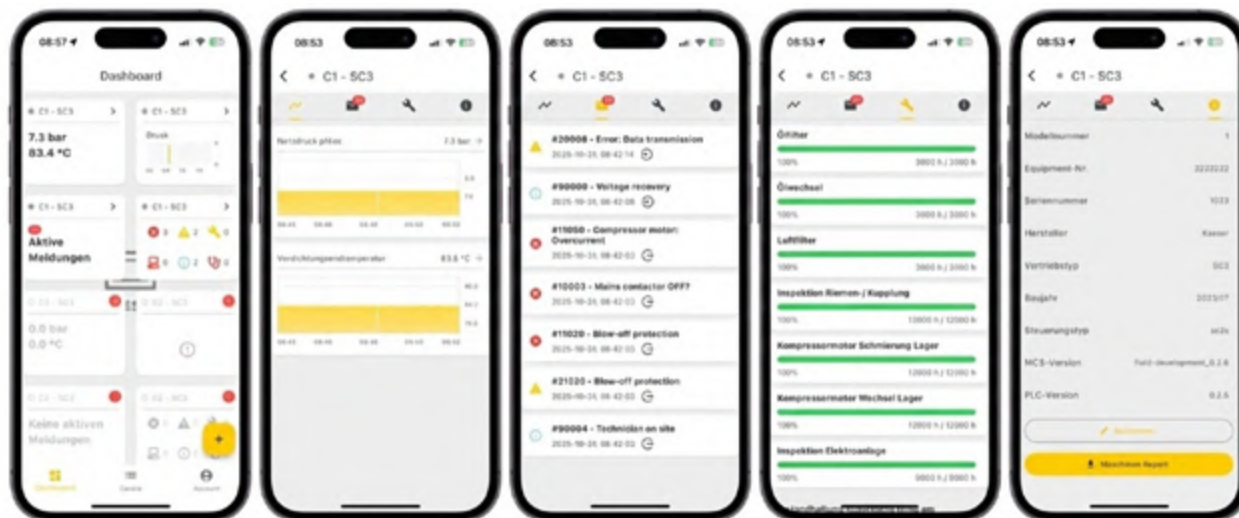
- **Optimización de Recursos:** Mejora significativamente el rendimiento energético de las instalaciones.
- **Seguridad y Confianza:** Aumenta la fiabilidad de los procesos operativos.
- **Simplicidad Funcional:** Facilita la interacción con el equipo, eliminando la complejidad de los controles tradicionales.

- **Innovación en la Interfaz:** La implementación de una pantalla táctil sustituye los antiguos sistemas de botones por una navegación intuitiva y directa, simplificando la operación del aire comprimido a un solo toque.

El controlador Sigma Control 3 viene en tres tamaños (S-M-L).

Este avance permite:

- Descarga de reportes a través del celular.
- Conexión inalámbrica con un router integrado.
- Pantalla táctil con mejor diagramación y variables más visible.



Comercio sostenible - Prácticas de abastecimiento

En KAESER hemos integrado la sostenibilidad como parte importante para todos nuestros procesos. Por esta razón desde nuestros principios y valores, hemos desarrollado prácticas de Abastecimiento Responsable, las cuales dictan la ruta para dar cumplimiento a nuestros compromisos ambientales y sociales, contribuyendo al uso eficiente de los recursos de la compañía, a la generación de ahorros y a la gestión de las relaciones con nuestros proveedores.

¿Como lo hacemos?

Dentro de nuestros procesos de abastecimiento, incorporamos 2 líneas de trabajo: locales y del exterior, encabezados por el área de Operaciones, las cuales gestionan las compras de bienes y servicios de la compañía en el ámbito local e internacional.

La coordinación de comercio nacional e internacional se enfatiza en la gestión de suministro de materiales y servicios nacionales avalados por nuestra casa matriz y la gestión de compra de equipos, consumibles (accesorios) y tubería para redes neumáticas traídos directamente desde nuestra casa matriz (Alemania) y otros proveedores en el exterior.

Estos procesos de compras son auditados de manera permanente bajo los lineamientos normativos de nuestra casa matriz, permitiéndonos mejorar en estos últimos años, gracias a la implementación de indicadores corporativos que monitorean y dan seguimiento a la sostenibilidad de nuestro abastecimiento.

Los procedimientos que regulan nuestras actividades de abastecimiento son:

- Procedimiento de Compras locales que define los lineamientos para la gestión de compras sostenibles de aquellos bienes y servicios frecuentemente adquiridos por la compañía en el ámbito nacional.
- Procedimiento de Operaciones de comercio internacional
- Política anticorrupción
- Código de ética y buen gobierno

La gestión de compras sostenibles en KAESER COMPRESORES contribuye a un óptimo manejo de los recursos, generación de ahorros y alianzas estratégicas con nuestros proveedores, mediante un correcto seguimiento a los compromisos contractuales con los asociados de negocio de nuestra cadena de suministro.

204-1 Proporción de gasto en proveedores locales

Basados en el registro de órdenes de compra generadas para el año 2025 KAESER COMPRESORES de Colombia destinó el 23% del presupuesto para la adquisición de productos y servicios a compras locales¹, contribuyendo al desarrollo económico del país.

Proporción gastos proveedores locales	Valores 2025
Compras totales COP	\$148.732.006.946
Compras proveedor local *	\$34.946.551.922
Porcentaje compras locales productos y servicios	23%

* Lugares con operaciones significativas: Se refiere a las sucursales con las que cuenta KAESER a nivel nacional para mantener su operación: Bogotá, Barranquilla, Medellín, Cali y Bucaramanga.

Comercio sostenible - Proveedores

Proveedores

A cierre del año 2025, contamos con 609 proveedores nacionales y 29 proveedores internacionales.

Cadena de Suministro	Valores
Total de proveedores	638
Proveedores locales	609
Porcentaje proveedores locales	95%

308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales

KAESER COMPRESORES de Colombia exige en la vinculación del 100% de sus proveedores Certificación ISO 14001, Certificado RUC o Carta de compromiso ambiental para aquellos proveedores que no están certificados en algún sistema ambiental.

308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas

Como mecanismo de control y verificación, por parte del departamento de comercio nacional e internacional en compañía del área de calidad y el área de seguridad y salud en el trabajo, anualmente se evalúan a los proveedores

vinculados con KAESER COMPRESORES de Colombia; en esta evaluación se tienen en cuenta criterios de cumplimiento y calidad del producto y/o servicio prestado así como los certificados y vigencia de los mismos con los que cuentan estos proveedores en: Sistemas de calidad, Sistemas de medioambiente, Sistemas de seguridad, RUC, sostenibilidad, derechos humanos, entre otros.

El proceso de evaluación de 2025 integró a 263 proveedores, quienes cumplieron íntegramente con la verificación de sus credenciales ambientales.

Se destacó que, independientemente de la tenencia de certificaciones específicas en el área, ninguno de los evaluados presentó riesgos o impactos ambientales negativos significativos.

En cuanto a los impactos ambientales negativos significativos identificados en la cadena de suministro, KAESER COMPRESORES de Colombia identifica derramamiento de aceite, as emisiones de gases de efecto invernadero por nuestros transportistas, contaminación marina.

407-1 Corresponsabilidad social y frente a derechos humanos

409-1
414-1
414-2 Con el objetivo de robustecer la sostenibilidad dentro de su operación, KAESER COMPRESORES de Colombia SAS promueve la adopción de altos estándares de ética, calidad y conducta profesional entre todos los integrantes de su cadena de suministro, incluyendo proveedores y contratistas.

