

INFORME DE **SOSTENIBILIDAD**

2021

>> go **yellow**
be **Green** <<

Sistemas en conjunto con resultados
frente al cambio climático



Acerca del presente informe

En **KAESER COMPRESORES DE COLOMBIA S.A.S.** – hemos publicamos nuestro informe de sostenibilidad 2021.

Este es el resultado de nuestro compromiso para comunicar nuestro avance frente a los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y a nuestros grupos de interés, con referencia a los estándares de comunicaciones de progreso de la iniciativa de informes globales GRI 101-102-103, en su versión estándar y presentación esencial, proporcionando una imagen de los temas materiales y mencionando los aportes a los objetivos de desarrollo sostenible - ODS en el marco de la responsabilidad social.

Coordinación
Comité de Sostenibilidad - Kaeser
Ing. Nelson López



Contenido
Hermer Rodríguez
Carla Fajardo

Diseño y diagramación
Daniel Navia / Margarita Juliá



Contáctenos
masqueairecomprimido@gmail.com
mercadeo.colombia@kaeser.com

Para ampliar información, consulte:
Instagram: @kaeser_co
Facebook: @KaeserColombia
Youtube: Kaeser Colombia
LinkedIn: KAESER Compresores de Colombia S.A.S.

Informe de comunicación sobre los avances 2021
Este informe cubre la gestión del año 2021 (1° de enero a 31 de diciembre) para las operaciones de **Kaeser Compresores de Colombia S.A.S.**

