



UN LEGADO SOSTENIBLE

OILFREE.AIR 

OMEGA 



SIGMA AIR UTILITY
¡Disponible, confiable y flexible!

INDUSTRIE 4.0

MOBILAIR

SIGMA 

Contenido

3.	La familia Kaeser		
5.	La organización en Colombia		
6.	Acerca del presente informe		
7.	Mensaje Gerente General		
8.	Actividades y relaciones comerciales		
9.	Marcas – Productos – Soluciones		
10.	Servicios		
11.	Cadena de suministro		
12.	Propuestas de valor		
13.	Certificados y Afiliación a Asociaciones		
14.	Garantía de sostenibilidad		
15.	Gobernanza		
19.	Presencia en el mercado laboral		
22.	Nuestros trabajadores		
23.	Estrategia – Políticas y prácticas		
30.	Grupos de interés		
32.	Contenido sobre temas materiales		
34.	Gestión sobre temas materiales	[TM3]	
36.	Tratamiento sostenible de condensados,		
38.	Tecnologías de medición Kaeser		
39.	Nueva Generación de CSD		
41.	Satisfacción del cliente	[TM4]	
42.	Desempeño económico		
43.	Impactos económicos indirectos		
45.	Comercio sostenible		
49.	Transparencia y Anticorrupción	[TM1]	
51.	Fiscalidad		
52.	Materiales (materiales e insumos)		
53.	Energía	[TM2]	
54.	Agua y efluentes		
55.	Biodiversidad		
56.	Emisiones		
58.	Mapeo del inventario GEI Y2023	[TM5]	
60.	Kaeser ante el Cambio Climático – ODS		
60.	Residuos		
62.	Empleo		
64.	Salud y seguridad en el trabajo		
67.	Formación y educación		
70.	Diversidad e igualdad de oportunidades		
70.	No discriminación		
71.	Trabajo forzoso		
71.	Prácticas en seguridad		
72.	Libertad de asociación		
72.	Trabajo infantil		
73.	Salud y seguridad de los clientes		
73.	Privacidad del cliente		
74.	RSE Kaeser – Comunidades locales		[KC-1]
77.	Eventos con clientes		[KC-2]
79.	Campañas y voluntariado		[KC-3]
79.	Reconocimientos recibidos		[KC-4]
80.	Anexo 1 . Índice de contenidos GRI		

La Familia KAESER

KAESER KOMPRESSOREN

La empresa familiar Kaeser Kompressoren, fundada en 1919 como un taller de máquinas, es actualmente uno de los fabricantes de compresores y sistemas de aire comprimido líderes del mercado. Kaeser cuenta con centros de producción en Coburgo (norte de Baviera, sede central), Göttingen y Gera y da trabajo a unas 8000 personas en todo el mundo:

La gama de productos Kaeser incluye compresores de tornillo estacionarios, compresores móviles para obras, compresores móviles para talleres, bombas de vacío, soplantes de émbolos, soplantes de tornillo, turbosoplantes, filtros, secadores, herramientas neumáticas y accesorios. En el apartado de los

controladores para compresores, Kaeser ofrece sistemas de alta eficiencia que aplican los últimos avances tecnológicos. Su función consiste sobre todo en reducir el consumo energético de las estaciones de aire comprimido, lo cual supone un beneficio tanto para el usuario como para el medio ambiente.

Nuestras filiales y nuestros socios ofrecen al usuario los sistemas de aire comprimido más modernos, eficientes y fiables en más de 140 países. Las regiones de más importancia son los espacios económicos de la UE, los EE.UU., Latinoamérica y el Asia del Pacífico. Kaeser Kompressoren debe su éxito de mercado a la economía y fiabilidad de sus productos y a un excelente servicio de asistencia. De un tiempo a esta parte va tomando protagonismo también la oferta de servicios innovadores, como son los modelos de gestión para estaciones de aire comprimido y nuevos conceptos ideados para la industria 4.0 y el mantenimiento predictivo.

El crecimiento y la expansión de la empresa, que han superado la media durante años, son consecuencia de nuestro afán de innovación y de nuestro altísimo estándar de calidad. Ambos aspectos están íntimamente relacionados con el compromiso de los empleados, cuyos conocimientos están siempre a la última gracias a su excelente formación y a su continuo reciclaje técnico. La expansión de la empresa hacia mercados de consumo muy importantes de todo el mundo le ha permitido crear y asegurar numerosos puestos de trabajo, tanto en Alemania como en el extranjero.

A día de hoy, la empresa está dirigida por el Sr. Thomas Kaeser, nieto del fundador, y la Sra. Tina-María Vlantoussi-Kaeser.



La Familia KAESER

DATOS DE LA EMPRESA

Lugar y año de fundación: Coburgo (Alemania), 1919.

Nombre de la empresa: Kaeser Kompressoren.

Fundador: Carl Kaeser (abuelo del presidente actual).

Presidente del Consejo de Inspección: Carl J. Kaeser.

Consejo de Administración: Thomas Kaeser, presidente Tina-María Vlantoussi-Kaeser.

Facturación (Kaeser Kompressoren SE): 1,6 millardos de euros (2023).

Empleados en todo el mundo: aprox. 8000.

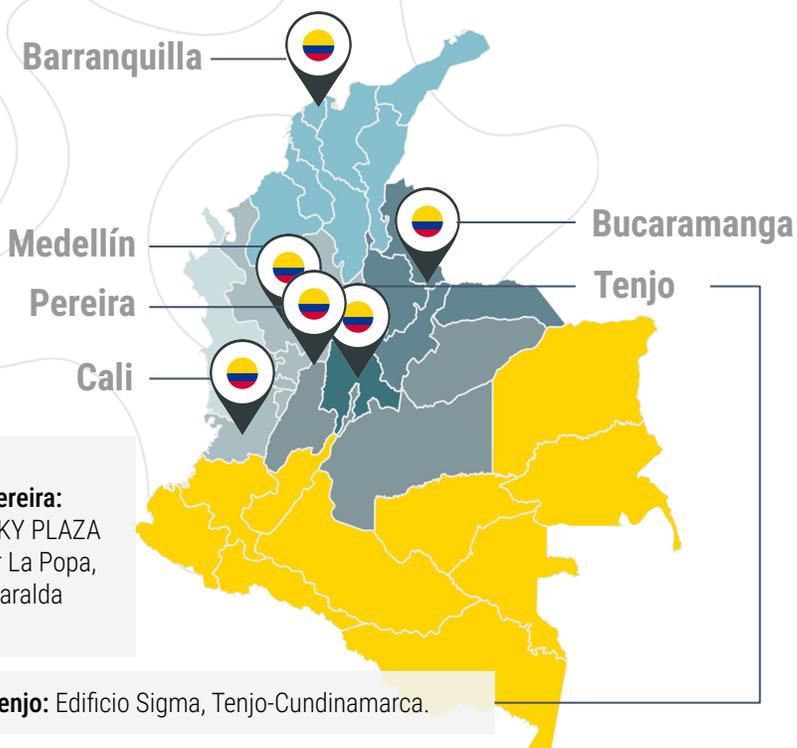
Empleados en formación: aprox. 300.

Centros de producción: Coburgo (sede central, Alemania), Göttingen, Gera.

Filiales: ocho filiales regionales en Alemania.

Ventas a nivel mundial: presencia en más de 140 países por medio de filiales propias y socios distribuidores.

La Organización en EN COLOMBIA



[2-1] **KAESER COMPRESORES DE COLOMBIA S.A.S.**

(SEDE PRINCIPAL EN COLOMBIA)

Dirección: Autopista Medellín Km 6.3 Vereda la Punta, Tenjo – Cundinamarca.
NIT: 830.067.414-5 **Teléfono:** 57+601-7429393
Código postal: 250208 **Email:** info.colombia@kaeser.com

KAESER está en todo el mundo, y en Colombia cumplió 25 años desde su fundación en 2023.

KAESER COMPRESORES DE COLOMBIA S.A.S., comenzó a trabajar en Colombia en el año 1998 bajo la dirección del ingeniero industrial Nelson López. El ingreso de la empresa fue impulsado por la demanda del mercado de aire comprimido en diversas industrias, lo que le abrió las puertas a la empresa, asegurando su éxito a través de calidad y respaldo. Kaeser en Colombia se ha consolidado como la primera empresa en ofrecer soluciones completas para aumentar la productividad empresarial con alto ahorro económico y bajo impacto ambiental, gracias no solo a la calidad sino también a avances tecnológicos innovadores, personal capacitado (incluso en casa matriz) y todos los recursos necesarios para entregar soluciones personalizadas al alcance del país.

La familia Kaeser está formada por personas apasionadas, generosas y comprometidas con nuestra comunidad. Nuestros trabajadores siempre están dispuestos a corresponder y participar en diversas actividades, como capacitar a practicantes y participar en diversas actividades sociales. Nuestros trabajadores nos hacen lo que somos hoy y eso nos hace excepcionales.



Acerca de ESTE INFORME

[2-2] Nuestro octavo informe de sostenibilidad correspondiente al año 2023 es el resultado de nuestro compromiso para comunicar a los grupos de interés el avance frente a los principios del Pacto Mundial de la ONU, complementando la información citada en el índice de contenidos GRI al utilizar como referencia los estándares desarrollados por el Global Sustainability Standards Board, para proporcionar una imagen de los temas materiales para la organización e indicar los aportes a los objetivos de desarrollo sostenible - ODS en el marco de la responsabilidad social.

Coordinación: Comité de Sostenibilidad
Publicación: Mayo 2024
Link: <https://co.kaeser.com/conozca-kaeser/sostenibilidad/>

- [2-3]**
- Este informe cubre la gestión desarrollada del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023, para las operaciones de Kaeser Compresores en Colombia.
 - Incluye contenido del Informe de Comunicación sobre los Avances - UNGP COP 2023.
 - Punto de contacto para solventar dudas sobre el presente informe: info.colombia@kaeser.com



[2-4] ACTUALIZACIÓN DE INFORMACIÓN: Se han actualizado contenidos según el estándar GRI versión 2023©, en requisitos y desarrollo de nuevos temas. En el **Anexo 1** se lee el índice de contenidos referentes a GRI Fundamentos 2021 y referencias sobre informes de verificaciones externas.

[2-5] VERIFICACIÓN EXTERNA: El ente certificador *TUV REHINLAND* ha verificado el sistema de gestión ambiental (ISO 14001) y el sistema de gestión documental (ISO 9001), e igualmente SGS Colombia verificó el cumplimiento del sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo (ISO 45001) de Kaeser Compresores de Colombia S.A.S.

El CONSEJO COLOMBIANO DE SEGURIDAD ha verificado a KAESER Compresores de Colombia S.A.S., versus los componentes del Registro Único de Contratistas - RUC.

La empresa consultora *RISK CONSULTING COLOMBIA* bajo su oficial de cumplimiento ha gestionado y verificado el cumplimiento de los sistemas SAGRILIFT y PTEE, para KAESER Compresores de Colombia S.A.S.

Bajo la Resolución 004219 la *DIAN* ha autorizado a Kaeser Compresores de Colombia S.A.S., como Operador Económico Autorizado – OEA.

El equipo *UNIDOS POR LOS ODS* ha reconocido los aportes de Kaeser Compresores de Colombia S.A.S., al Objetivo número 13 de Desarrollo Sostenible en Colombia.

Cada año el ente certificador *ICONTEC* hace la verificación del Inventario de Gases de Efecto Invernadero (NTC ISO 14064-1) y del Certificado Carbono Neutro (CN-Icontec) en Kaeser Compresores de Colombia S.A.S.

Mensaje del **GERENTE GENERAL**



[2-22a] Crecimiento, cumplimiento de metas y mayor satisfacción de nuestros colaboradores... Este 2023 fue un buen año para nuestra empresa.

Hicimos grandes inversiones en infraestructura, adquirimos un nuevo edificio de oficinas y bodega duplicando el tamaño de las instalaciones en nuestra sede principal, inauguramos una nueva sede en Pereira y mejoramos aún más nuestra sede en Cali. También continuamos haciendo inversiones muy grandes en estaciones de aire comprimido propias para el uso y beneficio de nuestros clientes.

Seguimos apoyando al Pacto Mundial en la implementación de los 10 principios sobre derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción. Estamos orgullosos por la gestión alcanzada sobre los índices en el manejo de recursos y de emisiones de GEI.

Continuamos siendo Carbono Neutro Certificados y seguimos compensando nuestra huella de carbono y la de los sistemas de aire comprimido que instalamos en todo el país. En el 2023 compensamos el equivalente a la siembra de casi 100 mil árboles (16.331 ton CO2 equivalentes). Ya superamos el millón cien mil árboles equivalentes sembrados desde el inicio de este programa (184.249 ton CO2 equivalentes).

Pero lo más satisfactorio ha sido ver el crecimiento de nuestros colaboradores y sus familias como mejores personas y seres humanos buscando su propósito y su realización de vida de acuerdo con la voluntad de Dios.

Un cordial saludo.

NELSON LÓPEZ - Gerente General
KAESER COMPRESORES DE COLOMBIA S.A.S.

Actividades y

[2-6]

RELACIONES COMERCIALES



Misión

Somos una empresa líder que ofrece soluciones de avanzada en el manejo, tratamiento y suministro de aire comprimido de acuerdo a los requerimientos específicos de sus clientes, con el propósito de optimizar la eficiencia operativa y energética de sus procesos productivos.



Visión

Afianzar nuestro liderazgo como proveedor de sistemas inteligentes de suministro y tratamiento de aire comprimido, aplicando para ello la más avanzada tecnología de ahorro energético en beneficio de nuestros clientes y el medio ambiente.



V. Mega

Lograr que para el año 2025, el 85% de la industria en Colombia esté beneficiándose de nuestra propuesta tecnológica.

OFRECEMOS: Última tecnología en productos y servicios, dentro de una gama de sistemas para la generación, tratamiento y suministro de aire comprimido. Experiencia en el desarrollo de proyectos de instalación de sistemas de aire comprimido.

Sigma Air Utility: Equipos en outsourcing, instalación, reparación, servicio técnico, asesoría y entrenamiento técnico.

BUSCAMOS: Cumplir con la oferta de valor en términos de ahorros y confiabilidad para la industria.

- Diseñar los sistemas de compresión de acuerdo con las condiciones de cada cliente.

VALORES Y COMPROMISOS ÉTICOS

KAESER reconoce su valores y compromisos de comportamiento sobre las que descansa la cultura de la empresa, como un modo de vida integrado de lo que el grupo es, quiere y debe ser, representado en una identidad colectiva que redunde en una convivencia gratificante.



Fé



Humildad



Eficiencia



Respeto



Honestidad



Servir

Marcas

[2-6]

PRODUCTOS Y SOLUCIONES



Construidos para toda la vida

[2-6]

SERVICIOS



SERVICIO COMPLETO PARA TODO EL SISTEMA DE AIRE COMPRIMIDO:

Nuestra red nacional de subsidiarias y socios distribuidores altamente capacitados le brinda un amplio portafolio de servicios. Desde el análisis del desempeño pasando por la planificación de la instalación o el servicio de emergencia permanente, los profesionales de asistencia técnica global de Kaeser optimizan su estación de aire comprimido.

ASESORAMIENTO Y ANÁLISIS:

Tanto en la optimización de instalaciones existentes como en la planificación a medida de estaciones nuevas: Los clientes de Kaeser se benefician de la alta competencia en análisis y consultoría de uno de los mayores proveedores de sistemas de aire comprimido del mundo.

[Infórmese más sobre ADA 4.0, KESS 4.0 y los servicios de auditoría al sistema de aire comprimido.](#)

ATENCIÓN AL CLIENTE – 24 HORAS: Kaeser se enorgullece de vender equipos altamente confiables y eficientes, pero incluso los de gran calidad como los nuestros requieren de atención y mantenimiento para entregar un desempeño más confiable. Nuestra red nacional de subsidiarias y socios distribuidores es su mejor proveedor de servicio, piezas de repuesto y asistencia técnica.

[Infórmese más sobre las opciones de servicios.](#)

Línea atención a Emergencias 24/7
(57+) 601 - 3204394268

SERVICIO DE INSTALACIÓN: Nuestra red nacional de subsidiarias y socios distribuidores altamente capacitados le brinda un amplio portafolio de servicios que incluyen:

- Proporcionar fichas técnicas de instalación y asesoría para la instalación.
- Asesorar sobre las formas más adecuadas de ingresar o sacar un equipo de las instalaciones, considerando las restricciones de espacio y los accesos.
- Organizar grúas y montacargas.
- Realizar o contratar los trabajos eléctricos.
- Realizar o contratar los trabajos de conductos.
- Suministro de componentes de tubería y conexiones
- Realizar o contratar la instalación de la red de tuberías.
- Instalación de compresores y los componentes del sistema de aire.
- Sistema de prueba de presión.
- Brindar servicios de puesta en marcha y arranque inicial.

Cadena de [2-6] **SUMINISTRO**



MATERIAS PRIMAS

Proveedores Internacionales



KAESER ALEMANIA

Casa Matriz -
Fabricación



NAVIERA Y TRANSPORTADORES INTERNACIONALES

Agentes Aduaneros de
Transporte



KAESER COLOMBIA

- Ventas
- Servicio Técnico
- Financiero y Contable
- Ingeniería (Aplicaciones y Tubería)



OPERACIONES Y LOGÍSTICA

- Comercio Exterior
- Compras Nacionales
- Transporte Local



SUCURSALES

Ventas y Servicio
Local



CLIENTE



NUESTROS DISTRIBUIDORES AUTORIZADOS

- MAQUITEC DE COLOMBIA
- JARGO SAS
- BEGOM REPRESENTACIONES
- DYCEQ TECNOLOGÍA
- EQYSOL
- INGEASESORIAS SAS

Propuesta de VALOR

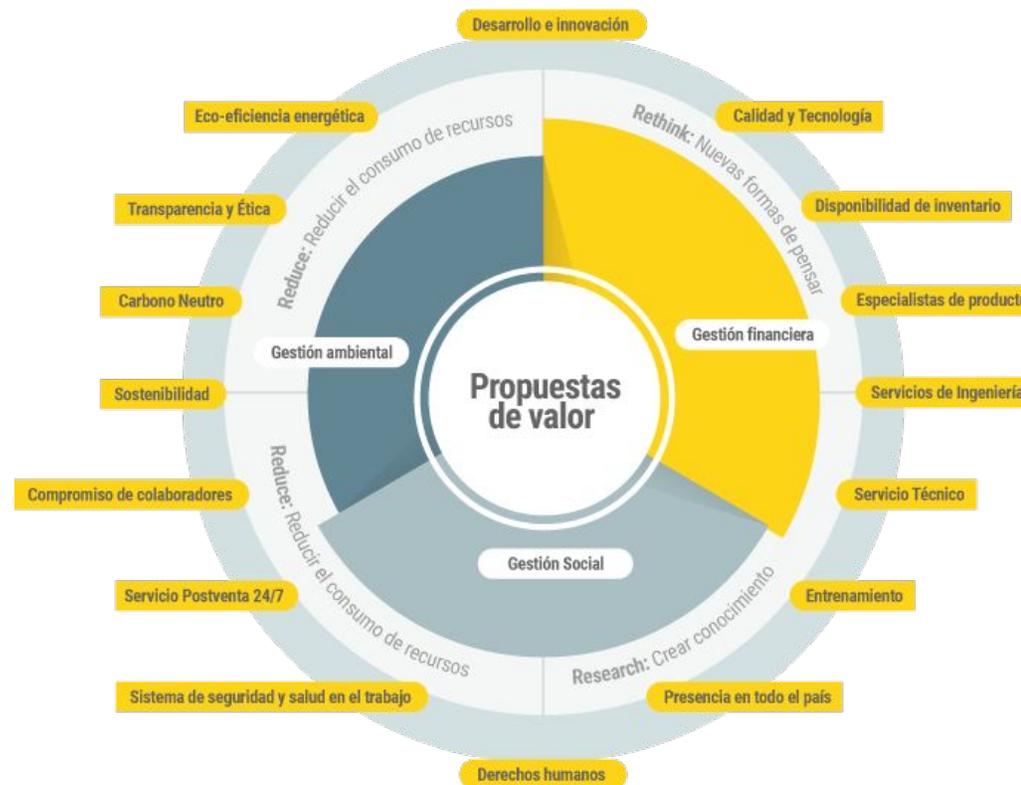
[2-6]

Con base en las relaciones que presenta el mapeo de propuestas de valor en KAESER, se pueden trazar las diferentes conexiones que se han desarrollado, y visualizar la sinergia que conlleva al cumplimiento de las expectativas de nuestros clientes.

El equilibrio entre tradición e innovación, el compromiso de nuestros trabajadores, nuestra búsqueda de la satisfacción del cliente y la calidad son las razones por las que KAESER tiene éxito desde hace más de 100 años.

TRADICIÓN E INNOVACIÓN: Como una exitosa compañía familiar, queremos un crecimiento a largo plazo y bien equilibrado para nuestro negocio. Nos preocupamos por mantener los valores tradicionales probados y los combinamos con ideas innovadoras, creatividad y nuevos métodos.

CALIDAD: Siempre hemos hecho hincapié en la calidad de nuestros productos y servicios, porque la calidad significa éxito. Por lo tanto, producimos certificados acorde con ISO 9001:2015 - ISO 14001:2015.