Pilares del código de conducta

Bajo la dirección de su casa matriz en Alemania, la organización ha implementado un Código de Conducta diseñado para:

- Promover valores fundamentales:
- Centrado en la honestidad, el respeto y la responsabilidad.
- Fortalecer la confianza: Consolidar los vínculos con los diferentes grupos de interés y reafirmar la transparencia comercial.
- Alinear políticas internas: Integrar las bases de cooperación técnica y ética para asegurar que todos los colaboradores externos operen bajo los mismos principios institucionales.

Comercio sostenible - Código de conducta de proveedores

KAESER COMPRESORES espera de sus proveedores que observen los intereses protegidos que se enumeran a continuación y que no los vulneren. Los proveedores se comprometen a respetar estos intereses protegidos en su área de negocio y a aplicar los requisitos del Código de Conducta para proveedores.

De los 609 proveedores locales activos, el 100% cuenta con el conocimiento de nuestro Código de Conducta y Código ético y bases de cooperación para proveedores y contratistas y ninguno de los proveedores (0%) fueron identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos potenciales y reales.

El proveedor debe garantizar que se respetan todos los derechos humanos proclamados internacionalmente, evitando causar y participar en violaciones de los derechos humanos. Debe prestarse una atención especial al respeto de los derechos humanos de los grupos vulnerables.

Prohibición del trabajo forzoso:

- No utilizar ni contribuir a la esclavitud, la servidumbre, el trabajo forzoso u obligatorio, la opresión, la explotación o la trata de seres humanos.

Prohibición del trabajo infantil:

- No contratar a empleados que no puedan demostrar una edad mínima de 15 años (en casos excepcionales, 14 años).
- No emplear a trabajadores que no tengan al menos 18 años para trabajos que puedan tener un efecto perjudicial para la salud, la seguridad o la moralidad.

No discriminación y condiciones de trabajo humanas

- Garantizar la igualdad de trato de sus empleados independientemente de su color de piel, raza, nacionalidad, etnia, origen social, cualquier discapacidad, identidad y orientación sexual, convicciones políticas, ideológicas o religiosas, así como de su estado civil, sexo o edad, y promover la igualdad de oportunidades.

- No aprobar la desigualdad salarial por un trabajo de igual valor.
- Ningún trato inadecuado a los trabajadores, como penurias mentales y físicas, acoso sexual u otros comportamientos inhumanos.

Libertad de asociación

- Reconocer el derecho legal de los trabajadores a formar sindicatos y afiliarse a los existentes y a participar en la negociación colectiva.
- No favorecer ni discriminar a los miembros de organizaciones de trabajadores o sindicatos.

Horario laboral y remuneración de los empleados

- Cumplir la normativa aplicable en materia de jornada laboral en todo el mundo.
- Pagar una remuneración adecuada y cumplir toda la normativa aplicable en materia de remuneración e indemnización.

Salud y seguridad en el trabajo

- Actuar de acuerdo con los requisitos aplicables y las normas internacionales de salud y seguridad en el trabajo y garantizar unas condiciones de trabajo seguras.
- Establecer y aplicar un sistema de gestión de la salud y la seguridad adecuado.

No competencia desleal

206-1 Libre competencia frente a competencia desleal y practicas monopólicas

En KAESER no se presentó ninguna acción jurídica que se encontrara pendiente o cerrada respecto a competencia desleal, o que se identificara alguna infracción a la legislación en materia de prácticas monopólicas o contra la libre competencia.

Fiscalidad

207-1 Enfoque fiscal

En KAESER, nuestra gestión tributaria está regida por el compromiso de cumplimiento normativo integral en los niveles nacional y municipal. Para garantizar la transparencia y la mitigación de riesgos fiscales, contamos con un sólido sistema de gobernanza que incluye la supervisión de la Revisoría Fiscal y auditorías internacionales realizadas por GLOBALGAAP AUDITORES ASOCIADOS SAS.

Este esquema se complementa con la asesoría estratégica de GALINDO AVILA ABOGADOS SAS, GRUPO COLOMBIANO DE CONSULTORÍA SAS y expertos especializados, asegurando que nuestra contribución fiscal sea responsable, ética y esté alineada con los objetivos de crecimiento sostenible de la organización.

207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos

La gobernanza fiscal de la organización está centralizada en la Gerencia Financiera, la cual lidera la estrategia e integra de manera transversal a todas las direcciones de la compañía. Los impactos y riesgos fiscales se evalúan de forma integral en comités, donde se definen los lineamientos operativos y se asegura la coherencia tributaria en cada decisión de negocio. Para mitigar riesgos de incumplimiento, mantenemos un sistema de actualización normativa permanente, garantizando que cualquier cambio en el marco legal sea adoptado con agilidad y rigor técnico. Este modelo de control interno asegura que la gestión fiscal sea íntegra, auditable y alineada con los valores corporativos.

207-3 Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal

Mantenemos un compromiso firme con la transparencia hacia nuestros grupos de interés, fundamentado en una conducta fiscal responsable. Más allá de asegurar el cumplimiento de nuestras obligaciones propias, promovemos la integridad tributaria en nuestra cadena de valor, velando por que las transacciones con terceros se realicen bajo marcos de transparencia y legalidad.

Disponemos de canales de comunicación para atender inquietudes fiscales de nuestras partes interesadas, asegurando que nuestra contribución económica sea clara y verificable para autoridades y la comunidad en general.

207-4 Presentación de informes país por país

Respecto al reporte de información fiscal país por país, la compañía informa que, conforme a las normativas de precios de transferencia, esta responsabilidad es gestionada y presentada de manera centralizada por nuestra Casa Matriz.

No obstante, KAESER asegura la veracidad y el suministro oportuno de la información financiera y tributaria local necesaria para la consolidación de dicho informe global, garantizando la trazabilidad de nuestra contribución fiscal en cada jurisdicción donde operamos.

101-3/8 Biodiversidad

La organización ha determinado que sus actividades económicas, proyectos e infraestructura operativa generan un impacto residual nulo o insignificante sobre la biodiversidad

Esta conclusión se fundamenta en que las instalaciones se localizan exclusivamente en zonas de uso de suelo industrial, conforme a lo estipulado en el Plan de Ordenamiento Territorial (POT), evitando así la intervención en ecosistemas sensibles o áreas de alto valor biológico.



301-1 Uso de recursos y de materiales

Considerando que KAESER COMPRESORES de Colombia distribuye equipos y materiales completamente terminados, los materiales renovables y no renovables tanto para la distribución comercial como para utilizarlos en envasado durante 2025 son 100% comprados a proveedores externos pueden ser de origen local o de del exterior y se detallan en el Informe de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero GEI, referenciado en la sección de Emisiones.

Descripción	Cantidad Uds	Origen
Gas MAPP	2	Local
Gas R-134-a	70	Local
Gas Limpiador	1	Local
Gas R-404-a	18	Local
Gas R-513-a	33	Local

301-2 Insumos reciclados utilizados

301-3 Productos reutilizados y materiales de embalaje

Así mismo, los materiales renovables y no renovables utilizados en el embalaje durante 2025 son 100% comprados a proveedores externos pueden ser de origen local o del exterior.

KAESER COMPRESORES de Colombia no adquiere material de empaque reciclado, sin embargo, considerando que los materiales son reutilizables se le da más de un uso a los materiales cuando la operación así lo permite.

Tipo de Material	Renovable	No Renovable	Reciclable	Peso total Kg
Vinipel grande		X	X	2.282
Vinipel pequeño		X	X	762
Rollo burbuja G		X	X	1.757
Rollo de cartón			X	593
Caja plegable			X	9.232



Energía

302-1 Consumo energético dentro de la organización

En el esquema de transporte actual, el uso de combustibles fósiles implica generar unas emisiones debido a la combustión de recursos no renovables. En concordancia con nuestra política ambiental, limitamos la huella de carbono mediante la eficiencia energética, la optimización del consumo y proyectos de generación de energía proveniente de fuentes renovables..