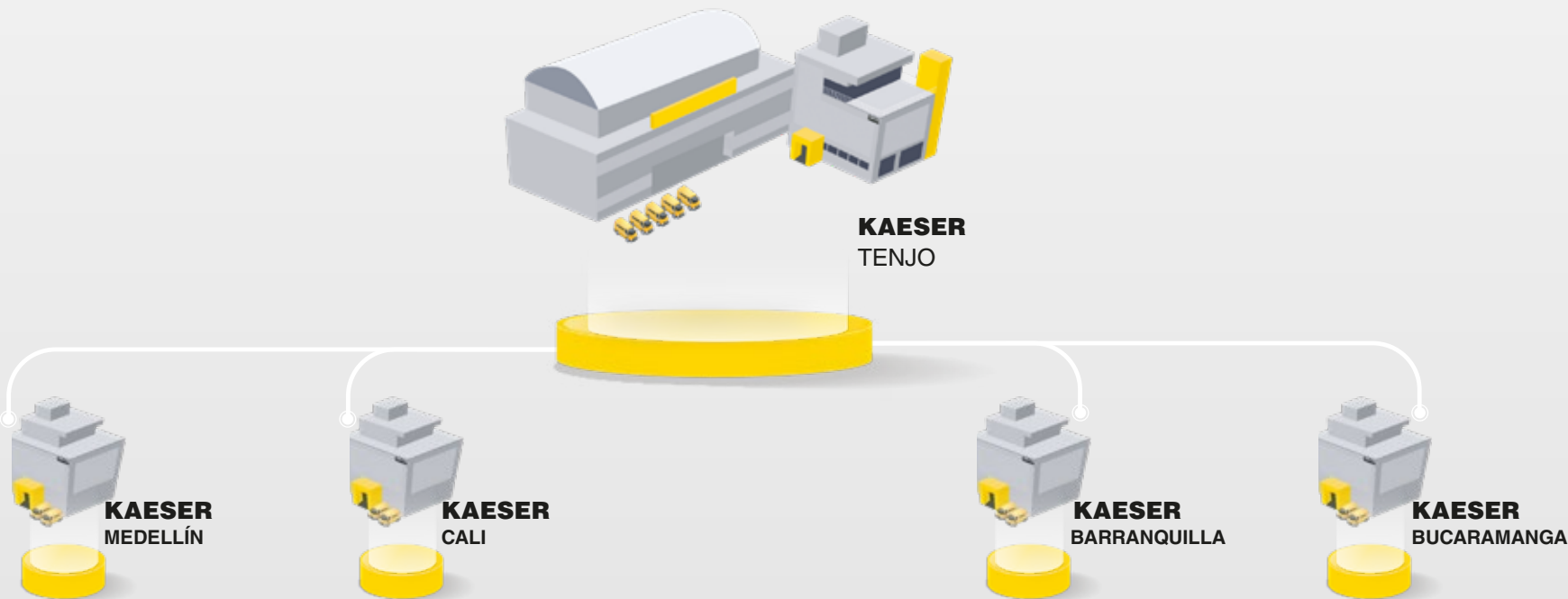
EN KAESER

CONTRIBUIMOS A COMBATIR

el cambio climático y sus efectos, por medio de Bonos de Carbono



SEDES Y SUCURSALES EN COLOMBIA



MÁS AIRE COMPRIMIDO
POR MENOS ENERGÍA



- AIRE COMPRIMIDO -
**EN DONDE
LO NECESITES**

KAESER
en cifras

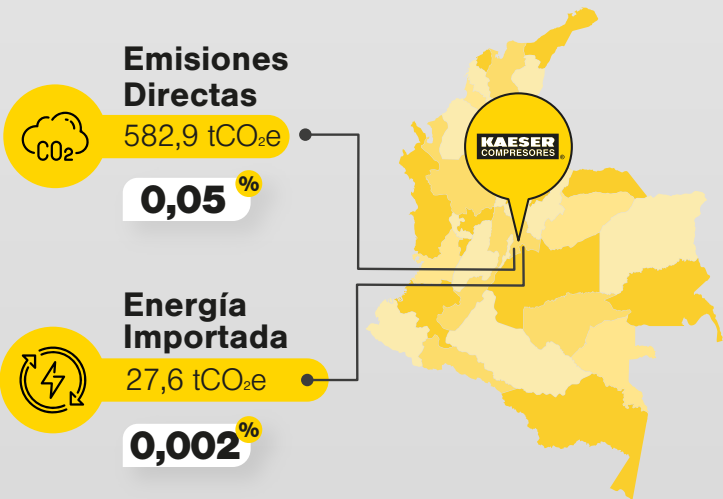
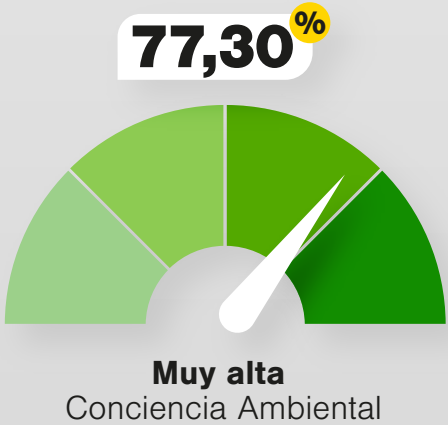


Mobilair™

INDUSTRIE 4.0

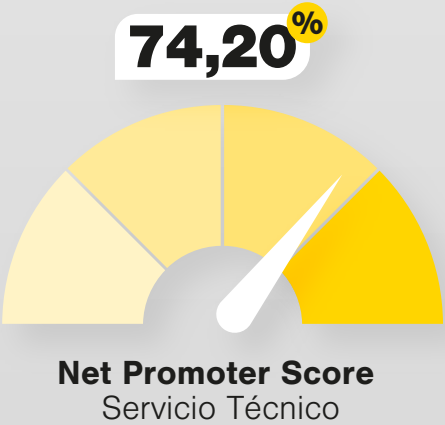


OILFREE.AIR



611 Toneladas de CO₂
e compensadas alcance 1 y 2

12.947 Toneladas de CO₂
e compensadas alcance 3



ESTRATEGIA Y ANÁLISIS

Estrategia y análisis

102 -14/15

"Mensaje del gerente general"

Al cierre de 2021, **Kaeser Compresores de Colombia S.A.S.**, ha podido afrontar un segundo año de pandemia Covid-19, sorteando con dinamismo las incertidumbres frente a una esperada reactivación y las restricciones del transporte marítimo internacional. Desafíos como el alza de precios en materias primas no lograron impactar el suministro de piezas o precios al cliente, conscientes del entorno y como política desde casa matriz.

Logros humanos como tener a todos nuestros colaboradores con esquema de vacunación, mediante inversión en la compra de **279 vacunas Covid-19 tanto en primer y segunda dosis**, nos permitieron avanzar con el servicio a nuestros clientes y cumplir los objetivos de la organización.

Kaeser benefició a **1.567 niños y adolescentes** mediante apoyo a programas sociales, que a partir de las donaciones que realizamos permitieron desarrollar procesos con enfoque en aprendizaje formal y de formación moral, las cuales se realizaron a través de la Fundación Roca Internacional.

La organización frente a asuntos ambientales y siendo corresponsable con el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS, es pionera en verificar su Inventario de Gases Efecto Invernadero con base en la norma NTC ISO 14064-1:2020, y es la primera empresa del sector de aire comprimido en certificarse **"Carbón Neutro"** respecto a los requisitos de la guía carbono neutro de ICONTEC, consiguiendo mitigar en alianza con nuestros clientes, **los impactos de la emisión de 12.947 toneladas de CO₂e mediante retiro de créditos de carbono inscritos a remociones verificadas en Colombia.**