A grid of icons representing various certifications and standards:

- ONU Derechos humanos
- ONU Medio Ambiente
- ONU Estándares laborales
- ONU Anticorrupción
- ONU Producción y Consumo Responsables
- ONU Industria, Innovación e Infraestructura
- ACCIÓN POR EL CLIMA (ODS 13)
- ODS 12 Agenda 2030
- ODS 9 Agenda 2030
- Equipos compensados KAESER
- Reimaginando el Trabajo
- Garantía de Sostenibilidad

Certificaciones y

[2-28] AFILIACIONES

Certificaciones



Afiliación a Asociaciones



Garantía de

SOSTENIBILIDAD

[2-22b]

KAESER va por delante en confiabilidad, eficiencia y sostenibilidad. Pero eso no es suficiente para nosotros. Por eso, trabajamos continuamente para optimizar nuestros productos y servicios. El objetivo: lograr una eficiencia energética aún mejor, la máxima disponibilidad posible del aire comprimido y la mayor eficiencia total posible para el cliente.

Los productos Kaeser no son eficientes tan solo durante su funcionamiento, sino que también lo son en su fabricación, durante la cual mantenemos el consumo energético al mínimo posible. Desde el mismo momento de la compra, procuramos adquirir productos y servicios que sean energéticamente eficientes.

Las innovaciones de Kaeser contribuyen a conseguir un notable ahorro de energía y a reducir los costos de operación. Además, contribuyen a

proteger los recursos y a reducir las emisiones. Nuestras soluciones de gran eficiencia energética ayudan a nuestros clientes a actuar de forma sostenible y ecológica.

Y de acuerdo a la filosofía Kaeser: "Más Aire Comprimido Por Menos Energía", nuestros productos funcionan de manera eficiente y ecológica, pero además, consumen el mínimo posible

RETHINK: nuevas formas de pensar: Productos sostenibles exigen nuevas formas de pensar. KAESER forma a empleados suyos en el Hasso Plattner Institut en el llamado Design Thinking para introducir nuevas maneras de pensar en el desarrollo de sus productos.

RESEARCH: crear conocimiento: Kaeser Kompressoren lleva más de 100 años desarrollando y ampliando de forma ininterrumpida sus conocimientos sobre técnica de aire comprimido. Actualmente, contamos con las herramientas más modernas de simulación y cálculo, así como con la validación de prototipos, que son la base para ampliar conocimientos. Este es el punto de partida para una producción de aire comprimido respetuosa con los recursos, altamente eficiente y confiable

REDUCE: reducir el consumo de recursos El mayor consumo de recursos en la técnica de aire comprimido se produce durante los años de operación de los equipos.

REPAIR: diseño pensado para reducir el mantenimiento Durante el proceso de desarrollo, los técnicos de asistencia del Kaeser Service valoran y optimizan el diseño para hacer el mantenimiento y las reparaciones más fáciles.

[2-10]

GOBERNANZA

Como organización, es fundamental consolidar nuestro liderazgo como proveedores de sistemas inteligentes para el suministro y tratamiento de aire comprimido. Para alcanzar este objetivo, nuestra empresa traza una serie de metas anuales tanto a nivel corporativo como individual y por áreas, con el fin de impulsar el crecimiento y la excelencia de nuestros trabajadores.

NUESTROS OBJETIVOS EMPRESARIALES

- Encontrar la mejor solución para el cliente.
- Ofrecer nuestros productos a precios acordes al mercado.
- Producir con la calidad esperada.
- Cumplir fechas de entrega.
- Trabajar con la máxima eficiencia dentro de la empresa.
- Reducir al mínimo posible el impacto en el medio ambiente.

[2-11] GOBIERNO CORPORATIVO: En Kaeser Kompressoren es el señor Thomas Kaeser el único facultado para la toma de decisiones a nivel global de la multinacional, estas decisiones influyen en el funcionamiento general de la subsidiaria en el país, al igual que las instrucciones, políticas, lineamientos corporativos enviados por ellos; por su parte las subsidiarias están en constante monitoreo y reporte a casa matriz.

La comunicación y las relaciones con casa matriz en Alemania se han destacado por ser muy personales y directas, las instrucciones generales de cumplimiento son dictadas por el señor Kaeser las cuales aplican para todos los países teniendo en cuenta la normatividad nacional, el señor Kaeser tiene contacto abierto con cada Gerente en cada subsidiaria garantizando así la transparencia de la gestión local.

[2-12] GERENCIA GENERAL La función de tomar decisiones internas es responsabilidad netamente del gerente general; es el encargado de velar por el óptimo desempeño de la organización en Colombia, sin embargo en la mayoría de los casos estas decisiones tienen un previo consenso entre el comité directivo conformado por la Gerencias de Talento Humano, Ventas, Servicio Técnico, Financiera, Operativa y la Gerencia General.

En representación de la casa matriz en Colombia se encuentra delegado el Ingeniero Nelson Enrique López Vargas.

[2-9] **Comité de Sostenibilidad - KAESER Compresores de Colombia S.A.S.**

[2-13]



[2-14] **COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD:** En el marco del modelo de Sostenibilidad Kaeser, el comité se estipula como espacio de participación, para alinear las políticas, los objetivos, actividades, proyectos y programas con aspectos sociales, ambientales y económicos de la organización.

Funciones y Responsabilidades del Comité de Sostenibilidad:

- Liderar el proceso de transformación hacia una organización sostenible.
- Fomentar la cultura de la sostenibilidad en todos los trabajadores.
- Propender por la integración de los programas de sostenibilidad en la compañía.
- Aprobar las actividades, los proyectos y los programas de sostenibilidad para integrar a Kaeser.
- Promover el modelo de sostenibilidad en las actividades de la cadena de valor.
- Mantener y hacer seguimiento a la estrategia de sostenibilidad en la organización.
- Desarrollar herramientas y soluciones para la buena ejecución del programa y cumplimiento de la política.
- Revisar y aprobar anualmente el informe de Sostenibilidad.
- Comunicar a los grupos de interés, el resultado de la implementación de las medidas de sostenibilidad y responsabilidad social organizacional.
- Brindar ideas para realizar actividades, proyectos y programas dentro del esquema del modelo de Sostenibilidad.
- Promover la creación de alianzas que fortalezcan las acciones del modelo de sostenibilidad.



[2-17]

PRINCIPIOS DE SOSTENIBILIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA ORGANIZACIÓN

- Convicción, como manifestación de la voluntad de asumir decisiones y acciones frente a las necesidades, intereses y expectativas de nuestras partes interesadas.
- Compromiso y responsabilidad, con las consecuencias e impactos de nuestras acciones y decisiones.
- Planificación de la gestión, donde la definición de políticas, estrategias, objetivos, metas y programas están alineados bajo criterios socialmente responsables.
- Desarrollo de capacidades y habilidades para anticipar, responder y manejar temas y problemáticas relacionadas con las expectativas y demandas sociales de las partes interesadas.
- Coherencia entre nuestro esquema de valores, las decisiones y las acciones.
- Mejora continua que implica un sentido ético con el mejoramiento de nuestros procesos en las dimensiones económica, social y ambiental.
- Transparencia, respetando y vigilando acciones, procedimientos y documentos, con la facilidad en el acceso a la información al momento de ser necesitada, a través de los medios y alcances legales para tal efecto.
- Responsabilidad en el cumplimiento de acuerdos, de forma que nuestros actos sean coherentes a los códigos de conducta, declaraciones y estándares de gestión proclamados.
- Integración, de medidas de carácter ambiental, social y económico, para un correcto desarrollo sostenible.
- Equidad, brindando las condiciones para que la igualdad, el respeto, la justicia y la gestión se presenten sin falta alguna en los procesos y actividades de la organización.
- Rendición de cuentas, generando la transparencia y confianza que nuestros grupos de interés requieren.
- Principio de Precaución, favoreciendo la adopción de medidas protectoras ante las sospechas que productos o servicios puedan generar un riesgo grave para la salud o el medio ambiente.

**[2-13] EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO EN TRIPLE CUENTA DE
[2-18] RESULTADOS: TEMAS ECONÓMICOS, SOCIALES Y
AMBIENTALES.**

El comité de sostenibilidad se reúne periódicamente para hacer revisión de la gestión realizada, incorporar nuevos requerimientos, discernir en la toma de decisiones frente a asuntos sobre sostenibilidad, con miras a la promoción de prácticas de desarrollo sostenible. Los comités se llevan a cabo cuatrimestralmente, y evalúan los temas relevantes e inquietudes críticas que puedan afectar temas ambientales, sociales o al apoyo frente a objetivos de desarrollo sostenible (ODS).

[2-16] Como revisión a temas materiales y de comunicación de inquietudes críticas tratadas en la vigencia estuvieron:

- Inventario de Gases de Efecto Invernadero y logros de Carbono Neutro Certificado. Plan de disminución de huella de carbono.
- Propuesta de uso de energías renovables para la sede Tenjo, edificio Omega.

- Propuesta de uso de energías renovables para la sede Tenjo, edificio Omega.
- Entrega de créditos de carbono Sigma Air Utilty.
- Transparencia pasiva – Informes de Sostenibilidad en la home page de Kaeser.
- Cierre del reporte IDEAM y data de respel.
- Donaciones como RSE de Kaeser en convenio con una fundación (ONG).
- Resultado de auditorias de clientes a programas y resultados en sostenibilidad.
- Comunicación del informe de Sostenibilidad con referencia al estándar GRI y de progreso COP ONU.
- Resultados de la encuesta de materialidad 2023-2024.
- Resultados de la encuesta de conciencia ambiental de la organización.
- Reconocimientos a Kaeser Compresores por el Grupo Nutresa, Corona, Equipo Unidos por los ODS y de Transparencia por Colombia en la MGERC 2023.



Presencia al mercado LABORAL

[2-15] CONFLICTO DE INTERESES: La organización cuenta con un código de ética y buen gobierno en donde se indica que al realizar negocios, asegura que las decisiones y juicios comerciales son objetivos y están libres de intereses personales indebidos, actuando de acuerdo con la ley y con las normas establecidas por Kaeser.

Con el fin de preservar los intereses de la organización y de sus empleados, protegiendo la integridad y la reputación de cualquier sospecha o duda que pueda surgir como producto de la toma de decisiones propias del negocio, Kaeser tiene como marco de actuación los lineamientos de la Política de Conflicto De Intereses estructurada para ello.

[2-19] POLÍTICAS DE REMUNERACIÓN: La política salarial en Kaeser contiene el marco de remuneración que aplica el conjunto de principios y cuadro referencial común con el cuál se determina la remuneración total de una organización. En términos generales la definición de la estructura salarial aplicada se define por la asignación de puntos a cada cargo basado en dos ítems:

- **Categorías (Alta, media y baja):** Las categorías de pago corresponden a un grupo de puestos de iguales o similares requerimientos según lo determinado en el proceso de valoración.
- **Bandas salariales (Mínima, media y máxima)** Los datos de la Estructura Salarial están expresados en términos de Ingreso Promedio Mensual (IPM), y de salario básico ordinario.

PULSO ORGANIZACIONAL: Toma el latido de nuestro equipo.

Dimensión	Total	Resultado
NUESTRA ORGANIZACIÓN	94	91
INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	93	
TRABAJO EN CASA	93	
LIDERAZGO Y ESTILOS DE DIRECCIÓN	90	
FORMACIÓN Y PROMOCIÓN	87	
REMUNERACIÓN	86	87
PRODUCTIVIDAD	90	
BIENESTAR EMOCIONAL	89	
CONTEXTO	89	
CULTURA ORGANIZACIONAL	87	
FAMILIA	87	
BIENESTAR FINANCIERO	82	
BIENESTAR FÍSICO	82	

[2-20] PROCESO PARA DETERMINAR LA REMUNERACIÓN:

Los elementos necesarios para la construcción de la política son:

- Descripción de cargos
- Valoración de cargos
- Análisis de equidad
- Análisis de competitividad

En Kaeser creemos en talento y el desarrollo personal de los trabajadores por ello contamos con políticas remunerativas con orientación de equidad de género y bienestar económico.

Centralmente en la definición de la política de KAESER se instaura “Toda política salarial debe ser dinámica, debe de adaptarse permanentemente a las características, momento y tamaño de la organización y a su vez a los cambios del entorno que la rodea”.



Desde la Gerencia General, la Gerencia de Talento Humano y el apoyo de la Coordinación de Nómina, se realiza un trabajo conjuntamente en la planificación de la retribución económica de los trabajadores.

Anualmente se realiza la actualización del estudio de salarios que se encuentra en el mercado, para poder estar a la delantera de las empresas del sector y brindar mayor satisfacción a nuestros trabajadores para ello Kaeser toma referencia un estudio de una empresa asesora de recursos humanos en Bogotá D.C., enfocada en la toma de decisiones y mejores prácticas de competitividad.

COMITÉ DE VALORACIÓN:

El comité de valoración es el responsable de garantizar el mantenimiento y actualización de las valoraciones de cargo, y esta conformado por los cargos responsables de cada una de las grandes áreas de la organización. Los incrementos salariales que se realizan en Enero de cada año toman como base el IPC para Colombia.

[2-21] RATIOS ENTRE EL SALARIO DE CATEGORÍA INICIAL ESTÁNDAR POR GÉNERO Y EL SALARIO MÍNIMO LOCAL

La ley Colombiana cuenta con un salario mínimo legal que se establece cada año, en Kaeser Compresores de Colombia el ratio para los pasantes o practicantes Sena es 1 teniendo en cuenta que están en su proceso de aprendizaje y formación para la vida laboral.

El 100% de los trabajadores con contrato directo o indirecto a nivel nacional el ratio está por encima de 1, siendo el salario mínimo en Kaeser superior al establecido por la ley nacional.

Como compañía se tiene establecido evaluar la competitividad de las remuneraciones, sin embargo, por manejo de la confidencialidad, no podemos divulgar información de la remuneración total anual de los trabajadores.

[202-2] PROPORCIÓN DE ALTOS EJECUTIVOS CONTRATADOS EN LA COMUNIDAD LOCAL

La proporción de altos ejecutivos a nivel general se ha mantenido respecto al año 2022, variando solamente en la sede Tenjo en un dígito, en 2023 osciló entre el 6% y el 16%.



Sede principal Tenjo, Nuevo Edificio Sigma



Nueva Sucursal en Pereira



Nuestros

[2-8]

TRABAJADORES

Nuestros trabajadores altamente motivados se caracterizan por su lealtad y su voluntad de aprender más. Por esta razón son uno de nuestros más importantes potenciales de éxito. Gracias a ellos, Kaeser es uno de los principales proveedores soluciones en aire comprimido.

Con su creatividad, fiabilidad y flexibilidad, podemos alcanzar tasas de crecimiento por encima de la media. ellos son portadores de fuerza innovadora y garantizan la excelente calidad de nuestros productos y servicios.

En 2023 el 100% de nuestros trabajadores se encontraban vinculados a tiempo completo a la organización.

Nota: Todos los trabajadores directos inicialmente se vinculan como temporales.

Durante el 2023 se obtuvo un crecimiento del 8,4% en nuestra planta de personal y no se presentó ninguna fluctuación que afectará negativamente.

Sede y Sucursal	Directos	Temporales
Barranquilla	6,32%	2,30%
Tenjo	48,85%	12,07%
Bucaramanga	2,59%	1,44%
Cali	9,48%	1,44%
Cartagena	0,86%	0%
Medellín	6,90%	2,01%
Pereira	1,72%	0,29%
Subtotales	76,72%	19,84%
Total Planta	348 incluidos 13 aprendices (3,74%)	

[2-7] TRABAJADORES DESGLOSE POR GÉNERO Y REGIÓN

Para el 2023 el 68% de nuestra fuerza laboral eran hombres, mientras que el 32% eran mujeres.



Sede y Sucursal	Hombre	Mujer	Subtotal 2023	Subtotal 2022
Barranquilla	83,87%	16,13%	8,91%	8,10%
Tenjo	59,01%	40,99%	63,79%	63,24%
Bucaramanga	71,43%	28,57%	4,02%	4,36%
Cali	79,49%	20,51%	11,21%	13,71%
Cartagena	66,67%	33,33%	0,86%	0,93%
Medellín	90,63%	9,38%	9,20%	9,66%
Pereira	85,71%	14,29%	2,01%	0%
Total	235	113	348	321

Estrategia

POLÍTICAS Y PRÁCTICAS

[2-23] CÓDIGO DE ÉTICA Y BUEN GOBIERNO: El Código de Ética y Buen Gobierno se ha elaborado para ser una guía de conducta con los principios y valores que reflejan nuestro accionar ético, es complementario a todas las demás normas que la organización tiene establecidas y puede ser consultado para sus trabajadores en la carpeta compartida destinada para ello.

Enmarca que todo trabajador de Kaeser debe actuar con integridad y reflejar positivamente los valores de la organización y su excelente reputación, dejando siempre en alto el buen nombre de la organización, igualmente las relaciones laborales de la compañía deben desarrollarse en un ambiente sano, cortés y de respeto.

Lo que queremos es “hacer lo correcto” y todos debemos garantizar que nuestra conducta y decisiones estén a la altura de nuestros ideales y valores según se establecen.

SOSTENIBILIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

ORGANIZACIONAL KAESER se encuentra comprometida voluntariamente como organización, para asumir acciones que desarrollen la integridad del ser humano frente a las expectativas y acciones concertadas que se generan con las partes interesadas.

Esto nos permite asegurar el crecimiento económico, el desarrollo social y el equilibrio ambiental, partiendo del cumplimiento de las disposiciones legales. Ver [KC-1].



POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD: KAESER

comprometido con la sostenibilidad y la responsabilidad social, asume el deber de ser una organización generadora de desarrollo para las dimensiones económica, social y ambiental, orientada a responder a las necesidades de nuestros grupos de interés.

Dentro de nuestro actuar exaltamos la gestión de la organización, que tiene en cuenta el desarrollo y bienestar de todos los trabajadores, sumado a la importancia de la seguridad y salud en el trabajo de ellos como trabajadores y de nuestros visitantes al momento de estar en nuestras instalaciones.

Esta política vincula nuestra declaración de apoyo a los Derechos Humanos, y el compromiso para evitar la ocurrencia de actos que atenten o violen esos derechos, ya sea por nuestros procesos o por nuestros grupos de interés.

PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE: Estamos

convencidos que la conservación de un bien vital como el medio ambiente no puede ser una tarea exclusiva del Estado, sino que debe ser también objetivo de todas y cada una de las empresas, incluso de cada individuo.

Aplicamos las medidas adecuadas para controlar, valorar y supervisar el efecto presente y futuro de nuestras actividades y productos en el medio ambiente, siempre acordes a las normativas legales y a los estándares internacionales. Sobre esta base, tomamos medidas para conseguir una gestión sostenible.

El objetivo «Reducir al mínimo posible el impacto en el medio ambiente» significa para nosotros que nuestros productos no solo funcionarán de manera económica y ecológica durante su vida útil, produciendo "más aire comprimido por menos energía", sino que procuramos también que el respeto al medio ambiente se mantenga desde el proceso de fabricación de los equipos hasta su venta y mantenimiento.

CARBONO NEUTRO: KAESER implementa la estrategia de ser Carbono Neutro para ayudar a frenar los avances del cambio climático y aportar a las metas que el país tiene en ese sentido, lo cual se articula con potenciar la sostenibilidad de la organización por medio de la gestión de las emisiones de GEI.

Se define e implementa el Plan de Manejo de Huella de Carbono Y2021-Y2026 como estrategia local con el fin de controlar las emisiones de GEI generadas en nuestro crecimiento, y se establece la metodología para realizar las compensaciones residuales de emisiones para Kaeser en sus programas.





RESPECTO A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES Y LOS DERECHOS HUMANOS: Promovemos la igualdad de oportunidades y el trato igual entre nuestros empleados, independientemente del color de su piel, su raza, nacionalidad, origen social, discapacidad, orientación sexual, ideología política o creencias religiosas, sexo o edad.

- Respetamos la dignidad personal, la esfera privada y los derechos personales de cada uno.
- No empleamos a nadie contra su voluntad ni obligamos a nadie a trabajar.
- No toleramos ningún trato inaceptable de los empleados, como maltrato psicológico, acoso personal o sexual o discriminación.
- Ofrecemos a nuestros empleados salarios adecuados y respetamos el salario mínimo interprofesional marcado por la ley.
- También respetamos el horario de trabajo máximo estipulado en la normatividad.
- Reconocemos la libertad de asociación de los empleados dentro de los límites legales.

- Ni favorecemos ni desfavoreceremos a los miembros de organizaciones de trabajadores ni de sindicatos.

TRANSPARENCIA Y ANTICORRUPCIÓN: La política de transparencia y ética empresarial tiene como propósito transmitir el compromiso de la organización y sus directivos de actuar de manera ética y transparente ante todas las partes interesadas, y el realizar las labores de una manera responsable.

La organización tiene cero tolerancia con cualquier tipo de operación, transacción, acuerdo u otros, que vaya en contra de los principios y que este considerado como soborno, corrupción, cohecho o fraude.

Entendiendo la corrupción como uno de los grandes problemas que afecta la estabilidad y sostenibilidad del país, es una obligación y un compromiso de todos los actores tanto públicos como privados generar conductas de conciencia y control para cerrarle las puertas a este flagelo, para ello nos sumamos al propósito nacional de transparencia en Colombia.