Consumo de energía	2025 (MW y GJ)	2024 (MW y GJ)
Hidrocarburos (No Renovable)	1.676,05 MW 6033,78 GJ	1.580,76 MW 5690,73 GJ
Electricidad (~70% Renovable)	222,37 MW 800,53 GJ	286,50 MW 1031,4 GJ
Total	1.898,42 MW 6834,31 GJ	1.867,26 MW 6722,13 GJ

302-2 Consumo energético fuera de la organización

Para la vigencia 2025 no existió consumo de energías provenientes de fuentes renovables en la organización, adicionalmente no existió energía consumida fuera de los límites de la organización.

La organización ha calculado su ratio de intensidad de consumo de energía, como indicador de control:

Intensidad energética por unidad monetaria	2025 (MW/ COP)	2024 (MW/ COP)
Ratio intensidad energética	0,000008639	0,000009478
Consumo energético	1.898,42	1.867,26
Unidad monetaria VEGD	219.742.422	197.016.378

302-4 Reducción del consumo energético

En 2025 se determinó un aumento del 12,33% en la intensidad de consumo energético, acorde con el aumento del parque automotor que se tuvo y del funcionamiento de sus nuevas instalaciones, en conjunto con la nueva planta de personal, que harán parte de la reciente línea base en la organización como parte de su natural crecimiento. Si bien las consideraciones de optimización y eficiencia en el

consumo de recursos se mantienen, el cumplimiento de metas y objetivos ambientales igualmente permanecen bajo control en el programa PR-SST-12 Gestión Ambiental.

302-5 Reducciones en los requerimientos energéticos de productos y servicios

Dentro de las reducciones expuestas en el inventario de emisiones de gases de efecto invernadero organizacional, la principal frente al consumo energético, fue por mayor uso de Diesel en la flota de servicio, que presenta una considerable reducción en su impacto con miras a cambio climático frente a la generación de CO₂.

Para el 2025 se mantiene un consumo No Significativo en nuestro recurso energético, debido al aumento de nuestra planta de personal y adquisición de nuevas instalaciones.



Agua y afluentes

Consumo de agua potable según fuente	2025 (L)	2024 (L)
Aguas superficiales	N/A	N/A
Aguas subterráneas	N/A	N/A
Aguas marinas	N/A	N/A
Agua producida	N/A	N/A
Agua de terceros	2.446.000	2.533.000
Total	2.446.000	2.533.000

303-3/4/5 KAESER COMPRESORES utiliza solo aguas subterráneas para el funcionamiento de sus instalaciones, aportando mínimamente a la generación de impactos.

Para el año 2025 se mantiene un consumo del recurso hídrico medio bajo en las instalaciones.

303-1 Interacción con el agua como recurso compartido

KAESER en el desarrollo e implementación de su Programa de Gestión Ambiental ratifica su compromiso en la preservación de recursos ambientales (hídrico), generando el menor impacto en el desarrollo de sus actividades.

Es por esto, que la organización cuenta con suministro de agua potable para el consumo de los colaboradores y del uso de aguas lluvias para servicio en baños.

Para el establecimiento de sus metas se tienen en cuenta factores como histórico de consumo del recurso, cantidad de planta de personal.

303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua

Existe cero vertimientos industriales en KAESER, pues no se generan vertimientos de éste tipo. La empresa Aguas de la Sabana, entidad encargada del Municipio de Tenjo, categorizó los vertimientos de KAESER como Aguas Residuales Domésticas -ARD por las actividades que se ejecutan en las instalaciones de la organización.

Vertido de agua residual según destino	2025 (L)	2024 (L)
Aguas superficiales	N/A	N/A
Aguas subterráneas	N/A	N/A
Aguas marinas	N/A	N/A
Agua producida	N/A	N/A
Agua de terceros	2.446.000	2.446.000
Total	2.446.000	2.446.000



TM-2

Emisiones



comprobación mínima del 90% de las emisiones reportadas. Para su calculo se usaron factores actualizados de AR6.

A continuación se presenta una imagen que resume las emisiones de GEI por alcance:

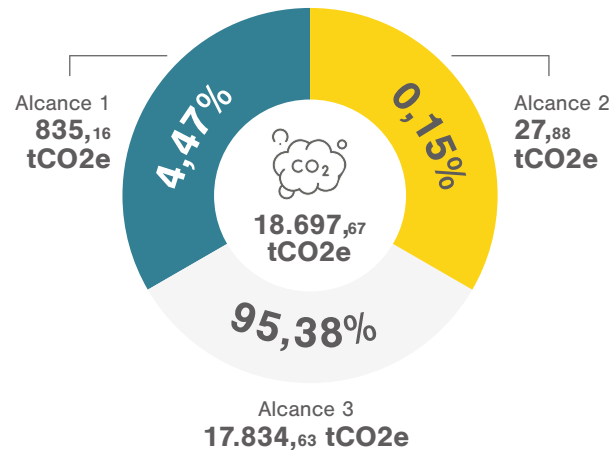


Tabla de datos del inventario GEI 2025

Desde el año 2020 KAESER viene implementado actividades que le permitan mejorar el comportamiento de su índice principal de gestión sobre las emisiones; en toneladas de

GEI/facturación, de forma que permita trazar su tendencia. NTC ISO 14064- 1:2020.

Categorías de emisiones GEI	2025 tCO ₂ e	2024 tCO ₂ e *
Categoría 1: Emisiones directas de la organización	835,16	883,93
Categoría 2: Emisiones indirectas por energía importada	27,88	27,80
Categoría 3: Emisiones indirectas por transporte contratado	630,26	727,60
Categoría 4: Emisiones indirectas por productos utilizados	4.032,94	6.138,20
Categoría 5: Emisiones indirectas asociadas al uso de productos de la organización	13.171,43	12.813,68
Categoría 6: emisiones indirectas de otras fuentes	0	0
Total	18.697,67	35.961,65
Emisiones biogénicas, No antropogénicas de alcance 1	0	0

* Recalculo con factores de 2025

Ratios de intensidad de emisiones de GEI 2025 - Mitigación

KAESER determinó sus ratios de intensidad de emisiones de GEI para la vigencia 2025 de la siguiente manera:

305- El informe del Inventario de Gases de Efecto Invernadero de 1/2/3 2025 ([Link](#)) se ha realizado bajo los requerimientos de la norma **NTC-ISO 14064-1:2020**, Inventario de Gases de Efecto Invernadero parte 1: especificación con orientación a nivel de las organizaciones, para la cuantificación y el informe de las emisiones y remociones de gases de efecto invernadero/GHG Protocol, elaborado por el proceso de Sostenibilidad.

El informe consideró las emisiones de CO₂, CH₄, NO₂, HFC y HCFC de las actividades de la organización abordadas desde un enfoque de control operacional.