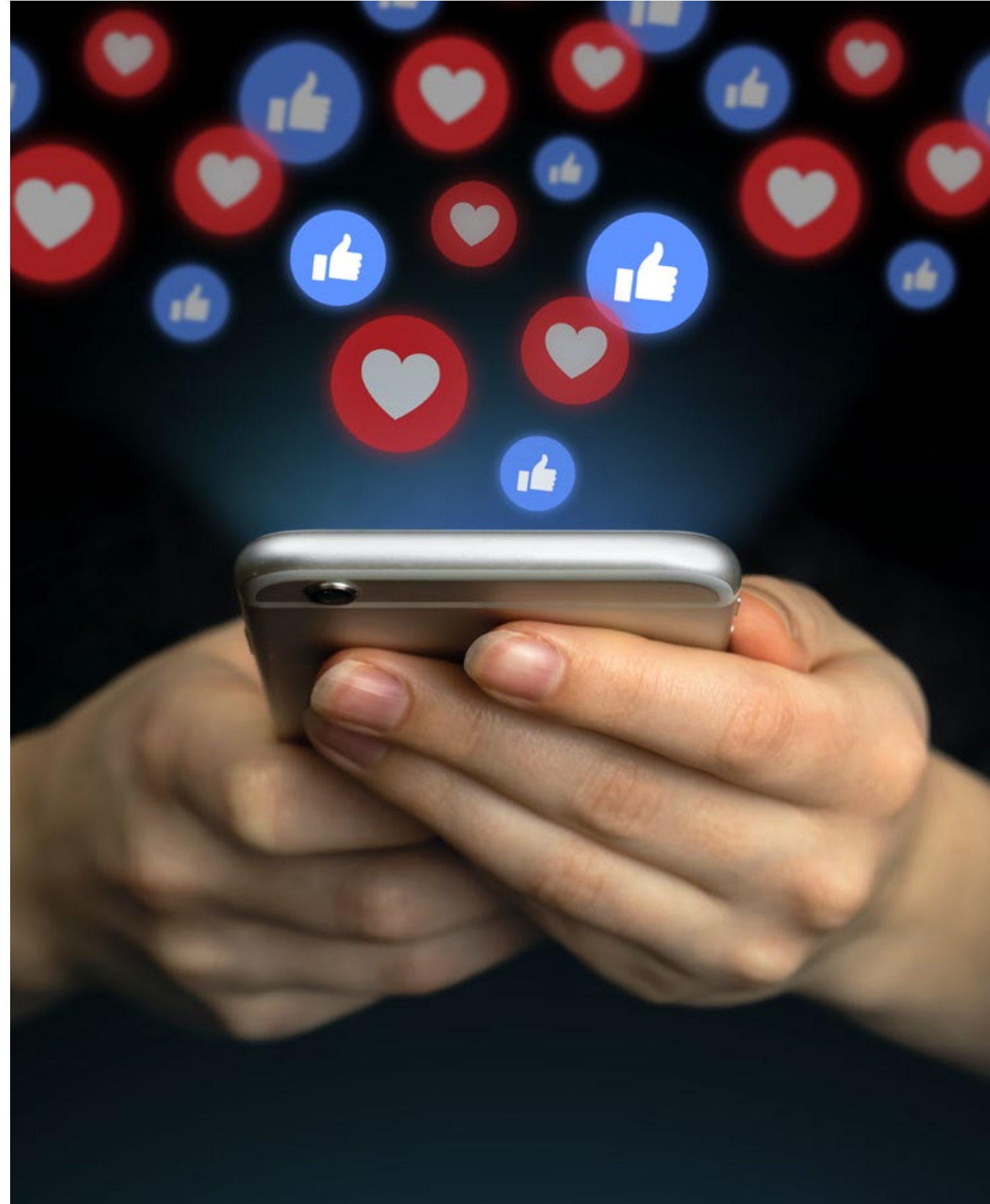
En resumen, puedo indicar que se alcanzaron satisfactoriamente logros en la triple cuenta de resultados, permitiéndonos comunicar avances respecto a los principios de pacto global, a los objetivos de desarrollo sostenible, dar cumplimiento a los grupos de interés y sumar a la consecución de la sostenibilidad, así como a la continuidad del negocio.

Finalmente, es la oportunidad para agradecer a todos sus apoyos y en forma especial a nuestros colaboradores, actores clave para ofrecer una propuesta de valor resiliente y orientada a la mejora continua.

Ingeniero Nelson López
Gerente general

Estrategia de comunicación digital

Piezas para redes sociales



PERFIL DE
LA ORGANIZACIÓN



Perfil de la Organización

Se han adoptado los principios, valores, misión y visión establecidos por Kaeser Kompressoren SE para todas sus subsidiarias a nivel mundial, y Kaeser Compresores de Colombia S.A.S. ha sumado a estas su exclusiva misión y visión como filial:

MISIÓN

Somos una empresa líder que ofrece soluciones de avanzada en el manejo, tratamiento y suministro de aire comprimido de acuerdo a los requerimientos específicos de sus clientes con el propósito de optimizar la eficiencia operativa y energética de sus procesos productivos.

VISIÓN MEGA

Lograr que para el año 2025, el 85% de la industria en Colombia esté beneficiándose de nuestra propuesta tecnológica.

VISIÓN

Afianzar nuestro liderazgo como proveedor de sistemas inteligentes de suministro y tratamiento de aire comprimido, aplicando para ello la más avanzada tecnología de ahorro energético en beneficio de nuestros clientes y el medio ambiente.