ÉTICA EN LA CADENA DE SUMINISTRO: KAESER

Compresores de Colombia pretende reforzar la sostenibilidad de su cadena de suministro, invitando a todos los participantes de nuestra cadena (proveedores, contratistas, transportadores y otros) a manifestar su compromiso con la ética, la calidad y la conducta profesional trabajando en el cumplimiento de los requisitos expuestos en su código ético.

La integridad supone actuar de buena fe y establecer relaciones profesionales basadas en la transparencia y en la ética, lo que, entre otras actitudes o comportamientos, implica: No participar en sobornos, Transmitir siempre información veraz, No entregar dadivas para compra de voluntades y colaborar con las autoridades en la prevención de lavado de activos.

[2-26] MECANISMOS DE ASESORAMIENTO Y ATENCIÓN A

GRUPOS DE INTERÉS: Kaeser dispone de diferentes canales de comunicación para sus grupos de interés, por el cual se reciben y dan trámite a los mensajes relacionados con peticiones, quejas reclamos, sugerencias, asesoramientos y denuncias.

LÍNEA TELEFÓNICA DE ATENCIÓN NACIONAL:

(57+) 601 - 7429393 Horario de 7 a.m., a 5 p.m.

También puede contactarnos por correo electrónico: info.colombia@kaeser.com.

NÚMERO TELEFÓNICO SERVICIO 24 HORAS:

ATENCIÓN A EMERGENCIAS 24/7

(57+) 601 - 3204394268

PQRS: El sistema de gestión M-SYS recibe sus peticiones, quejas, reclamos y sugerencias en el link:

<https://co.kaeser.com/conozca-kaeser/contactos/pqrs/>

LÍNEA ÉTICA: Si se prefiere consultar o presentar una denuncia anónima podrá remitirla al correo electrónico: lineaetica.colombia@kaeser.com en donde la información que suministre sin autenticación no podrá ser consultada posteriormente.

DENUNCIA AUTENTICADA: La denuncia con autenticación se puede presentar a través del siguiente link del formulario web, donde hará comunicación directa con el comité de ética. Si utiliza el canal autenticado podrá recibir respuesta sobre el desarrollo del caso.

<https://co.kaeser.com/conozca-kaeser/contactos/forma-to-de-denuncia/>



[2-27] CUMPLIMIENTO LEGAL Y NORMATIVO: Kaeser no percibió multas en la vigencia del presente informe, ni ha incurrido o tiene conocimiento de alguna sanción por incumplimiento legal o normativo.

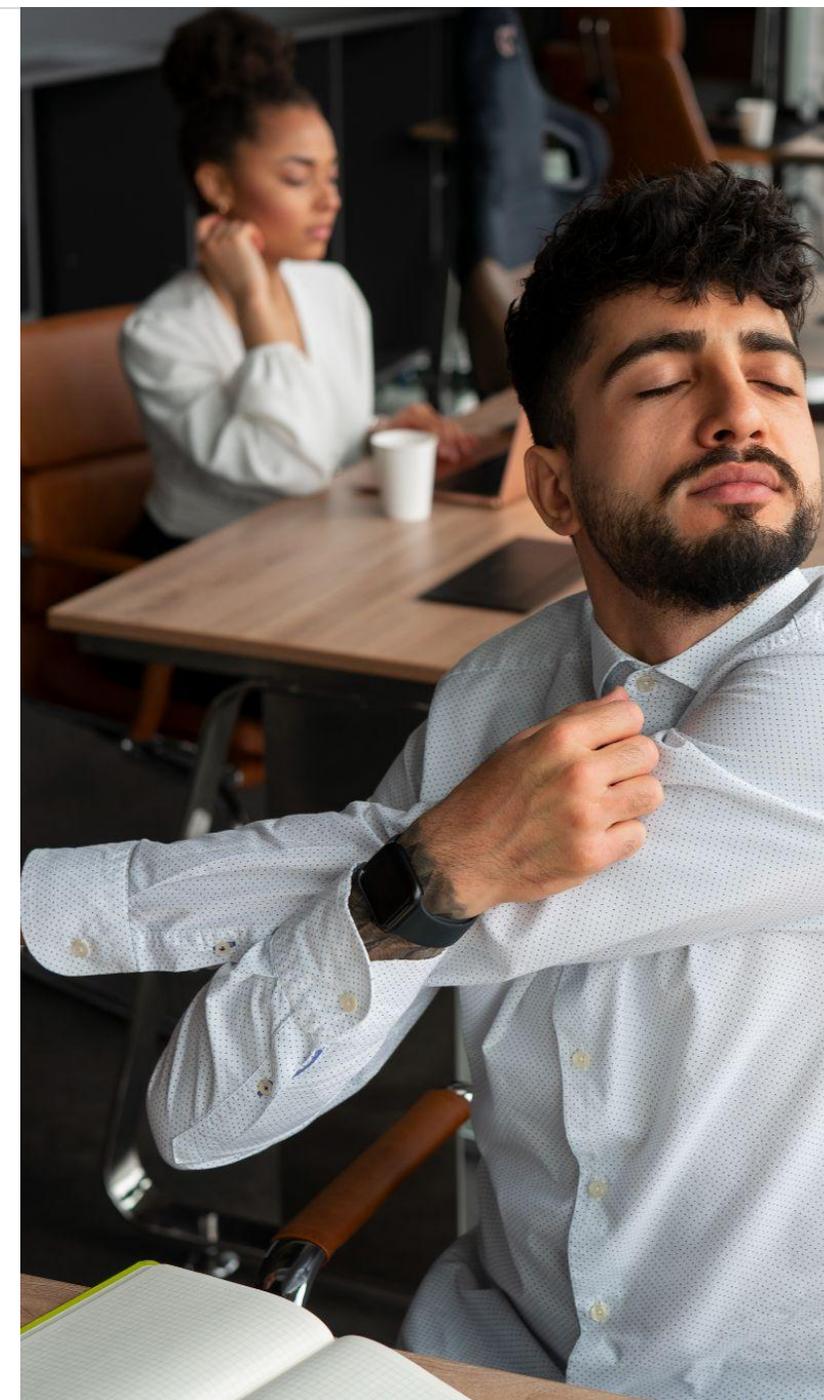
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: Ofrecemos a nuestros empleados un entorno laboral saludable y seguro. Disponemos de agua potable, saneamiento, ventilación, temperatura e iluminación adecuada y equipos de protección personal para quienes lo necesiten. Nuestras instalaciones son construidas de acuerdo con estándares establecidos por la ley y normas aplicables.

Contamos con programas de seguridad y salud en el trabajo los cuales son revisados y actualizados acorde a los riesgos identificados. Disponemos de procedimientos de evacuación y preparación ante emergencias, con brigadistas para atención de los primeros auxilios, equipos apropiados para detección y extinción de incendios y salidas de emergencia adecuadas.

PROGRAMAS DE EQUILIBRIO Y BIENESTAR

EMOCIONAL: En Kaeser invitamos a nuestros colaboradores a encontrar el equilibrio en su vida por medio de una combinación de sabiduría espiritual y acompañamiento de un profesional de la salud mental, a través de sesiones que ayudan a descubrir la paz interior y alcanzar su máximo bienestar en las diferentes dimensiones del ser. Estos programas están diseñados para todos nuestros colaboradores y sus familias, dentro de los cuales se encuentran:

EN BÚSQUEDA DE UNA VIDA ETERNA: Desde el año 2023 este programa proporciona herramientas y técnicas para conectar a los colaboradores, explorando la espiritualidad para alcanzar un estado de paz y equilibrio interior, a través de sesiones personalizadas que integran estas en la vida diaria para alcanzar un bienestar duradero.





EN BÚSQUEDA DE LA FELICIDAD: Desde 2012 este programa proporciona acompañamiento con un profesional en salud mental a colaboradores y sus familiares en la superación de obstáculos emocionales. Ayudan a desarrollar una mentalidad positiva y resiliente a través de sesiones dinámicas y personalizadas, donde pueden alcanzar un nuevo nivel de bienestar

PROCESOS PARA REMEDIAR IMPACTOS NEGATIVOS:

[2-25] Dado la gestión aplicada al ciclo de vida de los equipos Kaeser, un compresor es una inversión para toda la vida y de la cual queremos que en todo momento se sienta satisfecho. Por eso, empleamos toda nuestra energía y pasión para el desarrollo de nuestros equipos, así como en el asesoramiento y el servicio.

En el caso de quejas y reclamos, el procedimiento consiste en recibir la queja y diligenciar el formato F-140202-COL - Customer Complaint Form hasta el recuadro de asignación y enviarlo como tarea por correo electrónico a la persona encargada de aclarar o resolver la dificultad dentro de la organización.

Nuestros trabajadores disponen de tres (3) días hábiles para contactar al solicitante y resolver dicha situación, dejando evidencia escrita de la respuesta. Se incorpora en el formato la solución dada, indicando la fecha de cierre y si el solicitante ha quedado satisfecho. Por último, se comunica la respuesta de la tarea asignada por la representante MSyS quien archivará la queja y mantendrá registro de acciones correctivas si es el caso.

La respuesta a peticiones, quejas, reclamos, sugerencias o denuncias quedan con trazabilidad por escrito en los correos y comunicadas en los informes de gestión.

PREVENCIÓN DE CONFLICTOS Y REPRESALIAS: El objetivo de la política de Prevención de Conflictos y Prevención de Represalias es establecer lineamientos efectivos para la resolución de conflictos funcionales e interpersonales que se puedan presentar al interior de la organización minimizando el riesgo a las represalias se puedan dar lugar, de igual manera dar a conocer los canales de reporte y consulta establecidos al interior de la compañía para el manejo de conflictos.

REGIMEN SAGRILAFT: Las disposiciones contenidas en el Manual Sagrilaft son de estricto cumplimiento por parte de todos los trabajadores de Kaeser, hacen parte de las políticas, normas y procedimientos establecidos por la organización, por lo tanto su violación o incumplimiento se considera una falta grave según lo dispuesto en el Reglamento Interno de Trabajo y da lugar a la imposición de sanciones acorde con lo establecido en él y en el contrato de trabajo.

OPERADOR ECONÓMICO AUTORIZADO - OEA: La Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales –DIAN, autorizó a la sociedad KAESER COMPRESORES DE COLOMBIA S.A.S. con NIT 830.067.414-5, como Operador Económico Autorizado para el tipo de usuario Importador en la categoría OEA Seguridad y Facilitación, de acuerdo con la Resolución número 4219 del 31 de mayo de 2023. Ver [KC-4].



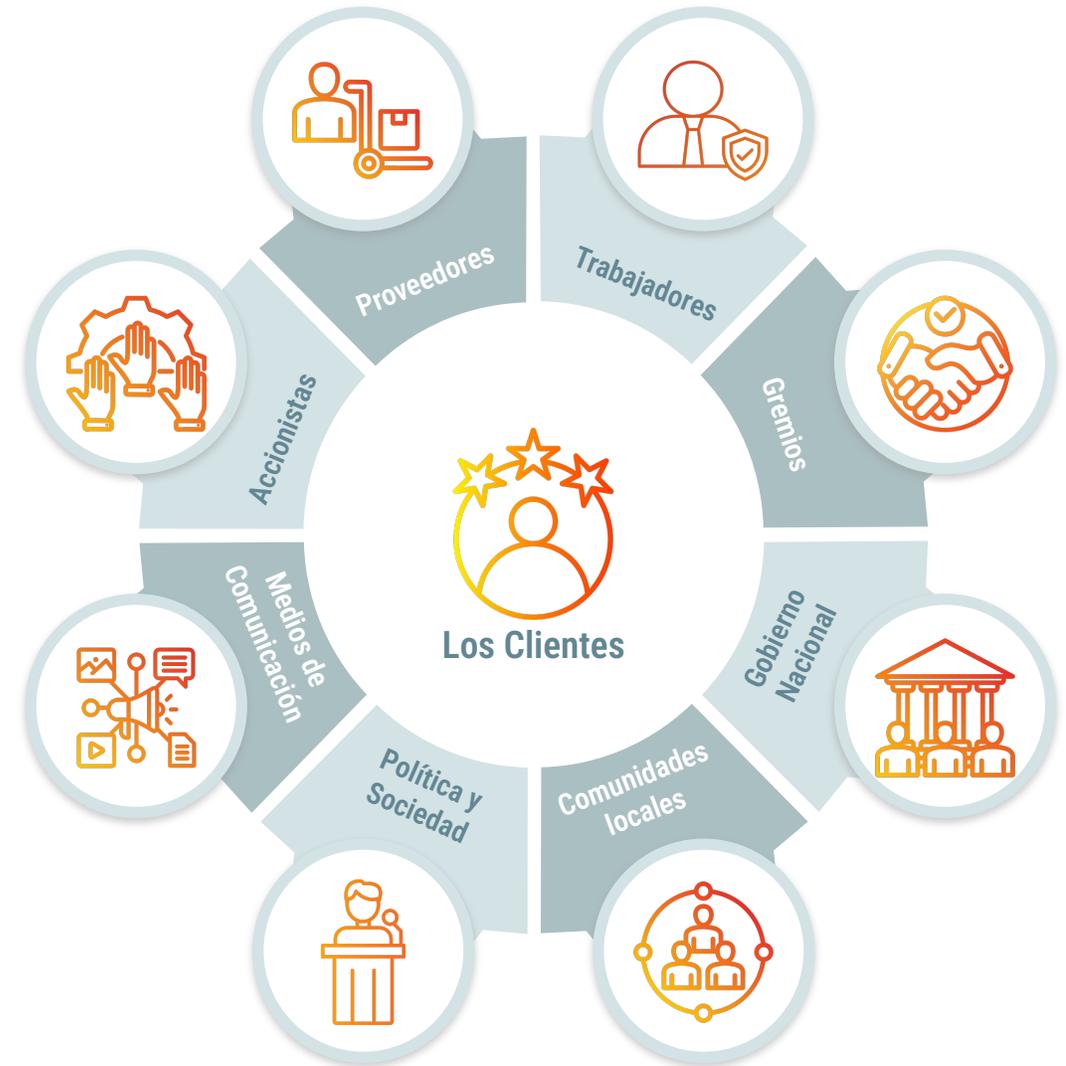
Grupos de INTERÉS

[2-29]

KAESER va por delante en confiabilidad, eficiencia y sostenibilidad. Pero eso no es suficiente para nosotros. Por eso, trabajamos continuamente para optimizar nuestros productos y servicios. El objetivo: lograr una eficiencia energética aún mejor, la máxima disponibilidad posible del aire comprimido y la mayor eficiencia total posible para el cliente.

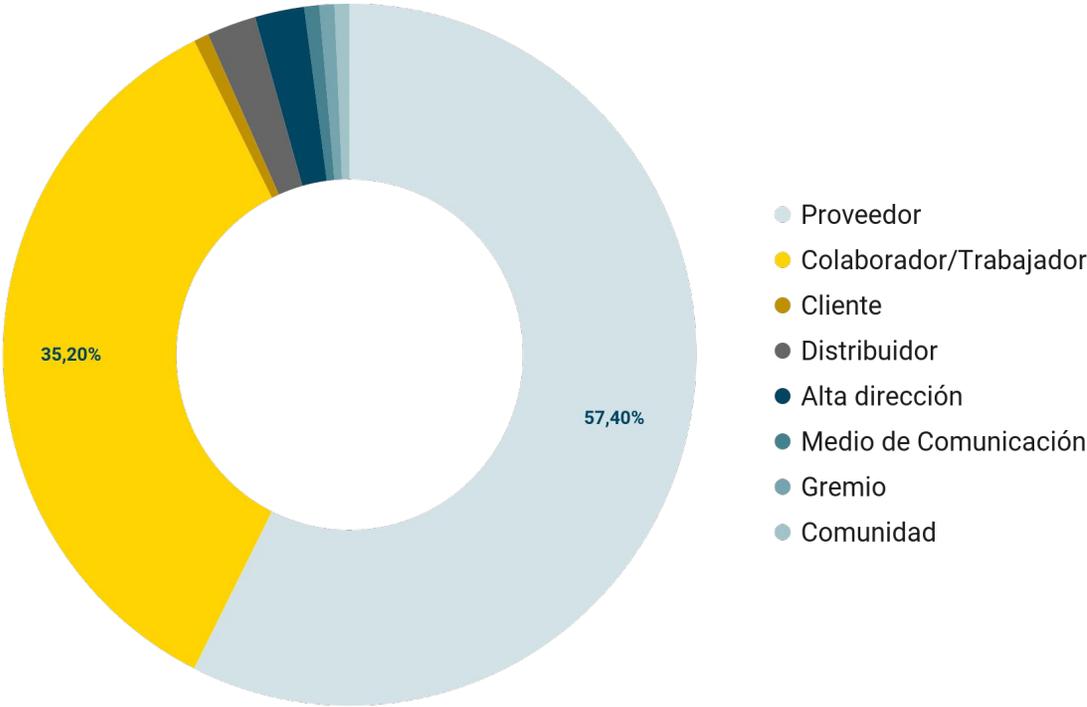
Los productos Kaeser no son eficientes tan solo durante su funcionamiento, sino que también lo son en su fabricación, durante la cual mantenemos el consumo energético al mínimo posible. Desde el mismo momento de la compra, procuramos adquirir productos y servicios que sean energéticamente eficientes.

Las innovaciones de Kaeser contribuyen a conseguir un notable ahorro de energía y a reducir los costos de operación. Además, contribuyen a



PARTICIPACIÓN Y ENFOQUE: Existe un amplio conjunto de asuntos que las organizaciones podrían incluir en sus memorias. Es por ello, que Kaeser gestionó en colaboración con sus partes interesadas una caracterización con miras a fortalecer la gestión de Sostenibilidad, identificando y priorizando los temas que se desarrollan en el presente informe.

Se logró una gran participación en el ejercicio:



[2-30] CONVENIOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA: Kaeser en la vigencia 2023 no tuvo trabajadores cubiertos por convenios de negociación colectiva, y para enmarcar sus condiciones laborales y los términos de su empleo en función de sus derechos, se tiene establecido el Manual del Empleado Kaeser, el Código de Ética y Buen Gobierno y el Reglamento Interno de Trabajo, en conjunto con las políticas y acuerdos que los perfeccionan y/o complementan.

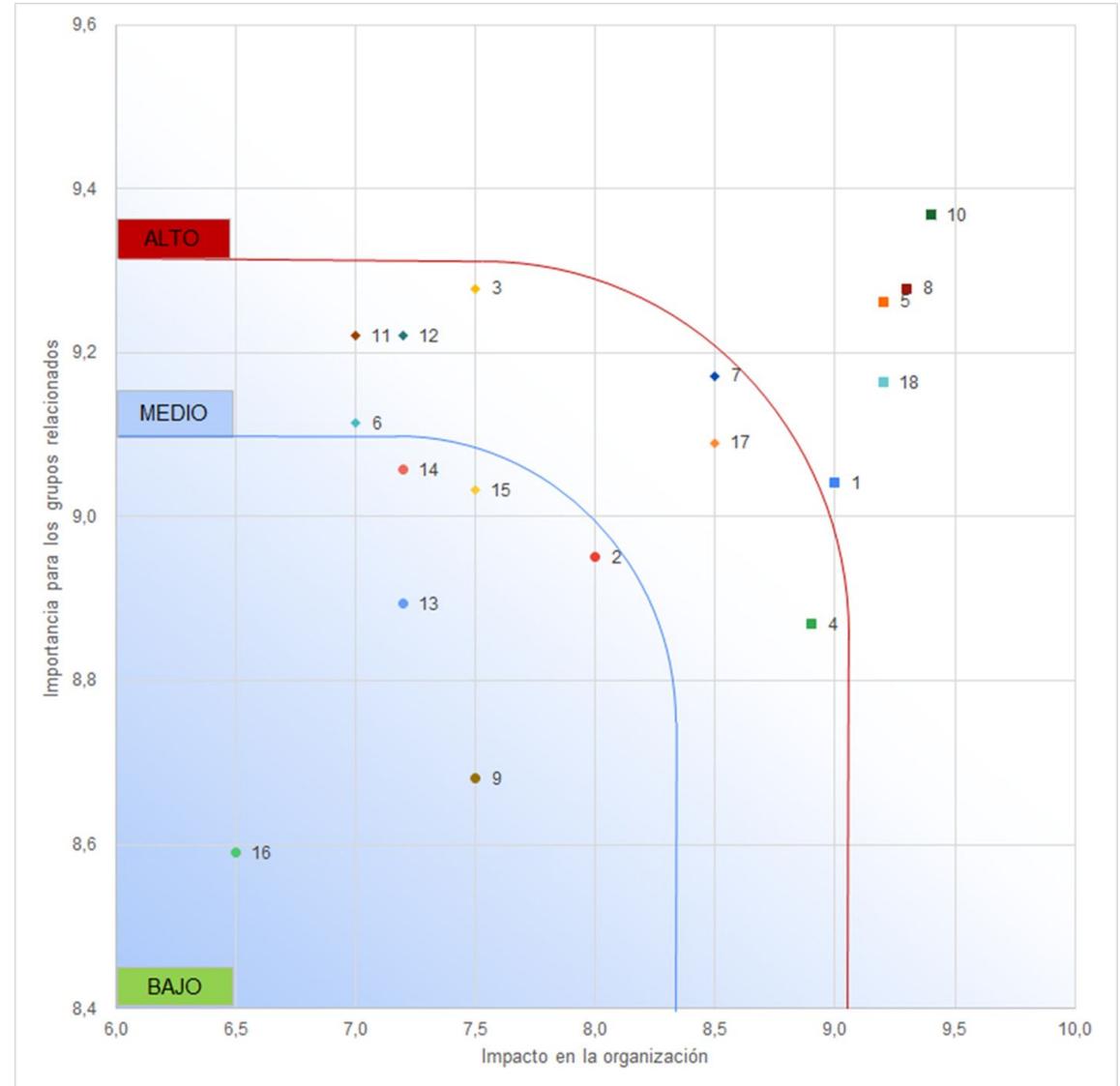


[3-2] A continuación se encuentra el listado de temas materiales (TM) y la matriz de priorización:

PRIORIZACIÓN		
TM1	● Transparencia y anticorrupción	10
TM2	● Uso de energías alternativas - Energías limpias	8
TM3	● Investigación, desarrollo e innovación	5
TM4	● Interés de los clientes - Atención PQRS	10
TM5	● Compromiso de carbono neutralidad	1

GESTIÓN	
● Créditos de carbono voluntario para clientes	4
● Cambio climático, resiliencia y adaptación	7
● Trabajo decente y crecimiento económico	17
● Ecoeficiencia y uso de recursos	3
● No discriminación - Cultura Organizacional	12
● Equidad de género y derecho de las mujeres	11
● Gestión de residuos y economía circular	6

MEDICIÓN	
● inventario de gases efecto invernadero	2
● Debida diligencia en derechos humanos	15
● ODS 4 Educación de calidad como proyecto de RSE organizacional	14
● Divulgación de información - Actualización de principales variaciones	9
● ODS 2 Hambre cero como proyecto RSE organizacional	13
● Mecanismos de reparación y remediación	16





TECNOLOGÍAS PARA UN FUTURO MEJOR: El consumo excesivo de recursos no renovables y el cambio climático representan importantes retos para la humanidad que debemos afrontar. Pero la renuncia no es la única vía, sino que también lo es elegir y poner en marcha soluciones tecnológicas para abordar temas como la eficiencia energética, la sostenibilidad, el cuidado de los recursos, la sustitución de los combustibles fósiles, el ahorro de energía y el cambio climático para allanar el camino hacia un futuro sostenible y mejor.