El inventario fue tabulado con un compromiso de aseguramiento razonable, el cual correspondió a una

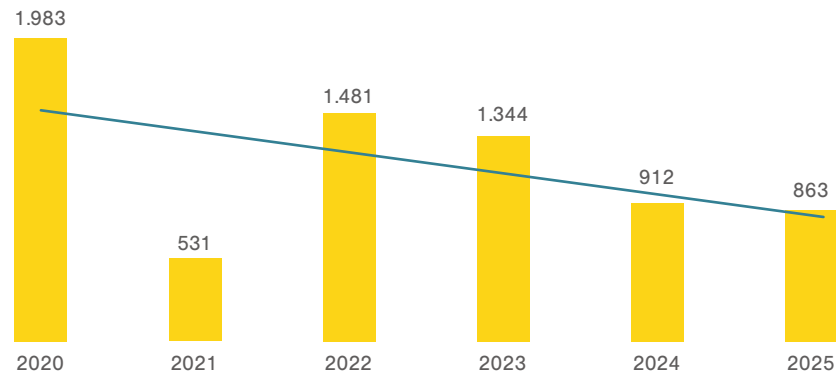
305-4 Evolución de los índices principales de huella de carbono (t/VEDG) son:

TM-2

Ratios de las emisiones por categoría – índice ppal.	2025 t/Mcop	2024 t/Mcop *
Ratio 1: Emisiones directas de la organización / VEDG	0,00000380	0,00000449
Ratio 2: Emisiones indirectas por energía importada / VEDG	0,00000013	0,00000032
Ratio 3: Emisiones indirectas por transporte contratado / VEDG	0,00000287	0,00000369
Ratio 4: Emisiones indirectas por productos utilizados / VEDG	0,00001835	0,00003430
Ratio 5: Emisiones indirectas asociadas al uso de productos de la organización / VEDG	0,00005994	0,00013974
Ratio 6: emisiones indirectas de otras fuentes / VEDG	0	0
Ratio de intensidad de emisiones alcances 1+2/VEDG	0,00000393	0,00000480
Ratio de intensidad de emisiones alcances 1+2+3/VEDG	0,00008509	0,00018253
Unidad Monetaria VEDG (Mcop)	\$219.742.422	\$197.016.378

305-5 En síntesis, nuestras emisiones de GEI tanto en alcances 1+2 considerados dentro de los límites de la organización, así como la variación del índice principal general 1+2+3/VEDG han disminuido y optimizado, continuando su tendencia descendente desde hace ya cuatro años. * Factores de 2025.

Ver ampliación en el Informe HDC 2025 en el link 305-1/2/3.



305-6 Frente a emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO para Colombia), KAESER no hace producción, importación o exportación de ellas, y su consumo local indicado en el inventario de GEI corresponde a recargas de equipos propios, tabulado con 133,48 Kg y aporte de 425,97 toneladas de CO₂e.

Las emisiones de NOX fueron de 4,98 toneladas de CO₂e y ninguna de gases como son SOX, POP, VOC, HAP o MP.

Neutralidad de carbono



KAESER es carbono neutro certificado por ICONTEC bajo el Código de Certificado: CN-CER-2024-79702 con Fecha de Vencimiento en 09/09/2027.

Este certificado reconoce el compromiso y la definición de una política o estrategia que incluye la neutralidad y el desarrollo de un programa para la gestión de las emisiones de Gases Efecto Invernadero, resultantes

de la cuantificación de las mismas, por parte de la organización KAESER, con el propósito de neutralizar sus emisiones.

KAESER ante el cambio climático compensaciones en alcance 3

“ Apoyamos a nuestros clientes a reducir y mitigar la huella de carbono que por el uso de los equipos se genera, pues en cada proyecto que se ofrece está inmersa una estrategia para combatir el cambio climático y sus efectos, sumando éste aporte a la consecución del ODS 13 de acción por el clima. ”

Con la venta de equipos en 2025 se ha compensado voluntariamente 1412 toneladas de CO₂e, y KAESER con el servicio de Sigma Air Utility voluntariamente ha compensado otras 8.765 toneladas de CO₂e, que en suma equivalen al 80.72% de las emisiones de GEI por uso de equipos en 2025.

Residuos

Como resultado, un impacto medio - bajo de afectación por la generación de residuos y el consumo de recursos como agua y suelo.

306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos

La disposición final de los residuos peligrosos que se genera producto de la labor de mantenimiento, fue realizada por gestores ambientales autorizados por el Ministerio de Ambiente, y que de acuerdo al tipo de residuos es aprovechado, tratado térmicamente o dispuesto mediante procesos como incineración, confinamiento en celda de seguridad, o valoración y aprovechamiento de aceite, entre otros. El seguimiento a la gestión de proveedores brindó a nuestros grupos de interés un nivel de seguridad ambiental.

Contamos con un Programa de Gestión Ambiental que nos ayuda al seguimiento de las diferentes actividades y cumplimiento de las mismas.

El impacto ambiental fue más bajo para los recursos. Se mantuvo el nivel de operación, pero en el caso de los equipos y la generación de aceite, los compresores presentaron una eficiencia en sus mantenimientos y el tratamiento de residuos. Frente a los residuos ordinarios su disminución correspondió a la flexibilidad laboral que brindó la organización por uso de trabajo en casa y teletrabajo.

En KAESER llevamos 8 años cumpliendo nuestras las metas y objetivos ambientales establecidos de acuerdo al tamaño de la organización y propósito de la misma, año tras año a través de nuestro programa PR-SST-12 Gestión Ambiental que ha demostrado el correcto uso y ahorro de agua mediante un buen control y gestión.

306-3/4/5 Residuos generados

El desglose del peso total de residuos generados es el siguiente:

Residuos generados por componente	2025 Kg	2024 Kg
Cartón venta	0	0
Metales venta	9.020	5.430
Madera venta	0	0
Cartón recuperado	8.428	8.505
Metales recuperados	4.520	5.431
Madera recuperada (Upstream)	10.782	9.316
Madera recuperada (Estiba 15)	5.760	8.055
Aceite usado valorado	5.751	5.805
Residuos posconsumos RAEET	59.5	0
Residuos metálicos otros	27	46
Residuos ordinarios	9.218	10.178
Total	48.130	52.766

306-1 Generación de residuos e impactos

Durante el año 2025 la organización mantuvo un estricto control, registro y seguimiento de todos los residuos generados. La mayor cantidad de los residuos, fueron resultado de servicios de mantenimiento a equipos (core empresarial), recepción y generación de material en la bodega principal, en la que KAESER implementa actividades y estrategias en economía circular con el material de empaque.



Empleo

enfoque de retención, la empresa continúa fortaleciendo beneficios económicos y emocionales, planes de desarrollo y una política salarial competitiva orientada al bienestar integral del personal.

Durante el año 2025 a nivel nacional, los colaboradores se distribuyeron de la siguiente manera de acuerdo a género, edad y antigüedad:

2025 total	Indicador	Porcentaje
Género	Mujer	37
	Hombre	63
Edad	Hasta 29 años	28
	De 30 a 49 años	68
	Más de 50 años	4
Antigüedad	Hasta 3 años	57
	De 4 a 10 años	32
	Más de 11 años	11

Las nuevas contrataciones del año 2025 a nivel nacional se distribuyeron de la siguiente manera de acuerdo a género, edad y región:

2025 ingresos	Indicador	Porcentaje
Género	Mujer	38
	Hombre	62
Edad	Hasta 29 años	49
	De 30 a 49 años	51
	Más de 50 años	0
Región	Bogotá	66
	Barranquilla	17
	Bucaramanga	0
	Cali	8
	Medellín	9

El porcentaje de rotación durante el año 2025 a nivel nacional de acuerdo a género, edad y región es la siguiente:

2025 rotación	Indicador	Porcentaje
Género	Mujer	29
	Hombre	71
Edad	Hasta 29 años	48
	De 30 a 49 años	52
	Más de 50 años	0
Región	Bogotá	65
	Barranquilla	24
	Bucaramanga	0
	Cali	2
	Medellín	9

401-1 Contratación de nuevos trabajadores y rotación del personal

Los procesos de atracción y contratación de KAESER COMPRESORES de Colombia se desarrollan bajo principios de respeto por los derechos humanos, igualdad de oportunidades y no discriminación, promoviendo un ambiente laboral inclusivo.