OFRECEMOS

Última tecnología en productos y servicios, dentro de una gamade sistemas para la generación, tratamiento y suministro del aire comprimido. Experiencia en el desarrollo de proyectos de instalación de sistemas de aire comprimido.

BUSCAMOS

Cumplir con la oferta de valor en términos de ahorros y confiabilidad para la industria.

Para ello contamos con equipos de excelente calidad, tecnología de punta y un recurso humano altamente calificado, comprometido y con fuertes principios éticos y morales, a través de los cuales hacemos un aporte importante al desarrollo económico y social del país.



Alquiler de equipos, instalación, reparación, servicio técnico, asesoría y entrenamiento técnico.

Diseñar los sistemas de compresión de acuerdo con las condiciones particulares de cada cliente. Hacer más eficiente a la industria reduciendo la Huella de carbono y el impacto ambiental.

Marcas

102-2/6

productos y servicios



Compresores de Tornillo Rotativo



Oilfree Air



Compresores de Pistón



Sistema de Tratamiento de Aire



Compresores Portátiles de tornillo



Herramientas & Accesorios



Depósitos de aire comprimido



Repuestos Originales



Controladores



Bombas de Vacío de Tornillo Rotativo



Sopladores



Sopladores de Lóbulos



Sigma Air Utility



Convenios de servicio



Estudios energéticos al sistema de aire comprimido



Proyectos de aire comprimido llave en mano / Diseño de la sala de compresores (ubicación de equipos, ventilación y tubería)

Sectores con

102-7

atención especializada

Kaeser acoge los principios, valores, misión y visión establecidos por Kaeser Kompressoren SE para todas las subsidiarias en el mundo y KAESER COMPRESORES DE COLOMBIA SAS, ha complementado esa misión y visión exclusiva para nuestra subsidiaria así:



Construcción



Plásticos



Industria



Petroleo y Gas



Tratamiento de aguas



Gases Industriales



Medicinal



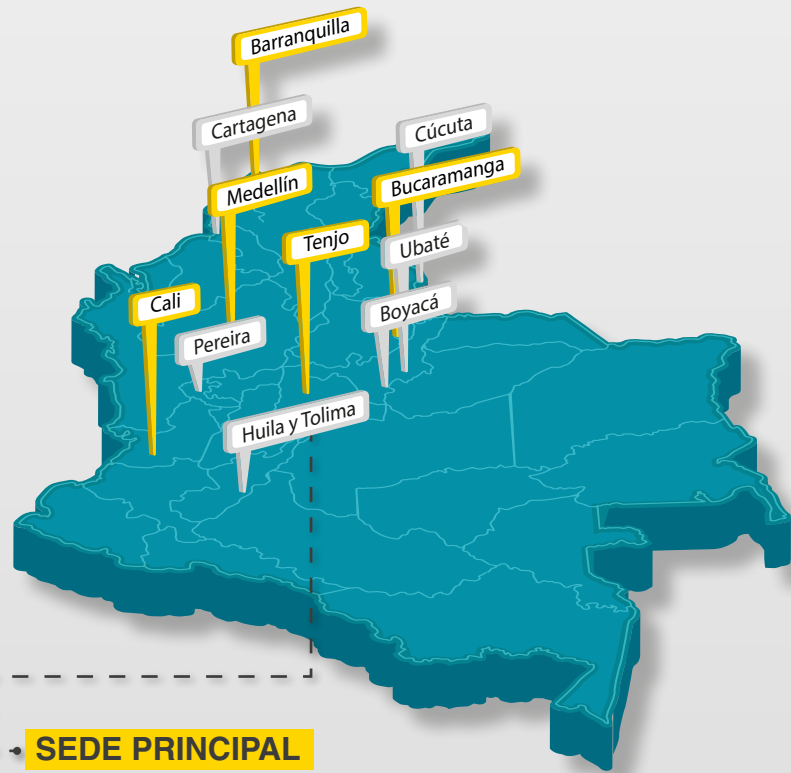
Transporte Neumático



Minería

Tamaño
de la organización

102-3/6



SEDE PRINCIPAL

Autopista Medellín, kilómetro 6,3
Vereda la Punta
Municipio de **Tenjo** Cundinamarca

Código postal: 250208
Teléfono: +57 601-7429393



La empresa familiar **KAESER KOMPRESSOREN** es un fabricante y proveedor líder mundial de productos y servicios de aire comprimido. Kaeser se fundó en el año 1.919 como un taller de maquinados y ahora fabrica en dos instalaciones de producción de Alemania. La empresa cuenta con unos 7.000 empleados en todo el mundo.

La empresa fabrica sus productos en sus instalaciones en Alemania en las ciudades de Coburg (norte de Baviera) y Gera (Turingia). Los productos Kaeser destacan por su extraordinaria confiabilidad, eficiencia energética, rentabilidad y por su sencillo mantenimiento, y colaboran con el objetivo principal de Kaeser: satisfacción del cliente máxima.