[3-2] GESTIÓN SOBRE TEMAS MATERIALES

[TM-3]

La Eficiencia energética significa conseguir más con menos: todos los aparatos, máquinas y procesos industriales deben mejorarse, incluso optimizarse, para conseguir el máximo rendimiento con el mínimo consumo posible de energía. De esta forma no solo se ahorra en los costes, sino que también se reducen las emisiones de CO₂ y se protegen los recursos no renovables. KAESER KOMPRESSOREN desarrolla todos sus compresores, soplantes, secadores de aire comprimido y todo el resto de los aparatos que forman parte de una estación con el objetivo de optimizar la eficiencia energética. Lo mismo podemos decir de los sistemas informáticos de control, que mejoran significativamente el trabajo en equipo y la eficiencia de las estaciones de compresores completas.

La protección de los recursos es indispensable, ya que todos los recursos materiales son finitos. Por eso es vital utilizarlos de manera consciente, ya sea haciendo de ellos un uso económico, reciclando, reutilizándolos o eligiendo materiales renovables. KAESER

KOMPRESSOREN presta una atención sistemática al uso económico de los materiales y a que todos ellos sean reciclables.

Además, los combustibles fósiles, como el carbón, el petróleo y el gas natural no son solamente finitos, sino que su uso es uno de los principales causantes de las emisiones de gases de efecto invernadero.

Las energías renovables, como la solar, la eólica o la hidráulica son fuentes limpias e inagotables. El cambio a estas fuentes renovables no es ya solo ecológico, sensato y necesario, sino que también ofrece grandes oportunidades en el plano económico gracias a las continuas innovaciones, al tiempo que crea nuevos puestos de trabajo. Además de contar con sus propias instalaciones fotovoltaicas, el 100 % de la energía que utiliza KAESER KOMPRESSOREN procede de fuentes de energía renovables (electricidad verde)**.

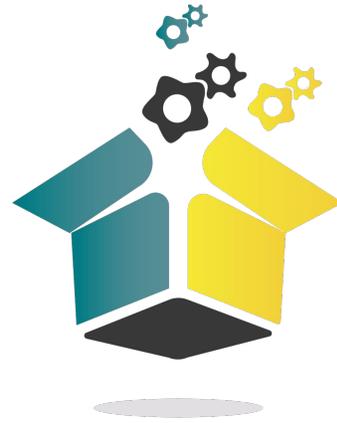
El cambio climático es uno de los mayores retos de nuestro tiempo. El aumento de las temperaturas, la

subida del nivel del mar y los fenómenos meteorológicos extremos son consecuencias directas de nuestras acciones. Los puntos que hemos mencionado hasta ahora no son cuestiones aisladas, sino elementos interrelacionados que forman parte un todo: ¡la lucha contra el cambio climático!

La humanidad cuenta con muchas posibilidades y herramientas para solucionar estos grandes retos. Pero la tecnología por sí sola no es la respuesta. Será necesaria la voluntad colectiva, el compromiso político, el coraje y la confianza para abandonar los viejos caminos y atreverse a trazar otros nuevos, por el bien de toda la humanidad y de las generaciones venideras.

Tomado de: Kaeser Report 2/23.

Editor: KAESER KOMPRESSOREN SE.



Reimaginando el trabajo



INNOVACIÓN EN COLOMBIA: En el año 2023, seis trabajadores demostraron un compromiso excepcional con la innovación al presentar sus propuestas para mejorar nuestros procesos. Dos de estos equipos colaboraron estrechamente para desarrollar ideas transformadoras y este acto subraya el profundo interés y compromiso de nuestros trabajadores con la mejora continua de nuestra organización.

Los proyectos ganadores destacaron la reutilización inteligente de recursos y la optimización de procesos mediante la aplicación innovadora de la tecnología. Estos ejemplos concretos no solo impulsaron la eficiencia operativa, sino que también reafirman nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad ambiental.

Por: Human Resources / Personnel Developer.

**aplica para Casa matriz en Alemania

Tratamiento sostenible de [TM-3] CONDENSADOS

AQUAMAT i.CF: Separador de Agua – Aceite para flujos de aire comprimido entre 10.3 a 92.6 m³/min

SEGURO. SEPARACIÓN ACTIVA: La serie AQUAMAT i.CF está equipada con el control compatible con red AQUAMAT CONTROL. Supervisa el nivel de condensado en el separador de agua – aceite. Cuando se alcanza el nivel máximo, el condensado pasa a través de los cartuchos filtrantes con suaves ráfagas de aire comprimido. La capacidad de adsorción se aprovecha de forma óptima. De este modo, el AQUAMAT i.CF funciona de forma confiable y ahorra recursos, incluso, durante un funcionamiento exigente. Los problemas se detectan y se notifican de inmediato y, en caso de un corte de energía, el AQUAMAT i.CF continúa operando como un separador convencional por gravedad. Esto ofrece la máxima seguridad de proceso y funcionamiento – por supuesto, aprobado por la “Deutsches Institut für Bautechnik Berlin (DIBt)”.

LIMPIO. CONCEPTO DE CARTUCHO ERGONÓMICO: Todo el diseño del sistema AQUAMAT i.CF también establece nuevos estándares en términos de higiene. El aceite queda fijado de forma confiable en los cartuchos. El cambio no requiere contacto con el condensado y se realiza sin suciedad, lo que protege el medio ambiente y al personal de servicio. Particularmente práctico: gracias al AQUAMAT CONTROL, los cartuchos se pueden vaciar automáticamente antes de cambiarlos. Esto ahorra tiempo y facilita el manejo de los cartuchos vaciados.

MODULAR. AQUAMAT i.CF CRECE EN MÓDULOS: Gracias a su innovador diseño modular, la capacidad de un modelo AQUAMAT i.CF también se puede ajustar en una fecha posterior. Para la ampliación están disponibles kits de conversión, con los que se realiza una conexión en paralelo de varios cartuchos. Esto es especialmente inteligente, ya que todos los modelos utilizan el mismo cartucho. Esto simplifica notablemente el inventario y el suministro de repuestos. Esto ahorra tiempo y dinero. Además, el modelo más pequeño, el AQUAMAT i.CF 10, se puede equipar fácilmente con AQUAMAT CONTROL.



Seguro.

AQUAMAT CONTROL

el corazón de la separación activa.

Control Permanente del Proceso: AQUAMAT CONTROL supervisa el nivel de condensado, garantiza un flujo de condensado definido y sin problemas, registra los parámetros del proceso e informa de fallos.

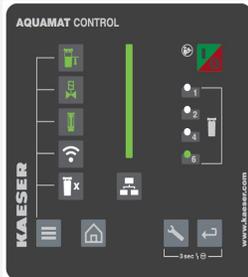
Local WLAN: AQUAMAT CONTROL proporciona acceso WLAN local y hace que la información de configuración de la unidad, los datos de proceso y los mensajes sean accesibles al personal de servicio.

Drenaje Automático: AQUAMAT CONTROL drena los cartuchos con solo presionar un botón y mantiene su peso por debajo de 25 kg para un cambio limpio y ergonómico, lo que también ahorra costos de eliminación.

Vida Restante del Cartucho: AQUAMAT CONTROL determina la vida útil restante de los cartuchos basándose en los datos del sensor y del proceso, dependiendo de la carga. De este modo se puede planificar fácilmente el mantenimiento.

Mensajes de Servicio: AQUAMAT CONTROL informa de los intervalos de mantenimiento vencidos mediante LED y a través de la conexión a la red.

Conexión a la Red: AQUAMAT CONTROL proporciona datos de proceso y mensajes a través de Modbus TCP (Ethernet). Esto permite el control del proceso con un controlador de nivel superior, como el SIGMA AIR MANAGER 4.0.



(1) Cámara de alivio de presión

(2) Válvula de pistón

(3) Cámara de medición

(4) AQUAMAT CONTROL

(5) Distribuidor (tubería)

(6) Cartuchos

(7) Colector para el drenaje del agua

(8) Canal ascendente

(9) Salida de agua para desecho

Tecnologías de Medición

[TM-3]

KAESER- KM

Adquisición Inteligente de datos



KM PA/A
Punto de Rocío a Presión.
Humedad Abs.
Temperatura.



KM PA/B
Sensor de Presión.
Temperatura.



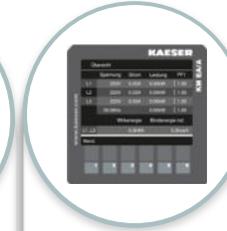
KM PA/A
Presión atmosférica.
Humedad Ambiente
Temperatura Ambiente.



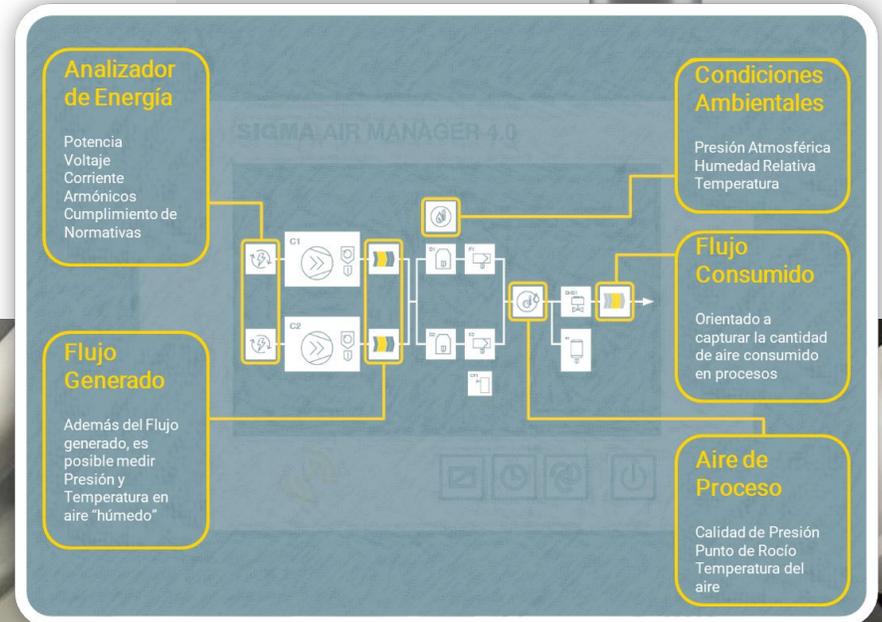
KM AA/A
Flujómetro por Temperatura
Aire Seco
Presión - Temperatura



KM FA/T
Flujómetro por presión
Aire Húmedo
Presión - Temperatura



KM EA/A
Analizador de energía.
Potencia (kW)
Voltaje (V) - Corriente (I)
Armónicos (Hz)
-Fallas



Tecnologías de Medición Kaeser – KM PA/A

Nueva Generación

[TM-3]

COMPRESOR CSD

Características y valor para el cliente

¡LA VARIANTES DE PRESIÓN ENTREGAN MÁS AIRE!

Variantes de presión adicionales: 100 / 110 / 125 / 150 / 175 / 217 psi(g)

Permite una mejor adaptación a la presión de red del cliente y así se suministre más aire.

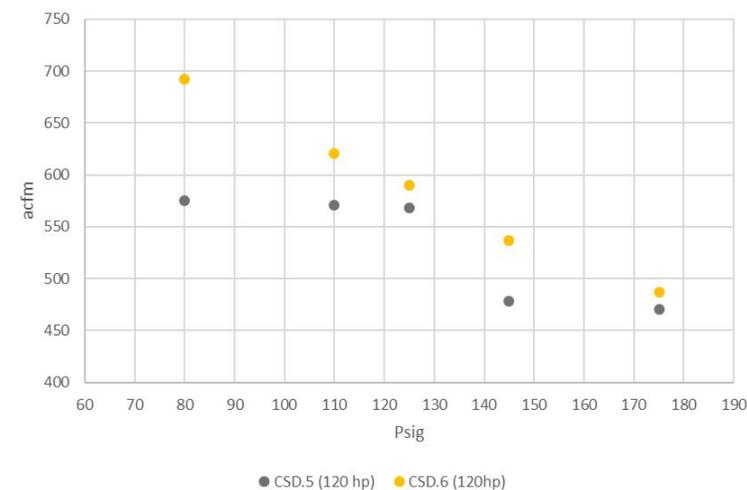
Ejemplo: Cliente con presión de red de 100 psig

- **Solución anterior:** CSD 125 con ~565 cfm @ 125 psig
- **Nueva alternativa:** CSD 125 con ~664 cfm @ 110 psig
- **17.5 %** incremento en FAD

UNIDADES DE COMPRESIÓN RENOVADAS CON EL PERFIL SIGMA

Unidades de compresión nuevas Sigma 24.1 y Sigma 22.1

- Mejoras en la eficiencia a través de la optimización del PERFIL SIGMA
- La "curva de operación" ha sido aplanada permitiendo **múltiples puntos de operación eficientes**



Más aire en el mismo modelo significa...

menos compresores o más pequeños para la misma demanda... CON MENOS ENERGÍA

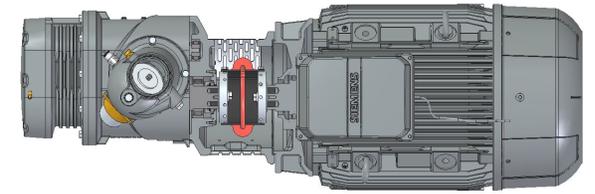


CONSTRUIDOS PARA TODA LA VIDA CON MENOS

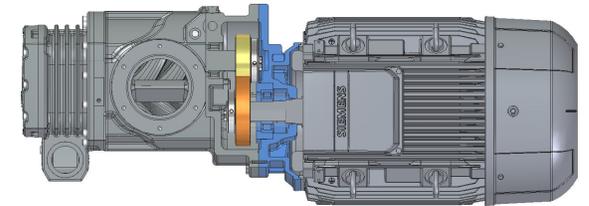
ENERGÍA RPM ÓPTIMAS A TRAVÉS DE LA TRANSMISIÓN POR ENGRANAJES

La transmisión por engranajes permite configurar las rpm de la unidad compresora independiente de las del motor

- Múltiples puntos eficientes de operación en la curva de la unidad de compresión



Sigma 28 con transmisión 1:1



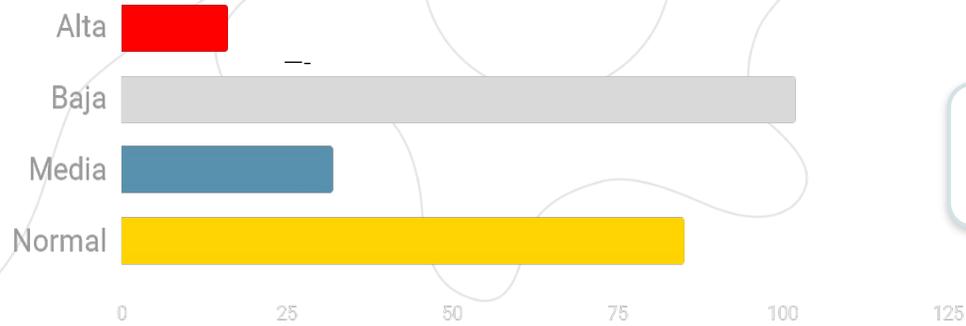
Sigma 22.1 con transmisión por engranajes

- Esto nos permite ofrecer seis variantes de presión
- Transmisión de potencia extremadamente eficiente
- Sin rodamientos ni ejes adicionales comparados con la transmisión directa
- Óptima lubricación de engranajes a través de inyección de lubricante del compresor.

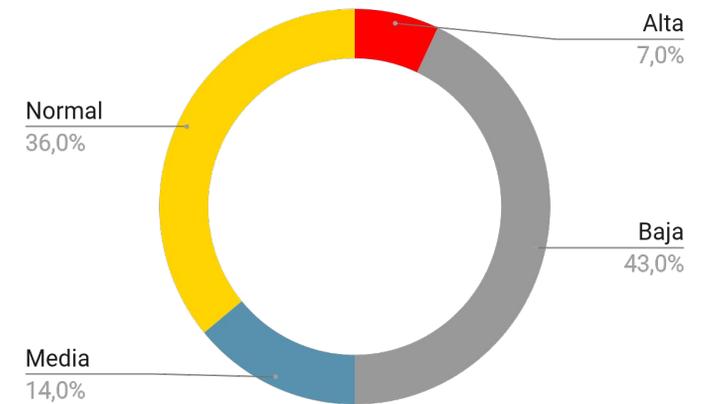
CX Program

[TM-4]

SATISFACCIÓN DEL CLIENTE



No Tickets Ene- Dic 2023 **235**



Normal Cliente muy satisfecho Encantado/ Satisfecho/ Excelente/ Muy bueno	Baja Cliente neutral Muy bueno/ Bueno	Media Cliente en riesgo Regular/ Malo	Alta Cliente en riesgo Rendimiento= malo/ regular Emoción= decepcionado/ irritado
---	--	--	---

Desempeño

[201-1]

ECONÓMICO

[201-2] IMPLICACIONES FINANCIERAS, RIESGOS Y

OPORTUNIDADES: Kaeser Colombia ejecuta una gestión efectiva de los diversos riesgos que surgen en la organización, mediante la adopción continua de medidas de control, y la implementación de procedimientos, lineamientos y políticas estratégicamente diseñados para reducir la probabilidad de su ocurrencia. Esta metodología contribuye a mitigar el impacto en el momento en que estos riesgos se presentan. Cabe destacar que, durante el año 2023, no se materializó ningún riesgo, lo cual evidencia una adecuada efectividad de los controles implementados.

[201-3] OBLIGACIONES FRENTE A PLANES DE PENSIONES:

En Colombia, las organizaciones contribuyen al sistema de seguridad social en el ámbito pensional por cada uno de sus empleados, aportando a un fondo de pensión, ya sea privado o público, según la elección del empleado. Este fondo constituye un ahorro que cada trabajador acumula a lo largo de su vida laboral, ya sea como trabajador independiente o como empleado dependiente.

Una vez que se cumplen los requisitos mínimos para obtener una pensión, el trabajador gestiona su solicitud con la entidad correspondiente, lo que eventualmente le permitirá recibir una remuneración mensual.

Actualmente, el porcentaje total de contribución al sistema pensional es del 16% del ingreso laboral, de los cuales el 4% es aportado por el trabajador y el 12% restante por el empleador.

En el caso de trabajadores independientes o aquellos que celebren contratos por prestación de servicios, la cotización a la pensión se realiza a un porcentaje del 16% sobre el 40% del ingreso percibido, asegurando que este porcentaje no sea inferior al salario mínimo legal vigente (SMMLV).

Valor económico creado y distribuido	2023 Mcop	2022 Mcop
Valor económico directo generado - VEDG	179.869.372	166.389.035
Valor económico distribuido	167.809.206	152.639.199
Valor económico retenido	12.060.166	13.758.199

Fuente: Balance General 2023

Impactos

[201-4]

ECONÓMICOS INDIRECTOS

En el año 2023, Kaeser Compresores no recibió ningún tipo de asistencia financiera por parte del gobierno colombiano, entidad que además no forma parte de la estructura accionaria de la organización.

[203-1]

INVERSIONES EN INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS APOYADOS 2023:

KAESER Compresores adquirió y adecuó una nueva instalación en el municipio de Tenjo, con el fin de satisfacer las necesidades específicas de la empresa, proporcionando a la compañía una expansión significativa en términos de capacidad de almacenamiento de inventario y espacio de oficinas para los empleados. Por supuesto, también se han acondicionado áreas de interacción con clientes. El nuevo edificio Sigma fue oficialmente inaugurado en diciembre de 2023.