En 2025, la compañía contó con más de 383 colaboradores a nivel nacional, incorporando 24 nuevos cargos frente al año anterior y 69 contrataciones.

La tasa de rotación fue del 1,5 %, reflejando reducción de la rotación de personal frente al año 2024 la cual fue de 1.7%. Esta reducción ratifica el compromiso de KAESER en su

401-2 Beneficios para trabajadores a tiempo completo

KAESER COMPRESORES de Colombia SAS cuenta con lineamientos definidos para la asignación de beneficios a colaboradores de tiempo completo, entre los que se incluyen auxilios educativos para hijos, planes de salud, póliza exequial, auxilio óptico, apoyo para el aprendizaje de idiomas y financiación de diplomados y maestrías.

Estos beneficios forman parte de la estrategia de desarrollo y permanencia del talento, y sus condiciones de acceso son comunicadas al personal desde el inicio de la relación laboral y durante su vigencia.



401-3 Permiso parental

En el año 2025, nueve (9) colaboradores hicieron uso del permiso parental, de los cuales cuatro (4) fueron hombres y cinco (5) mujeres. El 100 % de los colaboradores retornó a sus funciones una vez finalizado el permiso y continúan vinculados a la organización, reflejando una tasa de retorno y retención total.

Contrato	Hombre	Mujer
Directo	3	3
Temporales	1	2
Total Género	4	5
Total		9

402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operativos

El tratamiento del aviso previo en KAESER COMPRESORES de Colombia depende del tipo de contrato.

Para los trabajadores temporales vinculados por obra o labor, no se establece un plazo mínimo de notificación, dado que la finalización del contrato está asociada a la duración del proyecto, conforme a la normativa colombiana.

En el caso de colaboradores con contrato directo, la terminación del vínculo laboral se gestiona mediante la compensación por medio de indemnizaciones, orientadas a

mitigar los efectos económicos y personales derivados del retiro y facilitar una transición adecuada.



Salud y seguridad en el trabajo

403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

KAESER trabaja con el objetivo de asegurar las condiciones más óptimas para los trabajadores en el desarrollo de sus funciones. Cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo certificado bajo la norma ISO 45001:2018. Da cumplimiento al 100% de los estándares establecidos en la Resolución 0312 de 2019. Para el año 2025 se obtuvo el porcentaje de 93% de cumplimiento en la guía para contratistas RUC, certificado por el Consejo Colombiano.

403-2/3/7 Todos los compromisos de la organización fueron ratificados en las Políticas establecidas por la gerencia de KAESER, tales como la Política de Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente; Política No Alcohol Tabaquismo y Sustancias Psicoactivas; Política Seguridad Vial, y demás procedimientos establecidos con base a la identificación y valoración de riesgos que se realizan bajo la GTC 45 y una metodología que a través de la determinación de las Consecuencias (C) de un incidente y su Probabilidad de ocurrencia (P), o la Severidad (S) de una enfermedad y el nivel de exposición (E), tienen el propósito de facilitar las decisiones para lograr un efectivo control, definir su aceptación y mejora continua.

403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad

KAESER contó con diversos canales de participación y consulta, los cuales son utilizados por todos los trabajadores. Desde la gerencia y su canal de comunicación “I LOVE KAESER” se ratifica su política de “siempre la puerta estará abierta para escucharlos”, con lo que demuestra el interés por el bienestar de los trabajadores.

Dentro de los mecanismos de comunicación establecidos, se contó con el envío de publicaciones en diversos temas relacionados con la Seguridad y Salud en el Trabajo, encuestas de bienestar, reporte de actos y condiciones sub estándar y reconocimiento a trabajadores por su participación en el SG-SST - Programa Puntos por Todo.

403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

Se hizo uso de plataformas de formación como LMS (Learning Management System), acceso a licencias de LinkedIn y Platzi, convenios con aliados como la Cámara de Comercio, Cámara Colombo Alemana, entre otros, se implementó todo un programa de capacitación que trató temas no solo dirigidos a los colaboradores pues incluyó a las familias (temas bienestar, desarrollo de personal, educación formal, Seguridad y Salud en el Trabajo).

En 2025 KAESER capacitó al 100% del personal realizando un total de 49 conferencias presenciales, así como virtuales en temas SST- MA. KAESER con el fin de asegurar las condiciones

de salud de los colaboradores, anualmente se programa la jornada de exámenes ocupacionales realizada por la IPS, y con base al resultado de éstos se establecen las actividades del programa de Medicina Preventiva.

403-6 Fomento a la salud de los trabajadores

En 2025 continua con otorgando como beneficio la suscripción a gimnasio, para motivar al personal a mantener estilos de vida saludable; 50 trabajadores que demostraron que el esfuerzo y dedicación también son parte del cuidado de la salud.

En 2025, 16 colaboradores se encontraron incluidos dentro del modelo de Teletrabajo, y se continuó con el fomento del beneficio de trabajo flexible.

403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

KAESER mantiene implementado un SG-SST basado en requerimientos legales,

donde el 100% de los colaboradores (directos y temporales) están incluidos dentro del sistema y participan activamente en las diferentes actividades.

403-9 Lesiones por accidente laboral

La planta de personal en 2025 estuvo compuesta por 299 trabajadores directos, 71 temporales y 13 aprendices, para un total de 383 personas.

Indicadores SST	2025	2024
Nro. total de accidentes de trabajo - AT	4	4
Nro. de AT sin incapacidad	0	0
Nro. de AT con incapacidad	4	4
Nro. de AT leves	4	4
Nro. de AT severos	0	0
Nro. de AT Graves	0	0
Nro. de AT Mortales	0	0
Nro. de días perdidos	43	52
Tasa de accidentalidad - AT/HHT	0,000004	0,000004
Nro. de enfermedades laborales - "EL"	0	0
Tasa de enfermedades - EL/HHT	0	0
Horas Hombre Trabajadas - "HHT"	964.382	970.358

El año 2025 se evidencio que la tasa de accidentalidad se mantuvo estable en comparación con el año 2024, por lo que se reforzó la implementación de actividades encaminadas a la reducción de la materialización de los riesgos.

403-10 Las dolencias y enfermedades laborales

En los últimos 27 años, KAESER COMPRESORES ha mantenido un compromiso firme con la seguridad y el bienestar de todos sus trabajadores. Durante este período, se ha implementado diversas estrategias preventivas, programas de salud y formación continua en seguridad y salud en el trabajo, lo que ha permitido mantener un entorno de trabajo libre de enfermedades laborales.

Gracias a la constante evaluación de riesgos y la mejora de las instalaciones, así como a la concientización y colaboración de cada uno de los trabajadores, se ha logrado que no se registre ningún caso de enfermedad laboral en este tiempo. Este logro refleja no solo el compromiso de la empresa con la salud de sus empleados, sino también la responsabilidad compartida entre la organización y el equipo HSEQ para preservar un ambiente laboral seguro y saludable para todos.

406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas

A la fecha la organización no ha conocido de acción legal ni recibido queja registrada de autoridades competentes por algún caso de incumplimiento a la normatividad local establecida, y para la vigencia del informe no se presentó ningún caso de discriminación por motivos de raza, color, sexo, religión, opinión política, extracción nacional u origen social.



Salud y seguridad en el trabajo - Trabajo con clientes

416-1/2 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad

Durante 2025 se dio cumplimiento a los requerimientos normativos establecidos por empresas clientes en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. Por lo cual no hubo multas, sanciones y advertencias por parte de estos.