Medellín

Variante BELLO - HATILLO KM 25.
Parque Industrial del norte
BODEGA No. 111
MUNICIPIO DE GIRARDOTA

Cali

Bodega No. 2
Calle 11 No. 31A - 40
Plataforma logística - Murano PLM S.A.S.
ACOPI YUMBO - VALLE DEL CAUCA



América



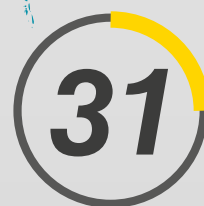
Europa



África



**Oceanía/
Australia**



Asia

Cadena de suministro

102-9

Cadena de suministro de la organización:



Cambios significativos

102-10

Éste es el sexto informe de sostenibilidad en Kaeser Compresores de Colombia S.A.S., y su contenido corresponde a las actividades que se desarrollaron en el marco de su triple cuenta de resultados, bajo la sombrilla de Sostenibilidad.

Éste año presenta varios logros sociales y ambientales, de los cuales podemos mencionar el haber implementado varios programas sociales de manera complementaria con una ONG en Bogotá, determinados para que en conjunto mitigaran impactos a 1.567 niños en condiciones de riesgo.

Logra hacer frente a la pandemia de Covid-19 en la organización con inversión en 279 vacunas dobles, con uso en primera y segunda dosis para proteger a sus colaboradores.

De cara a Cambio Climático, los compromisos adquiridos para mitigar el calentamiento global permite que la organización no solo pueda ser certificada como Carbono Neutro, sino consigue extender el programa de compensaciones al 32,7% de emisiones por uso de productos Kaeser en su alcance 3, mediante alianzas para retiros de créditos de carbono.

Principio de precaución

102-11

Aplicamos medidas apropiadas para revisar, evaluar y monitorear los impactos actuales y futuros de nuestras acciones y productos en el medio ambiente.

El Principio de Precaución forma parte de los principios corporativos contenidos en el Código de Ética y Buen Gobierno Corporativo, que busca adoptar medidas de protección cuando surjan sospechas que un producto o servicio pueda representar un riesgo grave para la salud o el medio ambiente.

Participación en iniciativas externas

102-12

- Kaeser cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud certificado bajo el estándar ISO 45001:2018 por SGS.
- Generó el Inventario GEI de 2021 con el estándar NTC ISO 14064-1:2020, y logra ser certificado con la guía CARBONO NEUTRO de Icontec.
- Continúa certificado en el estándar ISO 14001:2015 con la empresa LGA INTERCERT.



Asociaciones y organizaciones industriales

102-13

Lista de las asociaciones y organizaciones de promoción nacional o internacional, a las que la organización pertenece:



ÉTICA E INTEGRIDAD

Ética 102-16 e integridad

Declaración de la estrategia y relevancia de la sostenibilidad

Como pilar y determinante de Kaeser que requiere ser comunicado a sus grupos de interés, la ética merece una mención especial. Por ello, a través de nuestro Código de Ética y Buen Gobierno, la organización establece un código de conducta ideal sobre el cual fundamenta nuestra cultura organizacional. Es una forma de vida integrada con la forma de ser del grupo, que quiere y debe ser, expresadas en valores. Forma parte de una identidad colectiva que conduce a una convivencia gratificante.

Reconociendo la responsabilidad social que corresponde a los colaboradores de Kaeser la construcción de una cultura ética, se comprometen a defender los siguientes valores:

- **FE:** Creemos en un ser supremo y confiamos en su promesa de bienestar y prosperidad.
- **HUMILDAD:** Actuamos de forma desinteresada buscando la felicidad de todos.
- **EFICIENCIA:** Optimizamos los recursos logrando mejores resultados.
- **RESPECTO:** Reconocemos la individualidad con amor y ejemplo, fomentando la unidad.
- **HONESTIDAD:** Caminamos en transparencia y verdad, construyendo lazos de hermandad.
- **SERVIR:** Ayudamos a nuestros grupos de interés logrando satisfacer sus necesidades oportunamente.

Mecanismos de 102-17 asesoramiento y preocupaciones éticas

KAESER dispone diferentes canales de comunicación para sus distintos grupos de interés, por el cual se reciben todos los mensajes relacionados con peticiones, quejas, reclamos y sugerencias:

PQRSD

<https://co.kaeser.com/conozca-kaeser/contactos/>

En el correo

Correo electrónico - Línea ética

lineaetica.colombia@kaeser.com

Los grupos de interés pueden comunicar sus consultas relacionadas con ética, conflicto de intereses y anticorrupción, estos mensajes son enviados al oficial de cumplimiento de transparencia para dar su debido trámite.