Adicionalmente, se inauguró una nueva sede en la ciudad de Pereira, que mejora la disponibilidad de repuestos y equipos, para dar mejor atención a los clientes de la región.

[415-1] La organización en Colombia no participa ni apoya a ningún partido político.

[203-2] IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS SIGNIFICATIVOS GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD Y LOS ESTÁNDARES ESRS:

Para cumplir los requisitos legales, de los clientes y poder tratar sistemáticamente todos los temas relacionados con sostenibilidad, en Alemania se ha creado un nuevo puesto en el departamento de Sistemas de Gestión (M.SyS) para coordinar el tema de sostenibilidad.

Éste puesto es ocupado por el coordinador de sostenibilidad, quien es la persona que actuará como contacto en Coburg de todas la unidades organizativas en materia de sostenibilidad.

Las normas de la UE exigen que las grandes empresas y las empresas cotizadas publiquen informes periódicos sobre los riesgos sociales y medioambientales a los que se enfrentan y sobre cómo sus actividades afectan a las personas y al medio ambiente. Las primeras empresas tendrán que aplicar las nuevas normas por primera vez en el ejercicio 2024, para los informes publicados en 2025.

El CSRD también hace obligatorio que las empresas tengan una auditoría de la información de sostenibilidad que reportan.

Además, prevé la digitalización de la información sobre sostenibilidad.

Comercio

[204-1]

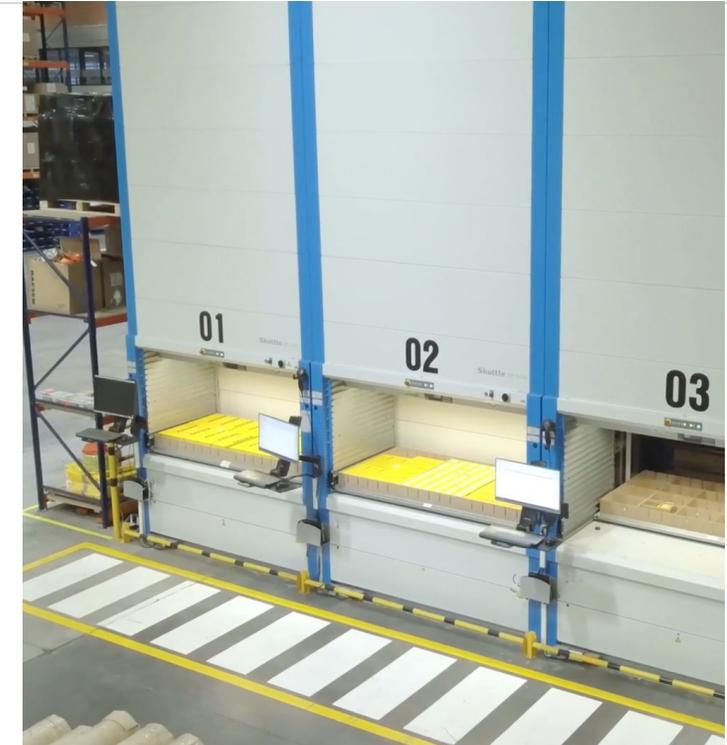
SOSTENIBLE

PRÁCTICAS DE ABASTECIMIENTO: En Kaeser hemos integrado la sostenibilidad como parte importante para todos nuestros procesos. Por esta razón desde nuestros principios y valores, hemos desarrollado prácticas de Abastecimiento Responsable, las cuales dictan la ruta para dar cumplimiento a nuestros compromisos ambientales y sociales, contribuyendo al uso eficiente de los recursos de la compañía, a la generación de ahorros y a la gestión de las relaciones con nuestros proveedores.

¿CÓMO LO HACEMOS?: Dentro de nuestros procesos de abastecimiento, incorporamos 2 líneas de trabajo: locales y en el exterior, encabezados por el área de Operaciones, las cuales gestionan las compras de bienes y servicios de la compañía en el ámbito local e internacional.

La coordinación de comercio nacional e internacional se enfatiza en la gestión de suministro de materiales y servicios nacionales avalados por nuestra casa matriz y la gestión de compra de equipos, consumibles (accesorios) y tubería para redes neumáticas traídos directamente desde nuestra casa matriz (Alemania) y otros proveedores en el exterior.

Los lineamientos que regulan nuestras actividades de abastecimiento son:



- Procedimiento de Compras locales que define los lineamientos para la gestión de compras sostenibles de aquellos bienes y servicios frecuentemente adquiridos por la compañía en el ámbito nacional.
- Procedimiento de Operaciones de comercio internacional.
- Política anticorrupción.
- Código de ética y buen gobierno.

La gestión de compras sostenibles en Kaeser Compresores contribuye a un óptimo manejo de los recursos, generación de ahorros y alianzas estratégicas con nuestros proveedores, mediante un correcto seguimiento a los compromisos contractuales con los asociados de negocio de nuestra cadena de suministro.

Compras Locales: Se refiere a las compras que realiza Kaeser a Proveedores nacionales (*).

El 90% de los proveedores se encuentran en las ciudades de Bogotá, Cali, Medellín, Barranquilla y Bucaramanga.

[204-1] CADENA DE SUMINISTRO

PROPORCIÓN DE GASTO EN PROVEEDORES LOCALES: Para el año 2023, Kaeser Compresores de Colombia destinó el 21% del presupuesto para la adquisición de productos y servicios a compras locales*, contribuyendo al desarrollo económico del país.

Proporción de gastos en proveedores locales	2023 MCop	2022 MCop
Porcentaje de compras de productos y servicios locales (*)	21%	18%

Actualmente Kaeser Compresores de Colombia cuenta con lugares con operaciones significativas, los cuales se encuentran distribuidos de manera estratégica para garantizar la operación a nivel nacional.

Estos lugares con operaciones significativas se refieren a las sucursales con las que cuenta Kaeser a nivel nacional para mantener su operación: Bogotá, Barranquilla, Medellín, Cali y Bucaramanga.

[308-1] PROVEEDORES: A cierre del año 2023, contamos con 504 proveedores nacionales que corresponden a un 94%.

Los nuevos proveedores han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales: Kaeser Compresores de Colombia exige en la vinculación del 100% de sus proveedores Certificación ISO 14001, Certificado RUC o Carta de compromiso ambiental para aquellos proveedores que no están certificados en algún sistema ambiental.

Descripción de la cadena de suministro	2023	2022
Porcentaje de proveedores locales	94%	90%
Número de proveedores evaluados y seleccionados con criterios ambientales y sociales	197	153
Porcentaje de proveedores evaluados y seleccionados con criterios ambientales y sociales [+ Incluye 100% de Nuevos proveedores]	37% (+Np)	27%

[308-2] IMPACTOS AMBIENTALES EN LA CADENA DE SUMINISTRO Y MEDIDAS TOMADAS: Como mecanismo de control y verificación, por parte del departamento de comercio nacional e internacional en compañía del área de calidad y el área de seguridad y salud en el trabajo, anualmente se evalúan a los proveedores vinculados con Kaeser Compresores de Colombia; en esta evaluación se tienen en cuenta criterios de cumplimiento y calidad del producto y/o servicio prestado así como los certificados y vigencia de los mismos con los que cuentan estos proveedores en: Sistemas de calidad, Sistemas de medioambiente, Sistemas de seguridad, RUC, sostenibilidad, derechos humanos, entre otros.

En la evaluación de proveedores de 2023, se consideraron 197 proveedores de los cuales el 100% aplicaron a la verificación de los certificados mencionados en relación con los impactos ambientales, y considerando que el 17% cuenta con certificados en el campo de medioambiente ninguno de los proveedores fueron identificados como proveedores con impactos ambientales negativos significativos reales (0% impactos ambientales negativos reales).

En cuanto a impactos ambientales negativos significativos identificados como potenciales en la cadena de suministro, Kaeser Compresores de Colombia identifica: el derrame de aceite, la generación de emisiones GEI por nuestros transportistas, y la contaminación marina.

[307-1] RESPONSABILIDAD SOCIAL Y DERECHOS HUMANOS EN LA CADENA DE SUMINISTRO: Kaeser compresores de Colombia **[308-1]** SAS, pretende reforzar la sostenibilidad de su cadena de suministro, invitando a todos los participantes de nuestra cadena **[309-1]** (proveedores, contratistas, transportadores y otros) a manifestar su compromiso con la ética, la calidad y la conducta **[414-1]** profesional. **[414-2]**

De cara a nuestros proveedores y contratistas desarrollamos un documento denominado "Código ético y bases de cooperación para proveedores y contratistas", orientado al desempeño en el presente tema .

En este documento se mencionan los lineamientos que garantizan nuestra responsabilidad con la sociedad, tales como:

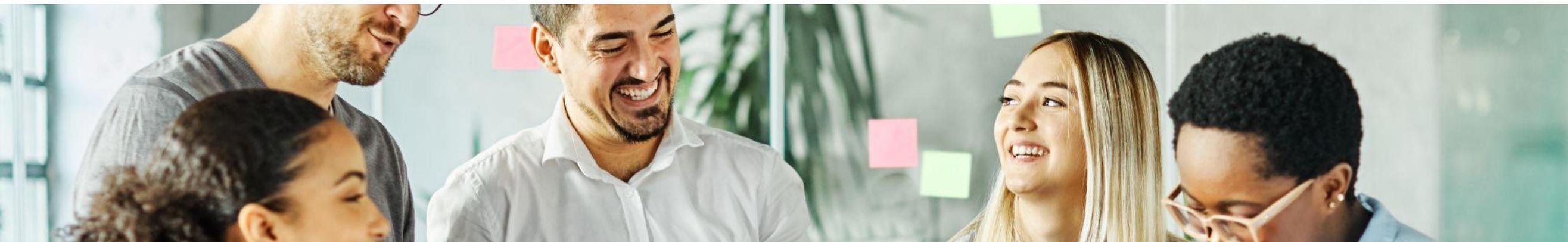
- Tratar a sus empleados de forma justa, respetando y fomentando constantemente los principios de igualdad de oportunidades, diversidad, respeto a las personas y no discriminación (por raza, sexo, idioma, religión, discapacidad, orientación sexual, opinión, origen, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición o circunstancia personal o social).
- Respetar la dignidad personal, la esfera privada y los derechos personales de cada uno.
- Conceder a sus empleados el derecho a la libertad de asociación y el derecho de negociación colectiva según lo establecido en todas las leyes (1).
- No debe, bajo ninguna circunstancia utilizar o beneficiarse de ninguna otra forma de trabajo forzoso de acuerdo con la Convención No. 29 de la OIT sobre la abolición del trabajo forzoso (2).

- Todo trabajo será voluntario y los trabajadores tendrán la libertad de dejarlo o de rescindir su contrato, previo aviso con una antelación razonable.
- Prohibir el empleo del trabajo infantil de acuerdo con el Convenio No. 138 de la OIT sobre la edad mínima y el Convenio No. 182 sobre la eliminación de las peores formas de trabajo infantil. El Convenio No. 138 de la OIT sobre la edad mínima indica que ningún niño menor de 15 años (o de 14 en algunos países en desarrollo) está autorizado a trabajar con excepciones permitidas por la OIT o las leyes nacionales (3).
- Garantizar que sus trabajadores trabajen de conformidad con todas las leyes aplicables y los estándares obligatorios del sector en lo que concierne a las horas laborales habituales y a las horas extraordinarias, incluyendo pausas, períodos de descanso, vacaciones y bajas por maternidad y paternidad.
- Ofrecer a sus empleados salarios y beneficios que como mínimo cumplan con las leyes nacionales o los estándares del sector, según cual sea superior, así como convenios colectivos vinculantes incluidos los relativos a horas extraordinarias y otros acuerdos de pagos de prima.
- No debe aplicar deducciones disciplinarias o de cualquier otro tipo al pago ni ninguna forma de discriminación en las prácticas de empleo y remuneración.

(1) **Libertad de asociación** y negociación colectiva: derecho habilitante que permite la participación efectiva de los actores no estatales en la política económica y social.

(2) **Trabajo Forzoso**: trabajo que se realiza de manera involuntaria y bajo amenaza de una pena cualquiera.

(3) **Trabajo Infantil**: Actividad que atenta contra el bienestar del niño y menoscaba su educación, desarrollo y sustento en el futuro.





[205-1]
[TM-1]

Transparencia y **ANTICORRUPCIÓN**

OPERACIONES EVALUADAS EN FUNCIÓN DE LOS RIESGOS DE CORRUPCIÓN

Kaesar cuenta con un programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE) al igual que el programa SAGRILAFIT para la prevención de actividades de corrupción, lavado de activos y soborno transnacional orientadas a los sectores público y privado, para esto cuenta con procedimientos, manuales y controles para la realización de debidas diligencias a todas sus contrapartes como son: clientes, proveedores, empleados y accionistas, en el cual se establecieron requisitos para su vinculación y permanencia en la organización, entre los cuales esta la consulta en listas vinculantes y restrictivas, atención de alertas según su perfil de riesgo y transaccionalidad.

Evaluación de riesgos de corrupción	2023	2022
Porcentaje y número de operaciones con evaluación de riesgo de corrupción.	100% (4.249)	100% (4.023)
Porcentaje de operaciones con riesgo significativo identificadas	0%	0%

[205-2] COMUNICACIÓN Y FORMACIÓN: Kaeser dentro de su programa anual de capacitación al personal que ingresa por primera vez a laborar, incluye impartir un entrenamiento en temas anticorrupción, antilavado de activos, y se realizan con alcance a todos los trabajadores mediante charlas, uso de videos, infografías; de igual forma durante el 2023 se realizaron encuestas PTEE con el fin de medir el grado de conocimiento sobre temas antisoborno por parte de los trabajadores.

Se realizó capacitación a 265 trabajadores (78%) y 163 encuestas PTEE, y con proveedores obtuvimos respuesta en las encuestas PTEE de 171 empresas.

Actividades de comunicación y formación	2023	2022
Trabajadores capacitados por Risk Consulting	78%	58%
Trabajadores entrenados con E-Learning	100%	100%
Encuestas PTEE aplicadas a trabajadores	163	163
Encuestas PTEE aplicadas a proveedores	171	185

[205-3] INCIDENTES: Kaeser durante el 2023 no reportó incidentes frente a corrupción, por detección propia mediante sus controles o por intermedio de los canales de denuncias habilitados y establecidos para tales fines.

Durante la misma vigencia Kaeser implementó en su página web, un formulario de recepción de denuncias, el cual permiten según el tipo de denunciante mantener su anonimato, a su vez el registro consulta con mas detalle los hechos y permite adjuntar archivos soportes, de esta forma facilita su control, registro y seguimiento.

Incidentes de corrupción	2023	2022
Número de incidentes detectados o confirmados	0%	0%
Casos jurídicos de corrupción interpuestos contra la organización	0%	100%

Informe de Gestión Ejecutivo – SAGRILAF y PTEE, Oficial de cumplimiento tercerizado Risk Consulting®.

Del periodo Enero a Diciembre de 2023, se informa a los accionistas una adecuada gestión interna, capacitación y atención a los entes nacionales de control.



[206-1] LIBRE COMPETENCIA FRENTE A COMPETENCIA DESLEAL Y PRÁCTICAS MONOPÓLICAS

En Kaeser no se presentó ninguna acción jurídica que se encontrara pendiente o finalizada respecto a competencia desleal, o que se identificara alguna infracción a la legislación en materia de prácticas monopólicas o contra la libre competencia.

MEDICIÓN GESTIÓN SOBRE RIESGOS DE CORRUPCIÓN CON LA ONG TRANSPARENCIA POR COLOMBIA. MGERC 2023.

Kaeser desde 2021 participa con Transparencia por Colombia en la medición de la gestión sobre riesgos de corrupción, siendo usada una herramienta con estándares internacionales. Kaeser en 2023 logrando un gran resultado satisfactorio. Ver KC-4.

[207-1]

FISCALIDAD



ENFOQUE FISCAL: El enfoque fiscal de la compañía está orientado al cumplimiento normativo en todos los ámbitos tanto nacional como municipal, para esto cuenta con instituciones de control como la revisoría fiscal y auditoría internacional a cargo de la compañía ROMERO & CO AUDITORES ASOCIADOS SAS, adicional a esto se cuenta con el apoyo de la compañía COTTA ASSOCIATED ADVISORS SAS como asesores tributarios y otros asesores expertos en temas específicos de acuerdo a la necesidad puntual de la compañía. Todo esto encaminado a la consecución de las metas como compañía siendo responsables fiscalmente de todos los tributos por la ejecución de las actividades.

[207-2] GOBERNANZA FISCAL, CONTROL Y GESTIÓN DE RIESGOS: La estrategia fiscal está a cargo de la gerencia financiera de la compañía, con la integración de todas las gerencias de la compañía en donde se tratan aspectos de impacto fiscal para la compañía en los comités y se dictan disposiciones para el funcionamiento. Adicionalmente la compañía realiza actualización de la normatividad en materia fiscal enfocada al cumplimiento de todas las disposiciones que puedan afectar a la compañía.

[207-3] PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS Y GESTIÓN DE SUS INQUIETUDES EN MATERIA FISCAL: La compañía es responsable con el cumplimiento de sus obligaciones fiscales propias como también vela por la transparencia en el desarrollo de los cumplimientos fiscales de las partes interesadas.

[207-4] PRESENTACIÓN DE INFORMES PAÍS POR PAÍS: La compañía no ha sido designada como responsable del informe país por país, dado que éste se encuentra a cargo de nuestra casa matriz en Alemania.

[301-1]

MATERIALES

MATERIALES UTILIZADOS POR PESO O VOLUMEN E

INSUMOS RENOVABLES UTILIZADOS: Considerando que Kaeser Compresores de Colombia distribuye equipos y materiales completamente terminados, los materiales renovables y no renovables utilizados en embalaje y servicios en 2023 son 100% comprados a proveedores externos y se detallan a continuación:

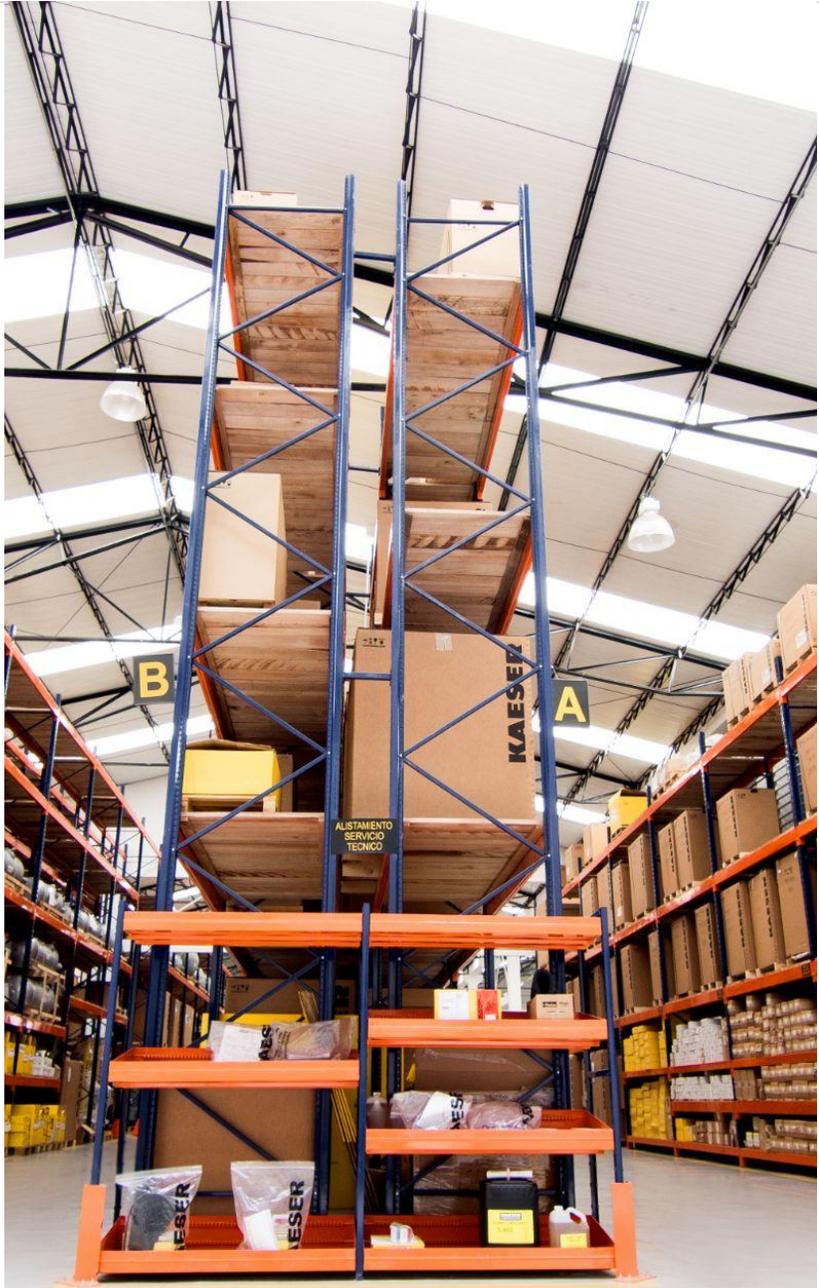
[301-3]

Kaeser Compresores de Colombia no adquiere material de empaque reciclado, sin embargo, considerando que los materiales son reutilizables se le da más de un uso a los materiales cuando la operación así lo permite.