417-1/2 En KAESER mediante el programa PR-SST-05 Seguridad Industrial se realiza el control, seguimiento y validación de los productos químicos que se manejan en la organización.

Cada producto cuenta con su respectiva hoja de seguridad y se encuentra debidamente etiquetado dando cumplimiento a lo establecido por la normatividad legal colombiana. Su disposición se realiza a través de un gestor ambiental autorizado por el Ministerio de Ambiente.

En 2025 no se registraron casos de incumplimiento de la normativa o códigos voluntarios relativos a información y etiquetado de productos y servicios.





Nuestro viaje de marca busca la transparencia

417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing

El área de Marketing no ha recibido notificación alguna sobre presuntos incumplimientos de normativa o de códigos voluntarios relacionados con publicidad, promoción o patrocinio durante el período reportado.

Clasificación GRI 417 - 3	2025	2024
Incumplimientos de la normatividad que dieron lugar a multas o sanciones	0	0
Incumplimientos de la normatividad que dieron lugar a advertencias	0	0
Incumplimientos de códigos voluntarios	0	0

Responsabilidad compartida, reputación blindada

Aunque Marketing lidera la responsabilidad creativa y de coherencia de marca, el uso íntegro de la identidad es un ejercicio compartido en el que casa matriz y los líderes corporativos afinan parte de la estrategia global mientras colaboradores, aliados y distribuidores interpretan y llevan este mensaje a cada punto de contacto con clientes, prospectos y demás grupos de interés.

Esta gobernanza compartida busca que ninguna parte de esta cadena laborativa se desvíe frente a la regulación y los compromisos voluntarios adquiridos.

Adicionalmente se ha creado y regulado desde casa matriz un manual de imagen extendido para usos internos y externos que da profundidad y garantiza la unidad de marca a nivel internacional.



Formación y educación

404-1 Promedio de horas de formación al año por trabajador

La especialización es un pilar de nuestra competitividad. Durante 2025, ejecutamos un robusto Plan de Entrenamiento con más de 85 sesiones presenciales y virtuales, soportadas por nuestro LMS (Learning Management System). Alcanzamos un total de 15,333 horas de formación, lo que representa un promedio de 41 horas por colaborador.

Participación por género horas capacitación	Trabajadores 2025	Trabajadores 2024
Horas Mujer	4.286	4.184
Horas Hombre	11.047	11.421

Existe una diferencia en el promedio de horas por género (Hombres: 47h / Mujeres: 31h), la cual se atribuye a la alta concentración de formación técnica especializada requerida para el cargo de Técnico de Servicio, una categoría que actualmente está integrada en su totalidad por hombres. No obstante, mantenemos un compromiso firme con la equidad en el acceso a formación para todas las áreas transversales en género y categoría laboral.

Categoría	Horas Totales 2025
Analista	1.439
Asistente	1.196
Auxiliar	850
Comercial	2.527
Coordinador	1.455
Director	938
Gerente	301
Ingeniero	1.774
Técnico	4.853
Total general	15.333

404-2 Programas para desarrollar las competencias de los trabajadores y programas de ayuda a la transición

En KAESER, el desarrollo de nuestro equipo es el puente entre la innovación tecnológica y la satisfacción de nuestros clientes. Durante 2025, hemos demostrado que la sostenibilidad de nuestro modelo de negocio no solo depende de la eficiencia de nuestros equipos de aire comprimido, sino de la capacidad de

adaptación y el conocimiento técnico de nuestra gente.

Nuestro modelo de desarrollo integral combina la excelencia técnica con habilidades interpersonales y de vanguardia tales como la destreza tecnológica y la flexibilidad. En 2025, el 100% de la población elegible participó en programas de capacitación, logrando un índice de satisfacción y aplicación del 95% basados en encuestas de satisfacción del participante. Los conocimientos adquiridos corresponden a:

- Seminarios de Ventas
- Liderazgo Disruptivo e Innovación Estratégica
- Venta de Alto Impacto con neurociencia aplicada
- De Experto Técnico a Consultor de Valor
- Liderazgo Autónomo y toma de decisiones

- **Decisiones Ágiles:** Pensamiento Crítico y Resolución Efectiva de Problemas
- Optimización tecnológica de operaciones comerciales en una empresa
- **Gemini:** IA generativa para potenciar la productividad

Destacamos el enfoque en Transformación Digital e Inteligencia Artificial, con programas específicos en IA Generativa (Gemini) para potenciar la productividad. Además, mediante el programa “Impulsa Tu Potencial”, democratizamos el acceso al aprendizaje autónomo a través de 60 licencias de LinkedIn Learning y 80 meses de Platzi, enfocados en colaboradores con alto potencial y promociones recientes.

Apoyo a la educación formal y carrera profesional:

1. Auxilios de Maestría: Extendimos este beneficio más allá de la alta dirección, beneficiando a 7 colaboradores coordinadores y profesionales en 2026, que se suman a los 21 beneficiados en los últimos 5 años, en los que inicialmente se priorizaron Gerentes y Directivos.

2. Actualización Externa: Más de 20 colaboradores recibieron auxilios para diplomados y cursos en áreas legales, auditoría y bienestar mental.

3. Especialización en Casa Matriz: Continuamos el entrenamiento de alto nivel en las sedes de Alemania para el dominio de conocimiento en nuestras líneas de producto.

Programas de ayuda a la transición

Gestionamos el ciclo de vida laboral con un enfoque humano. Facilitamos la movilidad interna (promociones en 2025) y contamos con iniciativas de gestión de jubilación. Esto permite que los técnicos senior realicen una transición gradual hacia tareas de menor esfuerzo físico en el Taller de Servicio, preservando su conocimiento y asegurando su bienestar en los últimos años de su vida laboral. Así mismo, continuamos con consultoría interna y externa de parte de fondos de pensiones para apoyar una transición exitosa a la jubilación.

404-3 Evaluación de desempeño y desarrollo

Redacción sugerida: La evaluación de desempeño es una de nuestras principales herramientas de mejora continua. En 2025, evaluamos al 100% de los colaboradores con antigüedad mayor a 6 meses (339 personas), esta segmentación se hace debido a que colaboradores con menos tiempo no tienen posibilidad de cumplir objetivos



establecidos a 12 meses ni participar de todas las fases de la evaluación 360 que se distribuyen a lo largo del año.

El promedio general de desempeño fue de 94%, lo que representa un crecimiento de 2 puntos porcentuales respecto al año 2024.

Este incremento es el resultado directo de la sinergia entre los planes de capacitación y los objetivos estratégicos de la compañía. Áreas como Talento Humano (99%) y Financiera (98%) lideraron los resultados, seguidos por una sólida gestión en Operaciones (96%), Servicio (94%) y Ventas (92%).



Resultados de evaluaciones	Trabajadores 2025	Trabajadores 2024
Experto	204	187
Competente	124	126
Intermedio	7	10

Participación por genero	Trabajadores 2025	Trabajadores 2024
Hombre	214 (63 %)	210 (65 %)
Mujer	125 (37 %)	113 (35 %)

Categorías 2025	Participantes	Porcentaje
Analista	52	15%
Asistente	42	12%
Auxiliar	13	4%
Comercial	52	15%
Coordinador	38	11%
Director	24	7%
Gerente	10	3%
Ingeniero	27	8%
Técnico	81	24%
Total General	339	100%

TM-4

Diversidad e igualdad de oportunidades



Edad (años)	Cantidad	Composición
Hasta 29	106	28 %
Entre 30 y 49	255	68 %
Mayor a 50	15	4 %
Total	376	100 %

S1-65 Para el caso de la alta gerencia es:

Género	Nro. Personas	Participación
Mujer	2	33,33 %
Hombre	4	66,67 %

S1-9 Diversidad de órganos de gobierno y 405-1 empleados

Durante el año 2025, la fuerza laboral de la organización estuvo conformada mayoritariamente por colaboradores entre los 30 y 49 años, quienes representaron el 68% del total. A su vez, el 28% correspondió a personas menores de 29 años y el 4% a colaboradores mayores de 50 años. Esta distribución etaria evidencia la permanencia de un entorno laboral multigeneracional en comparación con el año anterior, lo cual contribuye a la estabilidad organizacional, facilita el intercambio de conocimientos entre generaciones y fortalece el desarrollo y la proyección del talento dentro de la compañía.