Igualmente se encuentra disponible un cuestionario para recibir denuncias anónimas:

Dirección web

<https://web.masqueairecomprimido.com/canaldedenunciask>

102-18/19/20/22/23/28

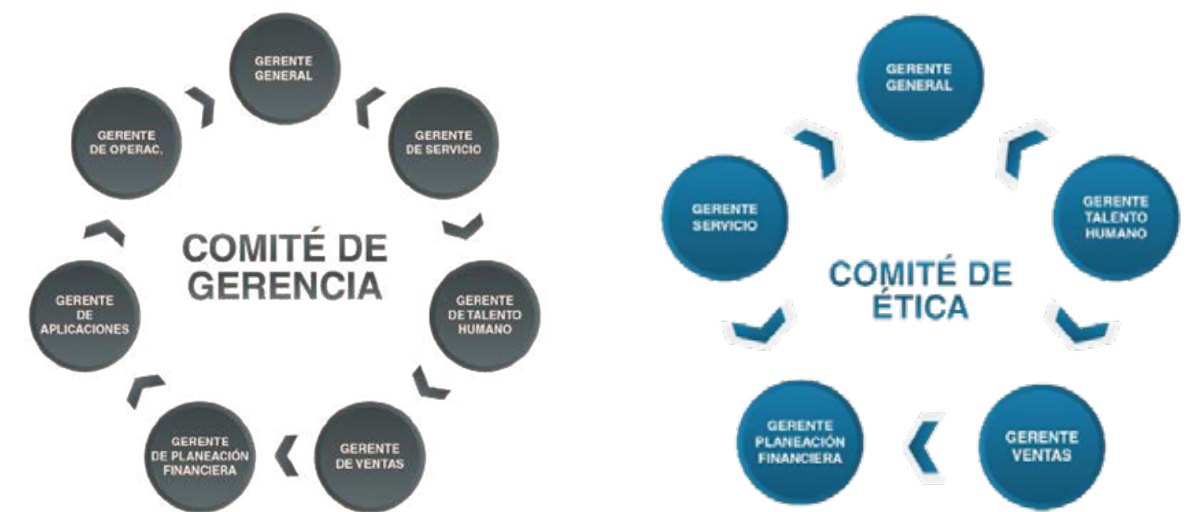
Gobernanza

La estructura de gobernanza de la organización

En representación de casa matriz en Colombia se encuentra delegado el **Ingeniero Nelson Enrique López Vargas**, quien desempeña el cargo de Gerente General, y es el encargado del cumplimiento de la normatividad interna de la compañía, es responsable de la gestión y del alcance de las metas frente a Alemania; por su parte ha designado representantes en la Gerencia de cada área que compone la compañía, donde se desprende el control interno.

En Colombia la función de tomar decisiones internas es responsabilidad del gerente general, encargado de velar por el óptimo desempeño de la organización, sin embargo en la mayoría de los casos estas decisiones tienen consenso entre el comité directivo conformado por la Gerencia de Talento Humano, Ventas, Servicio Técnico, Planeación Financiera y por supuesto la Gerencia General.

Cada año en el primer trimestre se realizan en casa matriz reuniones en las cuales las gerencias de cada país presentan su informe de gestión, con los resultados, actividades, innovaciones y cambios que hayan realizado en la subsidiaria, así como las nuevas propuestas para la siguiente vigencia.



Kaeser comprometido con la sostenibilidad y la responsabilidad social, asume el deber de ser una organización generadora de desarrollo para la dimensión económica, social y ambiental, orientada a responder a las necesidades de nuestros grupos de interés.

GOBIERNO

Comité 102-21/27/32
de sostenibilidad

En el marco del modelo de Sostenibilidad de Kaeser el comité se estipuló como espacio de participación, con el objetivo de alinear las políticas, los objetivos, actividades, proyectos y programas con aspectos sociales, ambientales y económicos de la organización.



Funciones y Responsabilidades del Comité de Sostenibilidad:

- Liderar el proceso de transformación hacia una organización sostenible.
- Fomentar la cultura de la sostenibilidad en todos los colaboradores.
- Propender por la integración de los programas de sostenibilidad en la compañía.
- Aprobar las actividades, los proyectos y los programas de sostenibilidad para integrar a Kaeser.
- Promover el modelo de sostenibilidad en las distintas actividades de la cadena de valor.
- Mantener y hacer seguimiento a la estrategia de sostenibilidad en la organización.
- Desarrollar herramientas y soluciones para la buena ejecución del programa y cumplimiento de la política.
- Revisar y aprobar anualmente el informe de Sostenibilidad.
- Comunicar a los grupos de interés, el resultado de la implementación de las medidas de sostenibilidad y responsabilidad social organizacional.
- Brindar ideas para realizar actividades, proyectos y programas dentro del esquema del modelo de Sostenibilidad.
- Promover la creación de alianzas que fortalezcan las acciones del modelo de sostenibilidad.

Evaluación de temas 102-22/26/29/31/44
económicos, ambientales y sociales

Periódicamente se tiene en cuenta como insumo en los Comités de Sostenibilidad las diferentes evaluaciones corporativas que Kaeser se reciben de las partes interesadas, y que comparten temas de sostenibilidad con miras a promover prácticas de desarrollo sostenible en asuntos de triple cuenta de resultado.