[301-2]

Materiales e insumos utilizados	2023 Kg	2022 Kg
Total	35.380	15.092

Materiales reciclados	2023 Kg	2022 Kg
Total	43.920	79.430



[302-1]
[TM-2]

ENERGÍA

CONSUMO ENERGÉTICO DENTRO DE LA

ORGANIZACIÓN: El consumo de combustibles líquidos y gaseosos en 2023 fueron procedentes de fuentes no renovables, y en conjunto con los consumos de electricidad fueron los siguientes:

Consumo de energía dentro de la organización (Renovable - No Renovables)	2023 MW	2022 MW
Hidrocarburos (No Renovable)	1.315,08	1.252,2
Electricidad (Renovable en un 70%)	202,50	148,67
Total	1.517,58	1.400,78

[302-2] Para la vigencia 2023 no existió consumo de energía proveniente de fuentes renovables de la organización, adicionalmente no existió energía consumida fuera de los límites de la organización para Colombia.



Kaesar en 2023, en conjunto con la empresa Greencol estimó la infraestructura necesaria para energizar la sede en Tenjo, para en un corto plazo viabilizar la adquisición de un sistema de energía solar tipo fotovoltaico.

La organización ha calculado su ratio de intensidad energética dentro de los límites de la organización:

[302-3]

Intensidad energética por unidad monetaria VEDG	2023 MW/Mcop	2022 MW/Mcop
Ratio de intensidad energética de la organización	0,000008437 MW/Mcop	0,000008418 MW/Mcop
Consumo energético total	1517,57 MW	1.400,78 MW
Unidad monetaria VEDG	179.869.372	166.398.035 Mcop

[302-4] Para el 2023 se evidencia un aumento no significativo en nuestro recurso energético (0,22% Ratio), pero justificado por el aumento de nuestra planta de personal y la adquisición de nuevas instalaciones.

En Kaesar llevamos 6 años estableciendo y cumpliendo nuestras metas y objetivos ambientales en el que año tras año hemos demostrado el correcto uso y ahorro de energía, controlados y gestionados a través de nuestro programa PR-SST-12 Gestión Ambiental.

[302-5] Las principales mejoras en reducciones de consumo energético de los productos de la organización, vendidos durante la vigencia de este informe se pueden identificar en el apartado ID+i [TM3] Nueva Generación de CSD.

Agua & AFLUENTES

[303-1]

INTERACCIÓN CON EL AGUA COMO RECURSO

COMPARTIDO: Kaeser Compresores de Colombia SAS, en el desarrollo e implementación de su Programa de Gestión Ambiental ratifica su compromiso en la preservación de recursos ambientales (hídrico), generando el menor impacto en el desarrollo de sus actividades. Es por esto, que la organización cuenta con suministro de agua potable para el consumo de los trabajadores.

Junto con nuestro proveedor de máquinas dispensadoras de agua, se asegura la potabilidad del agua con los mantenimientos realizados trimestralmente mediante el análisis químico de muestra de agua.



[303-3]
[303-5]

Consumo de agua potable según fuente	2023 (L)	2022 (L)
Aguas superficiales	0	0
Aguas subterráneas	0	0
Aguas marinas	0	0
Agua producida	0	0
Agua de terceros (Empresa de Acueducto)	1.807.000	1.361.000
Total	1.807.000	1.361.000

[303-2]

GESTIÓN DE LOS IMPACTOS RELACIONADOS CON EL

VERTIDO DE AGUA:

En Kaeser somos CERO VERTIMIENTOS INDUSTRIALES pues no se generan vertimientos de éste tipo.

La empresa Aguas de la Sabana, entidad encargada del Municipio de Tenjo, ha categorizado los vertimientos de

Kaeser como Aguas Residuales Domésticas ARD por las actividades que se ejecutan en las instalaciones de la organización.

[303-4] Kaeser Compresores utiliza solo aguas de terceros para el funcionamiento de sus instalaciones, generando un mínimo impacto. Para el año 2023 se mantiene un consumo del recurso hídrico bajo en las instalaciones.

Vertido de agua residual según destino	2023 (L)	2022 (L)
Aguas superficiales	0	0
Aguas subterráneas	0	0
Aguas marinas	0	0
Agua de terceros (Empresa de Alcantarillado)	1.807.000	1.361.000
Total	1.807.000	1.361.000

[304-1]
[304-2]

BIODIVERSIDAD

SITIOS OPERACIONALES RESPECTO A ÁREAS PROTEGIDAS Y

BIODIVERSIDAD: La operación en Colombia de Kaeser no se encuentra ubicada en sitios considerados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas. De igual manera no se considera impacto alguno de las actividades, productos o servicios en la biodiversidad.

Para el periodo del informe no se tuvo o se requirió del manejo de hábitats protegidos o restaurados propios o con terceros. Hasta la fecha del informe ninguna especie en lista roja de IUCN o en otros listados nacionales de conservación ha sido afectada por la operación

[304-3]
[304-4]



[305-1]
[305-2]
[305-3]

EMISIONES



El informe de emisiones de GEI Y2023 se realizó bajo los requerimientos de la norma NTC-ISO 14064-1 Gases de Efecto Invernadero parte 1: especificación con orientación a nivel de las organizaciones, para la cuantificación y el informe de las emisiones y remociones de gases de efecto invernadero/GHG Protocol, por el área de Sostenibilidad.

El informe consideró las emisiones de CO2, CH4, NO2 y HFC/HCFC de las actividades de la organización abordadas desde un enfoque de control operacional.

La verificación del inventario de Gases de Efecto Invernadero se realizó con un compromiso de aseguramiento razonable, el cual corresponde a una

Verificación mínimo del 90% de las emisiones reportadas y una incertidumbre del 4,42% (Muy probable). Para el cálculo se usaron factores actualizados de AR6.

Enfoque de Control: Kaeser consideró todas las emisiones y remociones de GEI en las instalaciones sobre las cuales se tiene control 100% operacional, siendo más adecuado acorde con el objeto social de la organización. Los resultados por alcance fueron los siguientes:

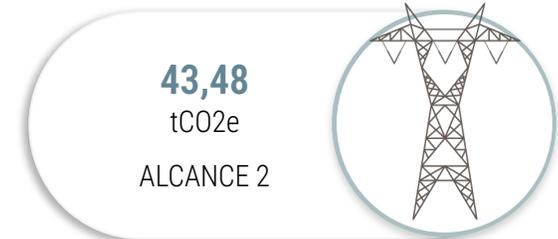
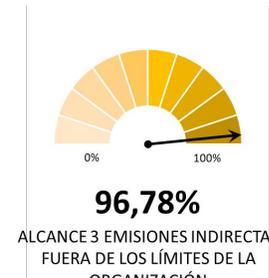
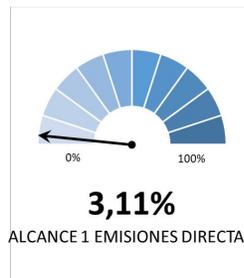


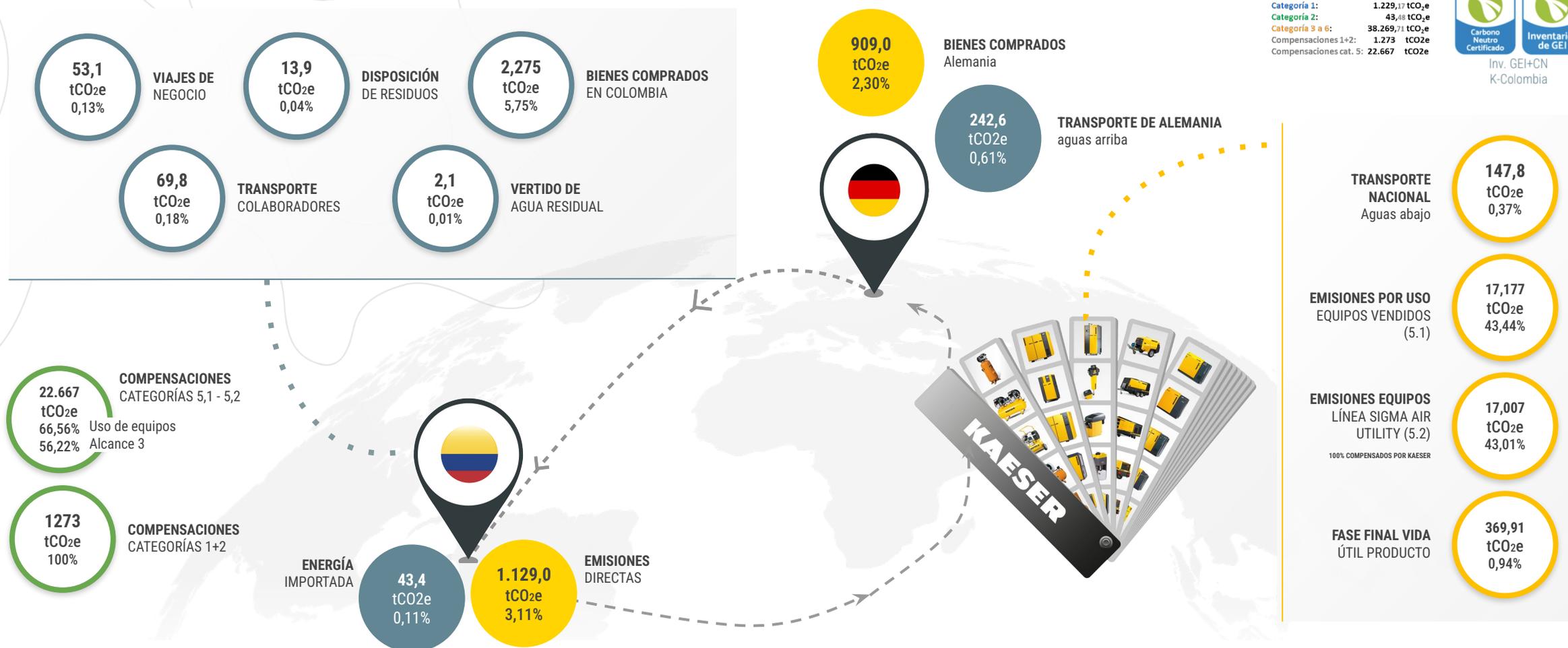
TABLA DE DATOS INVENTARIO GEI Y 2023: El informe del inventario Y2023 tiene como año base Y2020, fijado como año base por el cambio de contexto que presentó la organización en diciembre de 2019 al cambiar su sede desde Bogotá D.C., al municipio de Tenjo en Cundinamarca, sumado a que implementó por primera vez la metodología de la norma NTC-ISO 14064-1 con miras a dar cumplimiento al requisito del punto 6.4.2.b de la misma norma, y viabilizar el cumplimiento de los criterios del punto 6.4.1.

[305-4] RATIO DE INTENSIDAD DE EMISIONES DE GE: Kaeser determinó su ratio de intensidad de las emisiones de GEI para 2023 así:

Categorías de emisiones GEI ISO 14064-1	2023 TC02e	2020 TC02e
Categoría 1: Emisiones directas GEI	1.229,17	2.595,09
Categoría 2: Emisiones indirectas de GEI por energía importada	43,48	38,39
Categoría 3: Emisiones indirectas por GEI de transporte utilizado por la organización	523,50	283,97
Categoría 4: Emisiones indirectas de GEI por productos utilizados por la organización	3.200,53	819,08
Categoría 5 : Emisiones indirectas de GEI asociadas con el uso de productos de la organización	34.555,68	35.227,07
Categoría 6: Emisiones indirectas de GEI por otras fuentes	0	0
Total	39.542,35	38.963,59
Emisiones Biogénicas de CO2 No antropogénicas y de alcance 1	0	0

Categorías de emisiones GEI Por unidad monetaria VEDG	2023 TC02e/Mcop	2022 TC02e/Mcop
Categoría 1: Emisiones directas GEI	0,000006834	0,000022900
Categoría 2: Emisiones indirectas de GEI por energía importada	0,000000242	0,000000343
Categoría 3: Emisiones indirectas por GEI de transporte	0,000002855	0,000002506
Categoría 4: Emisiones indirectas de GEI por productos utilizados por la organización	0,000017794	0,000007228
Categoría 5 : Emisiones indirectas de GEI asociadas con el uso de productos de la organización	0,000192115	0,000310853
Categoría 6: Emisiones indirectas de GEI por otras fuentes	0,00	0,00
Ratio de intensidad de emisiones de la organización alcance 1-2-3	0,000219839	0,000343825
Unidad Monetaria VEDG (Mcop)	179.869.372	113.323.758

Mapeo del INVENTARIO GEY2023



TOTAL EMISIONES GEI 2023
39.542,35 tCO₂e

Categoría 1: 1.229,17 tCO₂e
 Categoría 2: 43,48 tCO₂e
 Categoría 3 a 6: 38.269,71 tCO₂e
 Compensaciones 1+2: 1.273 tCO₂e
 Compensaciones cat. 5: 22.667 tCO₂e



TRANSPORTE NACIONAL Aguas abajo: 147,8 tCO₂e (0,37%)

EMISIONES POR USO EQUIPOS VENDIDOS (5.1): 17,177 tCO₂e (43,44%)

EMISIONES EQUIPOS LÍNEA SIGMA AIR UTILITY (5.2): 17,007 tCO₂e (43,01%)
100% COMPENSADOS POR KAESER

FASE FINAL VIDA ÚTIL PRODUCTO: 369,91 tCO₂e (0,94%)

[305-5] Frente a emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO para Colombia), Kaeser no hace producción, [305-6] importación o exportación de ellas, y su consumo local [305-7] indicado en el inventario de GEI en recarga de equipos propios se limitó a 23,15 Kg con aporte de 65,51 toneladas de CO2e.

Las emisiones de NOX fueron de 4,14 toneladas de CO2e y ninguna de SOX, POP, VOC, HAP o MP. [305-7].

Ver:

<https://co.kaeser.com/conozca-kaeser/sostenibilidad/>

[TM-5] **NEUTRALIDAD DE CARBONO:** En la siguiente tabla se muestran los comportamientos en los principales índices de 2021 a 2023 sobre los alcances que están en control de la organización A1 y A2, del alcance que se encuentran fuera de los límites de la misma A3 y del balance en suma de los tres.

Podemos identificar que se logra evidenciar un compromiso estable de la organización frente a las reducciones de GEI, que se ha cumplido con los aportes

propuestos y en algunos casos un manejo de huella de carbono idóneo que ha superado considerablemente los objetivos del plan 2021-2026.

Intensidad	Alcance	Ratios 2023	Ratios 2022	Ratios 2021
Ratio de intensidad de las emisiones de la organización alcances.	Alcance 1	0,0000068	0,0000081	0,0000038
	Alcance 2	0,0000002	0,0000001	0,0000002
	Alcance 3	0,0002128	0,0002983	0,0003312
	Alcances 1+2+3	0,0002198	0,0003066	0,0003353

POLÍTICA DE COMPENSACIÓN EMISIONES RESIDUALES: Kaeser determina como política de compensación de sus emisiones de Gases de Efecto Invernadero, el uso de proyectos en el sector forestal localizado en el territorio colombiano, validado y verificado por entes idóneos bajo un standard trazable de Verificación de Proyectos de Mitigación de GEI.

USO DE CRÉDITOS DE CARBONO - VERs TIPO AFOLU: Los proyectos AFOLU presentan un impacto positivo en la forestación y reforestación del territorio, igualmente generan un aporte social en las comunidades locales mediante la generación de empleo y a los ecosistemas terrestres, y Kaeser como bróker de estos proyectos los elige al contribuir a los objetivos de desarrollo sostenible ODS.



KAESER ante el

CAMBIO CLIMÁTICO

[305-5]

Apoyamos a nuestros clientes a reducir y mitigar la huella de carbono que el uso de los equipos genera, pues en cada proyecto que se ofrece está inmersa una estrategia para combatir el cambio climático y sus efectos, sumando este aporte a la consecución del ODS 13 de acción por el clima.

LOGROS

16.291 toneladas de CO₂e fijadas en 2023, tipo AFOLU.

~ 97.551 árboles sembrados en primer año.

= 97,7% Clientes + 2,3% Kaeser



[306-1]

RESIDUOS

GENERACIÓN DE RESIDUOS E IMPACTOS: En el año 2023 la organización mantiene un estricto control, registro y seguimiento de todos los residuos generados. La mayor cantidad de nuestros residuos, son resultado de servicios de mantenimiento a equipos (core empresarial), recepción y generación de material de empaque en nuestra bodega. Resultado, un impacto medio - bajo en la afectación por el consumo de recursos como agua y suelo.

[306-2] GESTIÓN DE IMPACTOS SIGNIFICATIVOS

RELACIONADOS CON LOS RESIDUOS: El seguimiento a la gestión de nuestros proveedores brinda a nuestros grupos de interés un nivel de seguridad, es por esto, que dentro de nuestro Programa de Gestión Ambiental la disposición final de los residuos peligrosos que generamos es realizada por un gestor ambiental autorizado por el Ministerio de Ambiente, y que de acuerdo al tipo de residuos es tratado mediante Celda de seguridad, venta y aprovechamiento de aceite, entre otros.

En Kaeser llevamos 6 años estableciendo y cumpliendo nuestras metas y objetivos ambientales en el que año tras año hemos demostrado el correcto uso y ahorro de agua, controlados y gestionados a través de nuestro programa PR-SST-12 Gestión Ambiental.

El desglose del peso total de residuos generados es el siguiente:



[306-3]
[306-4]
[306-5]

Residuos generados por componentes	Actividad de manejo	2023 Ton métrica	2022 Ton métrica
Cartón venta	Reciclaje circularidad	0,180	0
Metales venta	Reciclaje circularidad	8,720	18,180
Madera venta	Reciclaje circularidad	0,568	0
Cartón recuperado	Reciclaje circularidad	7,400	4,889
Metales recuperados	Reciclaje circularidad	10,609	5,340
Madera recuperada del transporte de MP aguas arriba	Reciclaje circularidad	15,541	9,826
Madera recuperada – Estibas	Reúso interno	10,740	5,685
Aceite usado valorizado	Residuo Peligroso	3,044	5,389
Residuos celda de seguridad	Residuo Peligroso	7,273	7,300
Residuos posconsumo RAEETS	Especiales circularidad	0,005	0,371
Residuos metálicos otros	Especiales circularidad	0,067	0,089
Residuos ordinarios	Relleno sanitario	12,999	12,509
Total		77,146	69,578

[401-1]

EMPLEO

CONTRATACIONES DE NUEVOS TRABAJADORES Y

ROTACIÓN DE PERSONAL: Durante el 2023 los trabajadores se distribuyeron de la siguiente manera de acuerdo a género, edad y antigüedad:

Distribución	Segregación de Nuevos Trabajadores	2023 %	2022 %
Género	Hombres	36%	35%
	Mujeres	64%	65%
Edad	Hasta 29 años	43%	41%
	De 30 a 49 años	53%	55%
	De 50 años en adelante	4%	4%
Antigüedad	Hasta 3 años	66%	68%
	De 4 a 10 años	30%	28%
	De 11 años en adelante	4%	4%

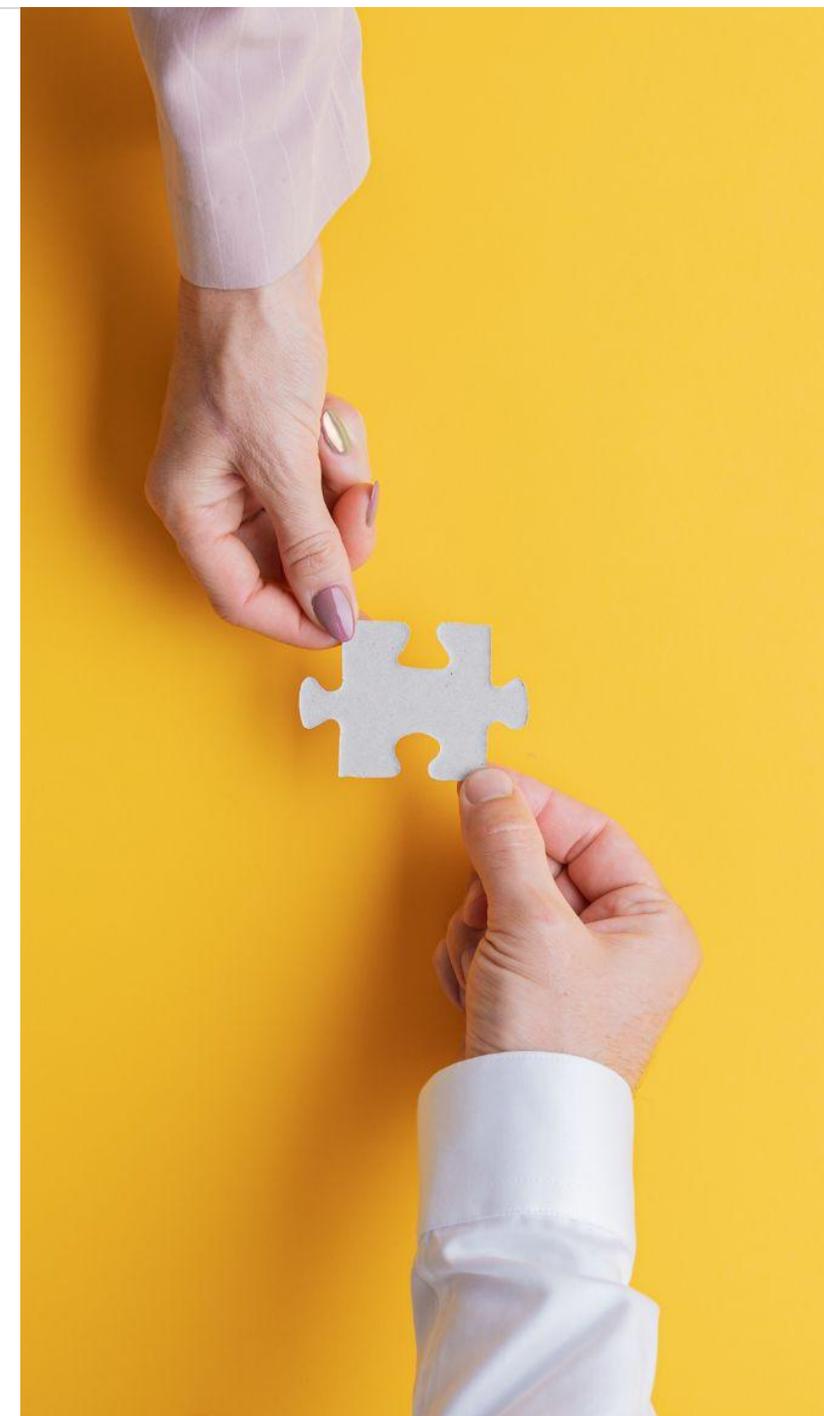
Kaesar Compresores de Colombia SAS cuenta a nivel nacional un total de 340 trabajadores directos e indirectos, de los cuales el 6.5% son cargos nuevos para el año 2023, esto debido a la apertura de nuevos negocios en el territorio nacional.