405-2 Ratio del salario base y la remuneración de mujeres frente a hombres

La política salarial de KAESER COMPRESORES de Colombia SAS se basa en la valoración de cargos, responsabilidades y competencias, alineada con las condiciones del mercado del sector industrial. No se presentan diferencias salariales asociadas al género, garantizando igualdad en la remuneración entre hombres y mujeres, de esta manera este ratio no existe en la compañía.

En coherencia con nuestro compromiso con la inclusión y equidad, en KAESER garantizamos la transparencia en el acceso al empleo. Durante el año 2025, no contamos con presencia de personas con discapacidad en nuestra fuerza laboral; sin embargo, mantenemos políticas de compensación y contratación neutrales que aseguran un trato justo para todos los candidatos. La empresa aplica protocolos de seguridad y selección que priorizan el perfil profesional definido en el Job Description, eliminando sesgos y barreras de entrada por motivos de discapacidad o género, y asegurando que cada vinculación cumpla con los requisitos de seguridad y bienestar organizacional establecidos.



TM-4 No discriminación

406-1 Casos identificados y acciones correctivas emprendidas

Para la vigencia 2025 la organización no conoció de acción legal ni recibido queja registrada de autoridades competentes por algún caso de incumplimiento a la normatividad local establecida, y no se presentó ningún caso de discriminación por motivos de raza, color, sexo, religión, opinión política, extracción nacional u origen social.



407-1 Libertad de asociación

En KAESER, se promueve la igualdad de oportunidades y el trato equitativo para todos los trabajadores, respetando su libertad de asociación dentro de los límites legales y manteniendo 1na postura neutral frente a la afiliación a organizaciones de trabajadores o sindicatos.

Durante la vigencia del reporte, se indica que no se registró la existencia de asociaciones con éste objeto en la organización.

408-1 No trabajo infantil

KAESER en su Código de Ética, se comprometen a asegurar el cumplimiento de las obligaciones legales relativas a la prevención y erradicación del trabajo infantil en todas sus modalidades y entornos.

Para ello, garantiza que la edad mínima de admisión de los trabajadores, independientemente del tipo de contrato, se ajusta a la legislación nacional vigente. Asimismo, la empresa asegura el acatamiento de las leyes actuales en materia de remuneración y todas las demás condiciones laborales aplicables a los trabajadores involucrados en la ejecución de sus contratos.



No trabajo forzoso u obligatorio

409-1 Operaciones y proveedores con riesgo Significativo de trabajo forzoso u Obligatorio

KAESER cumple con la legislación nacional y aplica controles internos para asegurar condiciones de trabajo libre, digno y voluntario. La empresa no identifica operaciones ni proveedores ubicados en zonas con riesgo de trabajo forzoso u obligatorio, ni mantiene relaciones comerciales fuera del marco legal.

410-1 Prácticas de seguridad

Personal de seguridad capacitado en derechos humanos

Se realiza la divulgación del código de ética y buen gobierno al personal de seguridad. Porcentaje de esta actividad: 100%.

Divulgación del código de ética y buen gobierno al personal de seguridad

Se proporciona la información al personal operativo que presta el servicio de seguridad en la compañía.

418-1 Privacidad del cliente

Reclamaciones fundamentadas

Durante 2025 no se recibieron quejas ni PQRS a través del canal web o del Call Center relativas a violaciones de la privacidad del cliente y/o pérdida de datos del cliente.



TM-4

Responsabilidad social empresarial de KAESER con comunidades locales

413- Campaña Navidar 2025 1/2

Nos llena de alegría compartir los extraordinarios resultados de nuestra participación en la Campaña Navidar 2025, realizada el pasado 19 de diciembre en alianza con COMPENSAR. Gracias a la generosidad y compromiso de la organización, se ha logrado una realizar una donación destinada a la compra de regalos, alcanzando la meta de 500 obsequios. Este hito decembrino es el reflejo de nuestro esfuerzo conjunto para fortalecer los lazos de solidaridad y progreso que nos definen como organización.



Impacto que transforma realidades

El impacto de esta acción llegó directamente a niños y niñas en condiciones de vulnerabilidad, quienes enfrentan barreras sociales y económicas que afectan su bienestar integral. Gracias a éste aporte, logramos llevar alegría a:

Los participantes del programa Talleres Creativos de la FUNDACIÓN NIÑO JESÚS. Los niños y niñas de FUNDEI (Fundación para el Desarrollo Integral).

A través de estos apoyos materiales y espacios de recreación, contribuimos a reducir brechas sociales y a generar entornos protectores para la niñez.

Nuestro compromiso con la transformación social

Estos logros reafirman el sólido compromiso

de Responsabilidad Social Empresarial de KAESER COMPRESORES. Al trabajar unidos por un propósito común, no solo transformamos la vida de las comunidades beneficiadas, sino que fortalecemos nuestra cultura organizacional con experiencias de crecimiento y sentido.

Voluntariado organizacional

Por parte de la sucursal en Yumbo se hizo una donación a 21 niños de Pradera de la FUNDACIÓN SANTA ROSA DE LIMA.



Actividades con clientes - Eventos



Actividades con trabajadores - Eventos

¡DÍA DEL HOMBRE!
RENUOVA TU MENTE, TRANSFORMA TU IMPACTO

Barbería de Pensamientos
23 de marzo
Hora: 7:00 a.m.
Auditorio Edificio Omega | Conéxate por Meet

Porque así como cuidas tu imagen, también es importante cuidar tu mente
¡No faltes!

Torneo Relámpago Doble Impacto Boli Rana & Tejo

¿Tienes puntería? ¿Precisión? ¿O simplemente muchas ganas de pasarla bien?

¡IMPORTANTE!
Al inscribirte, deberás elegir entre Boli Rana o Tejo. Se premiará la mejor dupla de cada categoría. Participación por parejas.

Ambos se jugarán en paralelo
(Tú eliges con qué juego quieres representar tu puntería al máximo)

¡Inscríbete aquí! hasta el 7 de Mayo

ENCESTANDO POR EL MEDIO AMBIENTE

EL ÁREA FINANCIERA LE COMPLAZME INVITAMOS A PARTICIPAR EN UNA ACTIVIDAD ESPECIAL, ENCARADA EN EL CUIDADO DE NUESTRO PLANETA.

LUNES 10 DE MAYO

LUGAR DE LA ACTIVIDAD
EDIFICIO OMEGA 5 PISO
A PARTIR DE LAS 1:00 PM

¡Juega, aprende y pon en práctica el reciclaje de manera adecuada! ¡Premio sorpresa!

EN BUSCA DE LA FELICIDAD

"Sonreír, es una terapia gratuita"

Programa tu sonrisa para el mes de Junio al correo: cevalina.pena@kaeser.com

Puede acceder vía **MEET**

¡GRAN OBSEQUIO! EXTRA VIRGIN OLIVE OIL

En celebración de los 40 años de Fundación y 10 años de la creación del primer aceite de oliva colombiano de grado de pureza 100%, KAESER COMPRESORES celebra el día del aceite de oliva.