Una vez se tabuló toda la información anterior, en sesión del Comité de Sostenibilidad, se presentaron los resultados de forma que permitiera dirimir aquella materialidad que ameritara ser presentada en el informe de sostenibilidad. Los comités de sostenibilidad se llevan a cabo cuatrimestralmente, y evalúan los temas relevantes que puedan afectar temas ambientales, sociales o aporte a los objetivos de desarrollo sostenible.

Comunicación sobre preocupaciones decisivas

- Resultados auditorias de clientes.
- Ajuste del informe de sostenibilidad 2020.
- Informe huella de carbono 2019.
- Planeación para realizar verificación del informe GEI y certificación CN.
- Premio sello verde de verdad CO2Cero categoría árbol.
- Política de transparencia y ética empresarial, e implementación del canal de denuncia contra fraude y corrupción.
- Manejo y tratamiento de aguas residuales domésticas ARD por la ESP Aguas de la Sabana.
- RSC Kaeser con apoyo de la Fundación Roca Internacional.
- Resultados de la encuesta Materialidad.
- Bonos de carbono voluntarios 2020-2021.
- Informe del inventario de emisiones GEI 2020 bajo el estándar NTC ISO 14064-1:2020.
- Visita de Icontec para verificación informe GEI y certificación CN.
- Resultados participación Proveedor Ejemplar Nutresa.
- Resultados Evaluación y Seguimiento de la organización Corona.

Conflicto 102-25
de intereses

Con el fin de preservar los intereses de la Compañía y de sus colaboradores, proteger su integridad y reputación de cualquier sospecha o duda que se pueda surgir como producto de la toma de decisiones propias del negocio, así como de las actividades personales de los empleados, Kaeser implementó la política de conflicto de intereses para sus colaboradores, donde como guía indica el deber actuar de acuerdo con la ley, con las sanas costumbres comerciales y éticas, con las normas establecidas por la organización, y tener en cuenta en sus decisiones los derechos, intereses y responsabilidades de la Compañía sin menoscabo de los derechos que la ley consagra en cabeza de terceros.

Políticas de remuneración 102-35/36

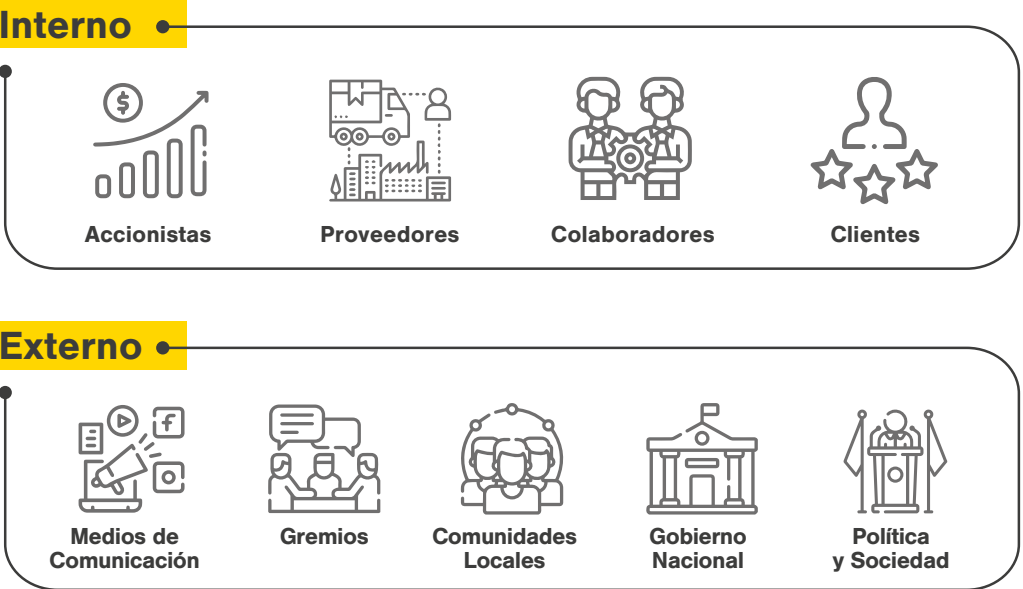
La política organizacional proporciona un conjunto de principios y aplica un marco referencial común con el cuál se determina la remuneración total de la organización. El sistema de clasificación por categorías constituye la base de la política salarial, y corresponden a un grupo de puestos de iguales o similares requerimientos según lo determinado en el proceso de valoración.

Beneficios: La Gerencia General de la organización ha establecido beneficios extensivos a todos sus colaboradores que se encuentren vinculados por contrato a término indefinido:

- Auxilio de Plan Complementario o Medicina Prepagada.
- Auxilio del 100% de la Póliza Exequial.
- Auxilio de Textos y Útiles escolares.
- Auxilio Óptico.
- Auxilio de Inglés.
- Auxilio para Diplomado.

Participación de los grupos de interés 102-37

Identificamos a continuación los grupos de interés con los que está relacionada la organización.