Para el año 2023 la tasa de rotación fue del 1.6%, nuestro objetivo está encaminado siempre a minimizar el índice de renuncias a través de estrategias de retención tales como beneficios económicos y emocionales, salarios competitivos, planes de carrera, entre otros incentivos que aportan al bienestar integral de todos nuestros trabajadores.

[401-2] PRESTACIONES PARA LOS TRABAJADORES A TIEMPO

COMPLETO QUE NO SE DAN A LOS EMPLEADOS A

TIEMPO PARCIAL O TEMPORALES: Kaesar Compresores de Colombia SAS otorga a sus trabajadores de tiempo completo los siguientes beneficios: Auxilio Educativo para hijo, Auxilio de Plan complementario o Medicina



Prepagada, Póliza Exequial, Auxilio Óptico, Auxilio de Inglés, y Auxilio para diplomados. Lo anterior como estrategia de retención al ser beneficios para trabajadores directos o de tiempo completo.

Se puede identificar el gozo de los beneficios económicos y emocionales que brinda Kaeser en los siguiente boletines de bienestar social:

2023-1: <https://tinyurl.com/mv6n6pa6>

2023-2: <https://tinyurl.com/2s3e965m>

2023-3: <https://tinyurl.com/bdh8hk2n>

2023-4: <https://tinyurl.com/5d7vcx8a>

[401-3] PERMISO PARENTAL: Durante el 2023 catorce (14) trabajadores tomaron el permiso parental correspondiente a doce (12) hombres y dos (2) mujeres.

Tasa Regreso al Trabajo: El 100% de nuestros trabajadores regresaron a su trabajo después de terminar su permiso parental.

Tasa de Retención: el 100% de los trabajadores que tomaron su permiso parental siguen siendo trabajadores de Kaeser.

Contrato	2023 Hombres	2023 Mujeres	2022 Hombres	2022 Mujeres
Directos	9	2	4	2
Temporales	3	0	2	0
Total género	12	2	6	2
Gran total	14		8	

[402-1] PLAZOS DE AVISO MÍNIMOS SOBRE CAMBIOS

OPERACIONALES: Dentro de nuestra organización, se sigue un enfoque específico en cuanto al aviso previo para el personal contratado, dependiendo de la naturaleza de su vínculo laboral. En el caso del personal temporal, cuyo contrato está basado en obra labor, no se establece un plazo mínimo de aviso. Esto se debe a que éste tipo de contrato puede ser finalizado de acuerdo con la legislación colombiana sin necesidad de previo

aviso, dada su naturaleza temporal y específica para proyectos concretos.

Por otro lado, para el personal directamente vinculado con la empresa la situación es diferente. En caso que sea necesario su retiro, no se aplica un aviso previo en términos convencionales. En cambio, se ofrece una remediación y/o indemnización que busca mitigar los posibles efectos adversos que la terminación del contrato pueda tener en su vida. Este enfoque tiene como objetivo principal brindar un apoyo adecuado para que la transición sea lo más suave posible y se minimicen los impactos negativos en la vida personal y profesional del trabajador afectado.

En el trabajo

[403-1]

SALUD Y SEGURIDAD



SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD

EN EL TRABAJO: Kaeser Compresores de Colombia SAS, trabaja con el objetivo de asegurar las condiciones más óptimas para los trabajadores en el desarrollo de sus funciones, Kaeser cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo certificado bajo la Norma ISO 45001:2018, cumplimiento del 100% de los estándares establecidos en la Resolución 0312 de 2019 y para el año 2023 aumentamos el porcentaje a 93% de cumplimiento en la guía para contratistas RUC, certificado por el Consejo Colombiano.

[403-2]
[403-3]
[403-7]

Todo los compromisos de la organización son ratificados en las Políticas establecidas por la gerencia de Kaeser, Política de Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente; Política No Alcohol Tabaquismo y Sustancias Psicoactivas; Política Seguridad Vial, y demás procedimientos establecidos con base a la identificación y valoración de riesgos que se realizan bajo la GTC 45 y una metodología que a través de la determinación de las Consecuencias (C) de un incidente y su Probabilidad de ocurrencia (P), o la Severidad (S) de una enfermedad y el nivel de exposición (E), tienen el propósito de facilitar las decisiones para lograr un efectivo control, definir su aceptación y mejora continua.

[403-4]

PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES, CONSULTAS Y COMUNICACIÓN SOBRE SALUD Y SEGURIDAD: Kaeser cuenta con diversos canales de participación y consulta los cuales son utilizados por todos los trabajadores. Desde la gerencia y su canal de comunicación "I Love Kaeser" ratifica su política de "siempre la puerta estará abierta para escucharlos", con lo que demuestra el interés por el bienestar de los trabajadores.

Dentro de los mecanismos establecidos se cuenta con envío de publicaciones en diversos temas relacionados con la Seguridad y Salud en el Trabajo, encuestas de bienestar, reporte de actos y condiciones sub estándar y reconocimiento a trabajadores por su participación en el SG-SST - Programa Puntos por Todo.



[403-5] FORMACIÓN DE TRABAJADORES SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO: Contando con plataformas de formación como LMS (Learning Management System), acceso a licencias de LinkedIn, se implementa todo un programa de capacitación que incluye temas no solo dirigidos a nuestros trabajadores sino a sus familias (alimentación saludable, bioseguridad en enfermedades respiratoria, entre otros). En el año 2023 Kaeser capacitó al 96% de su personal realizando un total de 41 capacitaciones presenciales como virtuales.

Kaeser con el fin de asegurar las condiciones de salud de los trabajadores, anualmente programa la jornada de exámenes ocupacionales realizada por la IPS, con base al resultado de éstos se establecen las actividades del programa de Medicina Preventiva.

[403-6] En 2023 continua con otorgando como beneficio la suscripción a gimnasio, para motivar al personal a mantener estilos de vida saludable; 50 trabajadores quedemostraron que el esfuerzo y dedicación también son parte del cuidado de la salud.

En el año 2023, 38 trabajadores se encontraron incluidos dentro del modelo de Teletrabajo, y se continua con el fomento del beneficio de trabajo flexible.

[403-8] COBERTURA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO: Kaeser Compresores tiene implementado un SG-SST basado en los requerimientos legales, donde el 100% de los trabajadores (directos y temporales) están incluidos dentro del sistema y participan activamente en las diferentes actividades.

Planta de personal 2023



**[403-9]
[403-10]**

[403-9] LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL:

Para el año 2023 se mantiene la tasa de accidentalidad frente al año 2022, esto debido a la efectividad en la implementación de actividades encaminadas a la reducción de la materialización de los riesgos.

Indicadores SST	2023 Valores	2022 Valores
Nro. Total de accidentes de trabajo AT	3	1
Nro. de AT sin incapacidad	0	0
Nro. de AT con incapacidad	3	1
Nro. de AT leves	3	1
Nro. de AT severos	0	0
Nro. de AT graves	0	0
Nro. de AT mortales	0	0
Nro. de días perdidos	45	1
Tasa de accidentalidad AT/HHT	0,00000313	0,00000113
Nro. De enfermedades laborales EL	0	0
Tasa de enfermedades EL/HHT	0	0
Horas hombre trabajadas HHT	955.867	880.090

[416-1] VALUACIÓN DE LOS IMPACTOS DE LAS CATEGORÍAS DE PRODUCTOS Y SERVICIOS EN LA SALUD Y LA SEGURIDAD

En el año 2023 se dio cumplimiento a los requerimientos normativos establecidos por empresas clientes en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. Por lo cual no hubo multas, sanciones y advertencias por parte de estos.

[417-1] ETIQUETADO

En Kaeser Compresores y su programa PR-SST-05 Seguridad Industrial se realiza el control, seguimiento y validación de los productos químicos que se manejan en la organización. Cada producto cuenta con su respectiva hoja de seguridad y se encuentra debidamente etiquetado dando cumplimiento a lo establecido por la normatividad legal colombiana. Su disposición se realiza a través de un gestor ambiental autorizado por el Ministerio de Ambiente. En el 2023 no se registraron casos de incumplimiento de la normativa o códigos voluntarios relativos a información y etiquetado de productos y servicios.

En el 2023 no se registraron casos de incumplimiento de la normativa o códigos voluntarios relativos a información y etiquetado de productos y servicios.

[417-3] COMUNICACIONES DE MARKETING

Para la presente vigencia no se presentaron casos de incumplimiento de la normativa o voluntarios relativos a comunicaciones de marketing, ni en publicidad, promoción o patrocinio. Dado lo anterior, la ausencia de tales incluye multas, sanciones, advertencias, casos no culpables o informados de periodos anteriores.

[418-1] RECLAMACIONES FUNDAMENTADAS

En el año 2023 desde el área de calidad no se recibieron PQR a través de nuestra página web oficial relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente.

[404-1] **FORMACIÓN
Y EDUCACIÓN**

El Plan de Entrenamiento del 2023 tuvo más de 80 sesiones de capacitación, abordando aspectos específicos de cada área, desde conocimientos en productos hasta habilidades interpersonales registrados en el LMS interno con un promedio de 36 horas de capacitación por persona a nivel general. (10.958 h / Total Empleados LMS 300 aprox.).

Género	2023 HT	2022 HT
Femenino	3.257	2.427
Masculino	7.701	7.069
Total general	10.958	9.506



En promedio los hombres tuvieron 39 horas de capacitación al año (7.701 horas hombre / Total Hombres 196) mientras que el promedio de las mujeres fue de 31 (3.257 horas mujer / Total Mujeres 104).

Este efecto se ve todos los años teniendo en cuenta que la categoría laboral con mayor capacitación hace referencia a los técnicos en donde no hay mujeres desempeñando estas funciones.

Categorías laborales	2023 HT	2022 HT
Analista	655	444
Asistencial	615	644
Comercial	2.617	NR
Coordinación	782	444
Coordinadores	201	
Directores	664	539
Gerentes	206	138
Técnicos	3.684	4.488
Ingenieros	1.534	2.810
Total general	10.958	9.506

[404-2] PROGRAMAS PARA DESARROLLAR COMPETENCIAS:

En nuestra organización, nos dedicamos al desarrollo integral de nuestros trabajadores a través de una variedad de programas diseñados para fortalecer tanto sus habilidades técnicas como blandas. 85% de los trabajadores de KAESER participaron en los planes de capacitación con aprobación del 95% en contenido, organización y aplicación al trabajo diario.

- Habilidades y conocimientos más demandados por la organización:
- Seminarios de producto en Ventas y Servicios
- Personal Branding
- Presentaciones de Alto Impacto
- Cierre de Ventas Efectivos
- Liderazgo y autogestión en el Servicio al Cliente
- Servicio al Cliente en Roles de Apoyo
- Comunicación Asertiva

Además, bajo el programa "Impulsa Tu Potencial", se utilizaron 60 licencias de LinkedIn Learning para apoyar a los trabajadores que obtuvieron promociones de cargo o necesitaron mejorar competencias específicas, identificadas durante la Evaluación de Desempeño.

También se brindaron auxilios para maestrías, diplomados o cursos externos a empleados con la antigüedad requerida y cuyas necesidades de desarrollo estén alineadas con los objetivos estratégicos de la empresa. Estas iniciativas, junto con el apoyo para estudios, demuestran nuestro compromiso con el crecimiento de nuestros trabajadores, contribuyendo a la sostenibilidad y al éxito de la empresa.

PROGRAMAS DE AYUDA A LA TRANSICIÓN Y FINAL DE

CARRERA: En nuestra empresa, nos comprometemos a apoyar a nuestros trabajadores durante todas las etapas de sus carreras profesionales, incluyendo su transición hacia

nuevas oportunidades laborales dentro de la organización, por esto se tuvieron 53 promociones de cargo en 2023.

Además programas de desarrollo y capacitación, proporcionamos servicios de apoyo específicos para facilitar la empleabilidad continuada y gestionar el final de las carreras profesionales por jubilación.

Estos servicios pueden incluir asesoramiento y acceso a redes de contactos a través de los fondos y los consultorios jurídicos, además se ha identificado que los técnicos de servicio que se van a acercando a su pensión, prefieren realizar tareas más sencillas en el Taller de Servicio, permitiéndoles hacer esta transición los últimos años de trabajo.

Nuestro objetivo es garantizar que nuestros trabajadores tengan herramientas y respaldo necesario para enfrentar cualquier transición laboral con confianza y éxito.



**[404-3] EVALUACIONES PERIÓDICAS DE DESEMPEÑO Y
DESARROLLO DE CARRERA**

Durante el año 2023, llevamos a cabo un total de 307 evaluaciones de desempeño para trabajadores que trabajaron más de 6 meses en nuestra organización e incluyendo auxiliares de almacén, es decir el 100% de los trabajadores que cumplieran este requisito. Estamos orgullosos de informar que el resultado promedio obtenido fue del 92%, lo que refleja el compromiso y la dedicación de nuestro equipo hacia la excelencia en sus funciones.

Es importante destacar los logros alcanzados por los departamentos de Financiera y Talento Humano, que obtuvieron un impresionante 97% en sus evaluaciones, seguidos de Operaciones con un 94%, y Servicios y Ventas con un 91%. Estos resultados son un testimonio del arduo trabajo y la eficiencia de nuestros equipos en estas áreas clave de la organización.



Resultados	2023 Nro. Trabajadores
Desempeño excelente	133
Desempeño bueno	170
Desempeño regular	3
Desempeño malo	1
Resultado promedio 2023	92%

Sin embargo, también reconocemos que existen áreas de oportunidad para el crecimiento y la mejora continua. Durante las evaluaciones, identificamos que las áreas de Planeación y Organización, así como la Comunicación, presentaron mayores oportunidades de mejora. Estamos comprometidos a abordar estos aspectos mediante el desarrollo de programas y acciones específicas que fortalezcan estas habilidades y promuevan una mayor eficiencia y colaboración en toda la organización.

Participantes por categoría laboral	2023 Nro. Trabajadores
Analistas	35
Asistentes	43
Auxiliares	13
Comerciales	36
Coordinadores	39
Directores	23
Gerentes	20
Ingenieros	26
Técnicos	72

Participantes por género	2023 Nro. Trabajadores
Femenino	100 (33%)
Masculino	207 (67%)

Diversidad e igualdad de

[405-1]

OPORTUNIDADES

DIVERSIDAD DE TRABAJADORES

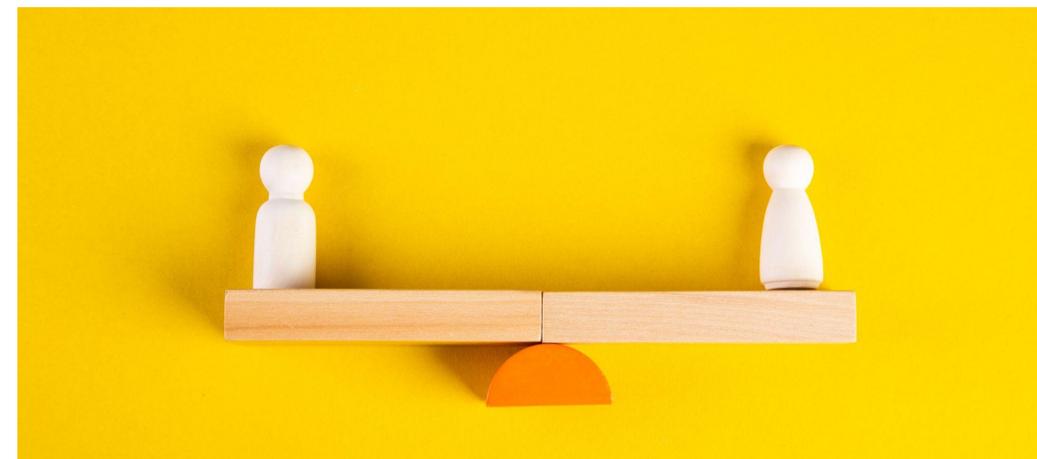
Por edad	Cantidad	Porcentaje
Hasta 29 años	80	23%
Entre 30 y 49 años	255	73%
Mayor a 50 años	13	4%
Total	348	100%

[405-2] RATIO ENTRE EL SALARIO BÁSICO Y LA REMUNERACIÓN DE MUJERES Y DE HOMBRES:

Kaeser Compresores de Colombia cuenta con una política salarial competitiva con el mercado del sector industrial en la que se encuentra la empresa que permite asignar los salarios de acuerdo a posiciones o cargos, no existe una separación o división de la remuneración por género (hombres y mujeres), por lo anterior este ratio no existe en la compañía.

NO

DISCRIMINACIÓN



CASOS DE DISCRIMINACIÓN Y ACCIONES CORRECTIVAS EMPRENDIDAS:

Para la vigencia 2023 la organización no conoció de acción legal ni recibido queja registrada de autoridades competentes por algún caso de incumplimiento a la normatividad local establecida, y no se presentó ningún caso de discriminación por motivos de raza, color, sexo, religión, opinión política, extracción nacional u origen social.

Trabajo

[409-1] **FORZOSO**

En Colombia, existen leyes que no permiten el trabajo forzoso, y Kaeser Compresores internamente le reglamenta e implementa considerando la normatividad dispuesta, por lo anterior, en la organización no existen ningún convenio comercial fuera de ley. Así mismo, se realizan controles internos para garantizar el cumplimiento del trabajo digno y voluntario. Kaeser no considera ninguna área geográfica con operaciones de riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio.



Prácticas en

[410-1] **SEGURIDAD**

Se realizó la divulgación del código de ética y buen gobierno al personal de seguridad. A un 60% se orientó la socialización dadas las funciones de sus cargos. Respecto a organizaciones externas, únicamente se proporciona la información al personal operativo que presta el servicio de seguridad en Kaeser.

Libertad de

[407-1] ASOCIACIÓN

Promovemos la igualdad de oportunidades y el trato igual entre nuestros trabajadores.

Respetamos la dignidad personal, la esfera privada y los derechos personales de cada uno.

Ofrecemos a nuestros empleados salarios adecuados y respetamos el salario mínimo interprofesional marcado por la ley.

También respetamos el horario de trabajo máximo estipulado en la normatividad. Reconocemos la libertad de asociación de los empleados dentro de los límites legales.

Ni favorecemos ni desfavorecemos a los miembros de organizaciones de trabajadores ni de sindicatos.



Trabajo

[408-1] INFANTIL

KAESER COMPRESORES DE COLOMBIA S.A.S asume en su Código de Ética que velará por el cumplimiento de las obligaciones legales con respecto a la prevención y erradicación del trabajo infantil en todas sus formas y en todos los ámbitos, garantizando que la edad mínima de admisión de los trabajadores vinculados a través de todo contrato sea aceptada por la legislación nacional; así mismo, en el cumplimiento de las condiciones de las leyes vigentes en materia de remuneración, y todo aquello relacionado con los trabajadores que participen en la ejecución de sus contratos.

Nuestros clientes

SALUD Y SEGURIDAD

[416-1]

EVALUACIÓN DE LOS IMPACTOS DE LAS CATEGORÍAS DE PRODUCTOS Y SERVICIOS EN LA SALUD Y LA SEGURIDAD y 416- 2:

En el año 2023 se dio total cumplimiento a los requerimientos normativos establecidos por empresas clientes en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. Por lo cual no existieron multas, sanciones y advertencias por parte de estos.

[417-1]
[417-2]

MARKETING Y ETIQUETADO DE PRODUCTOS: En Kaeser Compresores y su programa PR-SST-05 Seguridad Industrial se realiza el control, seguimiento y validación de los productos químicos que se manejan en la



organización. Cada producto cuenta con una hoja de seguridad y se encuentra etiquetado dando cumplimiento a lo establecido por la normatividad legal colombiana. Su disposición se realiza a través de un gestor ambiental autorizado por el Ministerio de Ambiente. En el 2023 no se registraron casos de incumplimiento de la normativa o códigos voluntarios relativos a información y etiquetado de productos y servicios.