El aceite de oliva, como todos los alimentos, es un alimento que merece ser consumido con amor.

1 Luchita Olga
2 Paula Delgado
3 Alfonso Marín
4 Herman Rodríguez
5 Roberto Valencia
6 Cristian A. Comendador

1 Miriam Adriana Cárdena
2 Sergio Ballester
3 Rufi Rodríguez
4 Yara Rodríguez
5 Mónica Amador

Conectemos con la Naturaleza

Los jardines nos brindan colores, energías y bienestar. Cuidarlos no solo protege nuestro planeta, también fortalece nuestro salud mental.

Te invitamos a unirte al Bolo Conexión con la Naturaleza, actividad que consiste en un recorrido por los jardines de nuestra planta, para que puedas disfrutar de la naturaleza y de la compañía de nuestros compañeros.

Participa así:
• Conéctate con un grupo
• Trae tu propia bebida
• Reduce el uso de plásticos
• Escucha la naturaleza
• ¡No uses celulares!
• Pasa y disfruta los planes
• Pasa un buen día y aporrea bien!

¿Cómo participar?
• Pasa al menos 1 hora de mesa de trabajo (preparación, inicio y cierre) con el equipo de sostenibilidad y el comité de jardines.
• Registra tu experiencia con #BoloConexión.
• Envía tu experiencia a cevalina.pena@kaeser.com o cevalina.pena@kaeser.com

El mes de mayo es el mes de la biodiversidad.

FIEBRE AMARILLA (PREVENIR ES PROTEGER)

¿Qué es la fiebre amarilla?
Es una enfermedad viral transmitida por mosquitos que puede causar fiebre, dolor muscular y, en algunos casos, complicaciones graves e incluso la muerte.

¿Cómo prevenirla?
• Vacunarse.
• Usar repelente de mosquitos.
• Usar ropa que cubra el cuerpo.
• Evitar estar en zonas con mucha vegetación y agua estancada.
• Evitar picaduras de mosquitos.

¿Cómo reconocerla?
• Fiebre repentina.
• Dolor muscular.
• Dolor de cabeza.
• Náuseas y vómitos.
• Erupción cutánea.

¿Cómo tratarla?
• No se puede curar con medicamentos.
• Se debe descansar y beber mucha agua.
• Evitar el uso de aspirina y otros medicamentos que aumenten el riesgo de sangrado.

Service Challenge Colombia

Este año el Service Challenge de Colombia tendrá un enfoque más humano y social, buscando promover el bienestar de nuestros colaboradores y su entorno. Durante las actividades se promoverá la responsabilidad social, el respeto por el medio ambiente y la sostenibilidad.

Participa:
• Con un equipo de 4 personas.
• Con un presupuesto máximo de \$1.000.000.
• Con un proyecto que impacte positivamente a la comunidad.

¡Inscríbete aquí!

TORNEO DE TENIS KAESER 2025

Academia de Tenis el Roble - Chía Cundinamarca

Del 28 de Julio al 01 de Agosto - de 2 a 4pm

¡Inscríbete aquí! hasta el 15 de Julio

Campaña de donación #SOMOS CATATUMBO Y GUAYVARE

En estos tiempos de incertidumbre y desafíos, queremos invitarlos a unirte a una causa noble que puede hacer diferencia en la vida de muchas personas. En el Catatumbo y en el Guaviare, cientos de familias han sido víctimas del desplazamiento forzado, afectando su calidad de vida y su acceso a servicios básicos. Estas comunidades necesitan con urgencia nuestra ayuda para mejorar sus condiciones de vida y acceder a servicios básicos.

¡DONEMOS!
¡Ayudamos a mejorar la calidad de vida de las comunidades desplazadas!

¡Inscríbete aquí!

¡CUMPLE CON LA ENTREGA DE TU DOTACIÓN USADA Y CONTRIBUYE A UN MUNDO MEJOR!

En alianza con **Reconstruye**, te invitamos a darle una segunda vida a tu dotación usada. Tus prendas pueden tener un segundo hogar en nuestro planeta y en la vida de muchas personas.

¿QUÉ LOGRAMOS?
• Impulsamos el empleo y participaciones voluntarias.
• Ayudamos por un futuro más verde y sostenible.
• Evitamos que toneladas de ropa terminen en los vertederos.

¡PUNTO DE RECOLECCIÓN ARA DE SET 7:000 EL AÑO



Huerto Sostenible Kaeser

Presentamos la implementación del Huerto Sostenible, una iniciativa del área administrativa que refuerza nuestro compromiso con el cuidado ambiental y el bienestar de nuestros colaboradores. Los frutos de nuestro huerto han hecho posible dos cosechas: la primera destinada a nuestro casino y la segunda entregada a nuestro colaborador Andrés García, del área de Operaciones.

10 de diciembre Día de los DERECHOS HUMANOS

"Nacimos libres e iguales en dignidad y derechos"

¡Inscríbete aquí!

Reconocimientos



2025

GRACIAS A TODOS NUESTROS TÉCNICOS PARTICIPANTES

¡Tenemos ganadores!

Con orgullo presentamos a nuestros dos campeones del Service Challenge Colombia, Julian Prada (Bucaramanga) y Edward Tenorio (Cali), quienes representarán a nuestro país en el certamen regional que se llevará a cabo en KAESER México en Junio, 2025.

¡Vamos con toda!



KAESER COMPRESORES

Anexo 1.

Índice de contenido GRI

Declaración de uso: KAESER COMPRESORES DE COLOMBIA SAS, ha presentado la información citada en éste índice de contenidos GRI para el periodo comprendido ente el 1ro de enero y el 31 de diciembre de 2025, elaborado de conformidad con los estándares GRI.

GRI 1 utilizado: GRI 1: Fundamentos 2021 ©2023 GRI. All rights reserved.



La organización y la presentación de informes 2-1/5	5	Evaluación ambiental de proveedores 308	46
Actividades y trabajadores 2-6/8	12	Empleo 401	55
Gobernanza 2-9/21	22	Relaciones trabajador-empresa 402	56
Estrategia, Políticas y Prácticas 2-22/28	31	Salud y seguridad en el trabajo 403	57
Participación de los grupos de interés 2-29/30	37	Formación y educación 404	61
Temas materiales 3-1/3	38	Diversidad e igualdad de oportunidades 405	64
Biodiversidad 101	49	No discriminación 406	65
Desempeño económico 201	39	Libertad de asociación y negociación colectiva 407	65
Presencia en el mercado 202	26	Trabajo infantil 408	65
Impactos económicos indirectos 203	40	Trabajo forzoso u obligatorio 409	66
Prácticas de abastecimiento 204	45	Prácticas en materia de seguridad 410	66
Anticorrupción 205	41	Derechos de los pueblos indígenas 411	N/A
Competencia desleal 206	48	Comunidades locales 413	67
Fiscalidad 207	48	Evaluación social de proveedores 414	46
Materiales 301	49	Políticas públicas 415	40
Energía 302	50	Salud y seguridad de los clientes 416	59
Aguas y efluentes 303	51	Marketing y etiquetado 417	60
Emisiones 305	52	Privacidad del cliente 418	66
Residuos 306	54		

KAESER COMPRESORES DE COLOMBIA S.A.S.

Sede principal en Colombia

Autopista Medellín Km 6,3 vereda la punta

Tenjo – Cundinamarca.

NIT: 830.067.414-5

Teléfono: 57 + 6017429393

Código postal: 250208

E-mail: info.colombia@kaeser.com

10 de abril de 2026