Nuestros clientes

[418-1]

PRIVACIDAD

RECLAMACIONES FUNDAMENTADAS

En el año 2023 desde el área de calidad no se recibieron PQR a través de nuestra página web oficial relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente

RSE KAESER

COMUNIDADES LOCALES

[413-1]
[413-2]
[KC-1]

PROGRAMA DE EDUCACIÓN PARA NIÑOS, JÓVENES Y ADULTOS: Mediante el convenio con el centro educativo Integral latinoamericano y el apoyo de KAESER COMPRESORES S.A.S beneficiamos niños en alto riesgo, con nivelación académica la asistencia a este programa se desarrolla 2 veces por semana en nuestras instalaciones.

A continuación relacionamos el # de estudiantes vinculados mediante este programa para el año 2023:

HOMESCHOOL ROCA: En cuanto al % de financiamiento del programa educativo, **KAESER COMPRESORES S.A.S** patrocina el 40 % de las personas vinculadas a este programa y aportan un valor de \$2.707.031 pesos, mientras que la fundación integra otras fuentes de financiamiento para que más jóvenes, niños y adultos puedan estudiar.



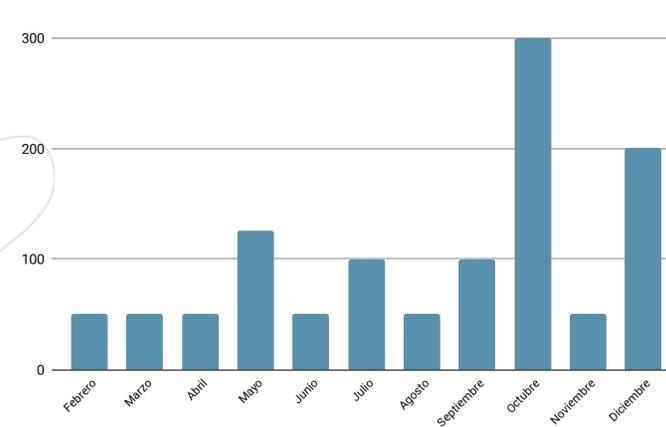
Este año gracias al apoyo de **KAESER COMPRESORES S.A.S** logramos graduar de bachiller a **6** jóvenes y **3** adultos.

Tipo	# de Estudiantes
Bachillerato	30
Básica Primaria	25
Carreras Técnicas	10
Curso de lenguaje de Señas	10
Encuentro de tolerancia y no discriminación	50
Arte Country	20
Marroquinería	20
Curso de velas	20
Total	185



PROGRAMA CLUB SAFARI KIDS: Bajo el programa Safari Kids y el apoyo de **KAESER COMPRESORES S.A.S** al ayudarnos a tener nuestro espacio y planta física, logramos alcanzar 1.200 niños en condición de vulnerabilidad.

Para ello manejamos la siguiente clasificación:



Con el programa safari kids y el apoyo de KAESER COMPRESORES S.A.S hemos podido llevar a cabo varias actividades con niños durante el 2023.

Durante los meses de octubre y diciembre logramos alcanzar el mayor número de niños respecto a las cifras anteriores ya que gracias al seguimiento anual que realizamos con cada uno de los niños durante el año, en el mes de diciembre culminamos con la entrega de regalos mediante el apadrinamiento por parte de voluntarios de cada uno de ellos.

POBLACIÓN ALCANZADA: Durante el año 2023, gracias al apoyo de **KAESER COMPRESORES SAS**, pudimos atender a la población vulnerable, no solo en la localidad de Usaquén sino que logramos extendernos a localidad como Suba, Barrios Unidos, San Cristobal sur, Tunjuelito, Chapinero y otras ciudades del país como Monteria y Sincelejo

POBLACIÓN ALCANZADA: Durante el año 2023 a través de las diferentes actividades realizadas (día de las madres, día de los niños, día de amor y amistad, navidad etc) y los diferentes programas de apoyo, logramos articular 2.500 personas en total al cierre del año, distribuidas mensualmente de acuerdo a la gráfica descrita a continuación:



PLANTA FÍSICA: Gracias a KAESER COMPRESORES S.A.S pudimos remodelar y arreglar la planta física este 2023. Y alcanzamos a 500 familias que fueron beneficiadas gracias a la planta física.

FINANCIAMIENTO PLANTA FÍSICA: La Fundación Roca Internacional busca llegar a más personas con escasos recursos de diferentes maneras.

Gracias al apoyo del **KAESER COMPRESORES S.A.S**, logramos financiar el 35,3% que corresponde a \$2.030.273 mensuales de los gastos operativos por arrendamiento de inmueble. El saldo restante de \$3.719.727 es financiada por fundación que se esfuerza día a día para conseguir y poder continuar la obra.

Actividades con Colaboradores

[KC-3]

EVENTOS

KAESER COMPRESORES

CONSULTORIO JURÍDICO VIRTUAL

Desde el Área Jurídica te invitamos a hacer uso del servicio social de Consultorio Jurídico. Este es un espacio de 30 minutos, gratuito, personalizado y confidencial donde podrás encontrar asesoría respecto de diversos asuntos legales.

Para agendar tu cita, contactáanos a los siguientes correos:

rafael.more@kaeser.com abogadajuniorka@kash.com.co
duvan.murcia@kaeser.com paula.vaquiro@kaeser.com

KAESER COMPRESORES

RETO #2

¡Únete a Nuestro Reto de Disfraces para Familias y Mascotas!

¿Tienes una familia creativa o una mascota adorable? ¡Este es el momento perfecto para mostrar su estilo y creatividad!

Prepara las cámaras y envía tu mejor foto en trajes sorprendente antes del lunes 6 de noviembre al correo carolina.pena@kaeser.com

¡Participa y Gana!

25 25 años de innovación y progreso en soluciones de Aire comprimido co.kaeser.com

KAESER COMPRESORES

www.kaeser.com.co

¡Ya viene!

TORNEO TENIS DE MESA

TORNEO PARCHIS

+ Ven y demuestra tus habilidades

KAESER COMPRESORES

1 de Mayo
Día del Trabajo

"Una máquina puede reemplazar a 100 hombres, pero un solo hombre puede hacer tantas cosas extraordinarias que ninguna máquina puede hacer".
Anónimo

¡Feliz Día!

KAESER COMPRESORES

ACTÍVATE CON KAESER

RETO #1

Realiza un video divertido de 30 segundos en TIKTok con tu familia y compártelo máximo hasta el viernes 19 de Mayo al correo carolina.pena@kaeser.com

¡PARTICIPA Y GANA!

KAESER COMPRESORES

We Connect

20 años de innovación y progreso en soluciones de Aire comprimido

¡Mentoring para el éxito!

"El éxito no es un camino que se recorre solo. La mentoría es el puente que conecta la experiencia con el potencial."

¡Únete al viaje de la mentoría y desbloquea tu máximo potencial!

stia@cafe.mecanizacion.com

25 años de innovación y progreso en soluciones de Aire comprimido co.kaeser.com

SEMANA DE BIENESTAR KAESER

¡MUY PRONTO!

¡PREPARA TU MEJOR VERSIÓN!

Ya viene una semana pensada en tu bienestar con mucha diversión.

Bienestar Kaeser

Embajadores KAESER

Resaltar nuestra cultura basada en valores y reconocer a los colaboradores que llevan comportamientos éticos en su diario vivir, sigue siendo para este 2023 vital en la organización. Prepárate para descubrir como trascender practicando nuestros valores: Honestidad, Respeto, Servir, Fe, Eficiencia y Humildad.

RETO #2

Llego la hora de votar en Actíivate con Kaeser

Vota por las dos fotos que más te gusten antes del **Miércoles 22 de noviembre** dando click aquí

¡No te quedes sin participar!

25 años de innovación y progreso en soluciones de Aire comprimido co.kaeser.com

Bienestar Kaeser

En Busca de la Felicidad

"No te pierdas las pequeñas alegrías de la vida, mientras esperas la gran felicidad".

Agenda tu cita en nuestro programa

Consulta disponibilidad de agenda para el mes de Abril al correo: carolina.pena@kaeser.com

Podrás acceder vía MEET

Una Vida Saludable a través de la Espiritualidad

Cultivar y mantener una espiritualidad en nuestra vida, nos ayuda a afrontar tiempos difíciles, sobrellevar estrés, mejorar el sentimiento de paz, descubrir el sentido de la vida, entre muchos otros beneficios positivos.

Te invitamos a participar de un espacio dónde se profundizará sobre como desallorar esta dimensión tan importante.

Consulta disponibilidad de agenda al siguiente correo: jenny.gutierrez@kaeser.com

RECUERDA

"Cuando nos conectamos más a nuestra espiritualidad, mejoramos nuestra relación con los demás, con el mundo y sobre todo con Dios"

[KC-4] Voluntariado y donaciones con TRABAJADORES



Semillas que dan futuro

[KC-5] RECONOCIMIENTOS

Grupo Corona

ENCUENTRO ANUAL DE PROVEEDORES 2023
CORONA 2023

En esta gran reunión compartimos los trabajos hechos por el departamento de compras, calidad de abastecimiento, Control de Calidad y Sostenibilidad.

KAESER COMPRESORES DE COLOMBIA SAS
En la categoría de Sostenibilidad

El día de hoy en el encuentro anual de proveedores Corona 2023 se hizo reconocimiento a Kaeser Compresores de Colombia S.A.S. en la categoría de Sostenibilidad por su buena gestión y logros obtenidos durante el año 2022.

Estamos cumpliendo nuestra visión de afianzar nuestro liderazgo como proveedor de sistemas inteligentes de suministro y tratamiento de aire comprimido, aplicado para vivir la más avanzada tecnología de ahorro energético en beneficio de nuestros clientes y el medio ambiente.

[co.kaeser.com](https://www.co.kaeser.com)

ONU - Unidos por los ODS - Sello 2023

Empresa participante en la medición 2023

Unidos por los ODS
El aporte de nuestras empresas

Los aportes de las empresas a los ODS

- Mitigación del cambio climático
- Equipos Kaeser compensados por Huella de Carbono: "¡Así que tus actos suman!"

En apoyo a sus clientes, sirven de intermediarios de 31,084 créditos voluntarios de carbono a través de PACC, certificados por CECARBONOS, promoviendo la mitigación del cambio climático a la par que ofrecen un valor agregado para sus clientes.

Transparencia por Colombia

21 empresas del sector privado midieron voluntariamente su gestión de riesgo de corrupción

El nivel de avance de las empresas en Colombia como entidades, con un coeficiente promedio de 70%.

En el primer semestre de 2023, la entidad Lusa y el grupo de empresas que conforma el grupo de empresas Lusa, en el primer semestre de 2023, se adelantó a la medición de su gestión de riesgo de corrupción.

Este grupo de empresas incluye a un grupo de empresas que conforma el grupo de empresas Lusa, en el primer semestre de 2023, se adelantó a la medición de su gestión de riesgo de corrupción.

Empresas participantes:

- Bosch S.A.S.
- Carso S.A.S.

Grupo Nutresa

Ganador Servicios - Gran empresa

Finalista Sostenibilidad Ambiental y Social - Gran Empresa

Felicitaciones a todos los colaboradores de Kaeser Compresores, por ser reconocidos como proveedor ejemplo del grupo Nutresa Y2023.

Ganador Categoría Servicios Finalista Categoría Sostenibilidad Ambiental y Social

Somos Futuro Sostenible

Gracias Nutresa por reconocer el compromiso con el desarrollo de su industria y el progreso sostenible, así como por haber elegido a Kaeser como proveedor ejemplo del grupo Nutresa Y2023.

DIAN - OEA

RESOLUCIÓN NÚMERO 004219
(31 MAY 2023)

Por la cual se autoriza a la sociedad KAESER COMPRESORES DE COLOMBIA S.A.S. con NIT 900574142, para Operar Económico Autorizado para el tipo de servicio: Operador, en la categoría OEA (Seguridad y Facilitación).

DATOS DEL SOLICITANTE:

Razón Social:	KAESER COMPRESORES DE COLOMBIA S.A.S.
NIT:	900574142
Miembro Representante Legal:	NELSON ENRIQUE LOPEZ VARGAS
Identificación del Representante Legal:	C.C. No. 76.340.007
Documento Fiscal:	Activo
Correo Electrónico:	compras@kaeser.com

DATOS DE LA SOLICITUD:

No. Solicitud:	18-2022
Fecha de Presentación de la Solicitud:	10 de Mayo de 2022
Tipo de Servicio para el cual se presenta la Autorización:	Operador
Categoría OEA para la cual se solicita la Autorización:	Seguridad y Facilitación

LA SUBDIRECCIÓN DEL OPERADOR ECONÓMICO AUTORIZADO DE LA DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE ADUANAS DE LA NECESSARIA ADMINISTRATIVA ESPECIAL, DIRECCIÓN DE INGRESOS Y ADUANAS NACIONALES SI SON

En uso de las facultades legales y en especial de las conferidas en el artículo 25 del Decreto 1712 de 2022, permite en cuanto se sigue:

ANTECEDENTES

- Mediante solicitud presentada a través del Formulario No. 18-2022 de fecha 25 de abril de 2022, se solicitó a la Subdirección de Ingresos y Aduanas Nacionales SI SON, el otorgamiento de la autorización de Operador Económico Autorizado para el tipo de servicio: Operador, en la categoría OEA (Seguridad y Facilitación).
- Mediante oficio radicado DIAN No. 0002023020747 de fecha 27 de abril de 2022, la sociedad KAESER COMPRESORES DE COLOMBIA S.A.S. con NIT 900574142, allegó en forma electrónica los documentos soporte establecidos en el artículo 8 de la Resolución 15 de 2019, en relación con el otorgamiento de autorización de Operador Económico Autorizado para el tipo de servicio: Operador, en la categoría OEA (Seguridad y Facilitación).

Anticorrupción

Corporación Transparencia por Colombia ✓ Siguiendo
26.514 seguidores
3 semanas

Transparencia por Colombia presenta los resultados de la Medición de Gestión Empresarial de Riesgos de Corrupción (MGERC) 2023, una herramienta que evalúa cómo las empresas abordan la corrupción desde sus estructuras internas.

¿Cuáles fueron los resultados?

Comunicado completo: <https://hkd.in/HGfzJF4E>

17 empresas del sector privado midieron voluntariamente su gestión de riesgo de corrupción

transparenciacolombia.org.co - 2 min de lectura

<https://tinyurl.com/mv7cyf94>



Anexo 1

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso	KAESER COMPRESORES DE COLOMBIA S.A.S., ha presentado la información citada en éste índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1ro de enero y el 31 de diciembre de 2023, utilizando como referencia los estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021 ©2023 GRI. All rights reserved.

2-1	Detalles de la organización (Pg.6)	2-15	Conflicto de interés (Pg.19)	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales (Pg.32)
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad (Pg.6)	2-16	Comunicación de inquietudes críticas (pg.18)	3-2	Lista de temas materiales (Pg.33)
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto (Pg.6)	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno (Pg.17)	3-3	Gestión de los temas materiales (Pg.34) [TM-3]
2-4	Actualización de la información (Pg.6)	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno (Pg.18)		Satisfacción del cliente (Pg.41) [TM-4]
2-5	Verificación externa (Pg.6)	2-19	Políticas de remuneración (Pg.19)	201-1	Valor económico directo generado y distribuido (Pg.42)
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales (Pg.8)	2-20	Proceso para determinar la remuneración (Pg.20)	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático (Pg.42)
2-7	Empleados (Pg.22)	2-21	Ratio de compensación total anual (Pg.21)	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación (Pg.42)
2-8	Trabajadores que no son empleados (Pg.22)	2-22	Declaración sobre estrategias de desarrollo sostenible (Pg.7, 14)	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno (Pg.43)
2-9	Estructura de gobernanza y composición (Pg.16)	2-23	Compromisos y políticas (pg.23)	202-1	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local (Pg.21)
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno (Pg.15)	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas (Pg.23)	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local (Pg.21)
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno (Pg.15)	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos (Pg.28)	203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados (Pg.43)
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de impactos (Pg.15)	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes (Pg.26)	203-2	Impactos económicos indirectos significativos (Pg.44)
2-13	Delegación de responsabilidad de gestión de impactos (Pg.16)	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas (Pg.27)		
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad (Pg.16)	2-28	Afiliación a asociaciones (Pg.13)		
		2-29	Enfoque de la participación de los grupos de interés (Pg.30)		
		2-30	Convenios de negociación colectiva (Pg.31)		

Anexo 1

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso	KAESER COMPRESORES DE COLOMBIA S.A.S., ha presentado la información citada en éste índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1ro de enero y el 31 de diciembre de 2023, utilizando como referencia los estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021 ©2023 GRI. All rights reserved.

204-1	Proporción de gastos en proveedores locales (Pg.45, 46)	302-1	Consumo de energía dentro de la organización (Pg.53)	304-3	Hábitats protegidos o restaurados (Pg.55)
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con corrupción (Pg.49) [TM-1]	302-2	Consumo de energía fuera de la organización (Pg.53)	304-4	"Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones" (Pg.55)
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción (Pg.50)	302-3	Intensidad energética (Pg.53)	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1) (Pg.56)
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas (Pg.50)	302-4	Reducción del consumo energético (Pg.53)	305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) (Pg.56)
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia (Pg.50)	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios (Pg.53)	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) (Pg.56)
207-1	Enfoque fiscal (Pg.51)	303-1	Iteración con el agua como recurso compartido (Pg.54)	305-4	Intensidad e las emisiones de GEI (Pg.57)
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgo (Pg.51)	303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua (Pg.54)	305-5	Reducción de las emisiones de GEI (Pg.59, 60)
207-3	Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal (Pg.51)	303-3	Extracción de agua (afluentes) (Pg.54)	305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono ODS (Pg.59)
207-4	Presentación de informes país por país (Pg.51)	303-4	Vertido de agua (Pg.54)	305-7	Óxidos de nitrógeno, óxidos de azufre y otras emisiones significativas al aire. (Pg.59)
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen (Pg.52)	303-5	Consumos de agua (Pg.54)	306-1	"Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos" (Pg.60)
301-2	Insumos reciclados utilizados (Pg.52)	304-1	"Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas" (Pg.55)	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos (Pg.61)
301-3	Productos y materiales de envasado recuperado (Pg.52)	304-2	"Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad" (Pg.55)		

Anexo 1

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso	KAESER COMPRESORES DE COLOMBIA S.A.S., ha presentado la información citada en éste índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1ro de enero y el 31 de diciembre de 2023, utilizando como referencia los estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021 ©2023 GRI. All rights reserved.

306-3	Residuos generados (Pg.61)	403-5	Formación de trabajadores sobre seguridad y salud en el trabajo (Pg.65)	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas (Pg.70)
306-4	Residuos no destinados a eliminación (Pg.61)	403-6	Promoción de la salud de los trabajadores (Pg.65)	407-1	"Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo" (Pg.47, 72)
306-5	Residuos destinados a eliminación (Pg.61)	403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo (Pg.64)	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil (Pg.47)
308-1	"Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales" (Pg.46)	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo (Pg.65)	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio (Pg.47, 71)
308-2	"Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas" (Pg.47)	403-9	Lesiones por accidente laboral (Pg.66)	410-1	"Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos" (Pg.71)
401-1	Contratación de nuevos empleados y rotación de personal (Pg.62)	403-10	Las dolencias y enfermedades laborales (Pg.65)	413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluación de impacto y desarrollo (Pg.74) [KC-1, 2, 3, 4]
401-2	"Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no sedan a los empleados a tiempo parcial o temporales" (Pg.62)	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado (Pg.67)	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos - reales o potenciales- en las comunidades locales (Pg.74)
401-3	Permiso parental (Pg.63)	404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición (Pg.68)	414-1	"Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales" (Pg.47)
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales (Pg.63)	404-3	Porcentaje de los empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de carrera (Pg.69)		
403-1	Sistemas de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (Pg.64)	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados (Pg.70)		
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes (Pg.64)	405-2	"Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres"(Pg.70)		
403-3	Servicios de salud en el trabajo (Pg.64, 67)				
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo (Pg.)				

Anexo 1

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso	KAESER COMPRESORES DE COLOMBIA S.A.S., ha presentado la información citada en éste índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1ro de enero y el 31 de diciembre de 2023, utilizando como referencia los estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021 ©2023 GRI. All rights reserved.

- 414-2 "Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas" (Pg.47)
- 415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos (Pg.44)
- 416-1 "Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad" (Pg.66, 73)
- 416-2 "Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad" (Pg.66)
- 417-1 "Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios"(Pg.66, 73)
- 417-2 "Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios" (Pg.66, 73)
- 417-3 "Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing" (Pg.66)
- 418-1 "Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente"(Pg.66, 73)

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

UN LEGADO SOSTENIBLE



KAESER COMPRESORES DE COLOMBIA S.A.S.

NIT 830.067.414-5

Sede principal Tenjo

Autopista Medellín Kilometro 6,3 Vereda la Punta

Municipio de Tenjo-Cundinamarca

Tel: (+57) (601) 7429393

Kaeser Cali: +57 (602) 4851247

Kaeser Medellín: +57 (604) 6043372

Kaeser Barranquilla: +57 (605) 3854001

Kaeser Bucaramanga: +57 (607) 6901812

Kaeser Ubaté: +57 (601) 8890557