Propuestas de valor en Kaeser 102-40/41/42/43

Con base en las relaciones que presenta el mapeo de propuestas de valor en Kaeser, se pueden trazar las diferentes conexiones que se han desarrollado, y visualizar la sinergia que conlleva al cumplimiento de las expectativas de nuestros clientes.



Nuestros clientes han participado como grupo de interés orientado y actualizado los diferentes asuntos que aborda Kaeser Compresores en su comité de Sostenibilidad, siendo un insumo importante en los proyectos y directrices que surgen de allí.

Prácticas

102-49/50/51/52/53/54

para elaboración de informes

Cambios en la elaboración del informe

Se ha tomado como referencia la guía 101, 102 y 103 para elaborar la memoria de sostenibilidad, en su versión estándar y presentación esencial de los estándares GRI.

Periodo objeto del informe:
1° de enero de 2021 a 31 de diciembre de 2021.

Fecha de la última memoria:
Julio 2022

Ciclo de presentación de memorias:
Anual

Punto de contacto para solventar dudas:

Info.colombia@kaeser.com

Indice de

102-55/56

Contenidos GRI

Estandar GRI	Asuntos materiales	Código	Contenido	Ubicación	Omisión	Verificación externa
GRI 102: Información General 2016	Perfil de la Organización	102-1	Nombre de la organización	Página 2	Por motivo de confidencialidad no se reporta	
		102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Página 14		
		102-3	Ubicación de la sede	Página 16 - 35		
		102-4	Ubicación de las operaciones	Página 17		
		102-5	Propiedad y forma jurídica	Página 16		
		102-6	Mercados servidos	Página 14		
		102-7	Tamaño de la organización	Página 14		
		102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores			
		102-9	Cadena de suministro	Página 18		
		102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Página 18		
		102-11	Principio o enfoque de precaución	Página 18		
		102-12	Iniciativas externas	Página 19		
		102-13	Afiliación a asociaciones	Página 19		
GRI 102: Información General 2016	Estrategia	102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Página 7		
		102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	Página 7 - 33		
GRI 102: Información General 2016	Ética e Integridad	102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	Página 21		
		102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Página 21		
		102-18	Estructura de gobernanza	Página 23		
		102-19	Delegación de autoridad	Página 23		
		102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	Página 23		
		102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	Página 24		
		102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	Página 23		
		102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	Página 23		
		102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Página 23		
		102-25	Conflictos de intereses	Página 25		
		102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	Página 25		
		102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Página 24		
		102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Página 23		
		102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	Página 25 - 32		
		102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	Página 32 - 33		
		102-31	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	Página 25		
		102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	Página 24		
		102-33	Comunicación de preocupaciones críticas	Página 25		
		102-34	Naturaleza y número total de preocupaciones críticas	Página 25		
GRI 102: Información General 2016	Gobernanza	102-35	Políticas de remuneración	Página 26		
		102-36	Proceso para determinar la remuneración	Página 26		
		102-37	Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración	Página 26		
		102-38	Ratio de compensación total anual			
		102-39	Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual			

Indice de

102-55/56

Contenidos GRI

Estandar GRI	Asuntos materiales	Código	Contenido	Ubicación	Omisión	Verificación externa
GRI 102: Información General 2016	Participación de los grupos de interés	102-40	Lista de grupos de interés	Página 27		
		102-41	Acuerdos de negociación colectiva	Página 27		
		102-42	Identificación y selecciónde grupos de interés	Página 27		
		102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Página 27		
		102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	Página 25		
GRI 102: Información General 2016	Práctica para elaborar informes	102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados		El informe se establece para Kaeser Compresores de Colombia S.A.S.	
		102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	Página 32		
		102-47	Lista de temas materiales	Página 29		
		102-48	Reexpresión de la información	Página 32		
		102-49	Cambios en la elaboración de informes	Página 28		
		102-50	Periodo objeto del informe	Página 28		
		102-51	Fecha del último informe	Página 28		
		102-52	Ciclo de elaboración de informes	Página 28		
		102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Página 28		
		102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Página 28		
GRI 103: Enfoques de Gestión 2016	Enfoques de Gestión	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Página 32		
		103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Página 33		
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Página 35		
Temas Materiales	Gestión Financiera	F-1	Investigación, Desarrollo e Innovación	Página 35		
		F-2	PT: Promoción de productos y servicios	Página 36		
		F-3	Servicio al cliente	Página 37		
		F-4	Políticas y gestión del riesgo	Página 38		
	Gestión Ambiental	A-1	SGA: Kaeser ante el cambio climático	Página 41		Inventario GEI 2021 revisado por Icontec
		A-2	Enfoque de sostenibilidad organizacional	Página 43		
		A-3	Ecoeficiencia (productos y servicios)	Página 44		
	Gestión Social	S-1	Código de Ética y Transparencia	Página 49		
		S-2	Salud y seguridad en el trabajo	Página 50		
		S-3	Gestión del colaborador	Página 51		
		S-4	Acción social RSE	Página 52		



102-29/30/46/48

Aspectos materiales y cobertura

Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales

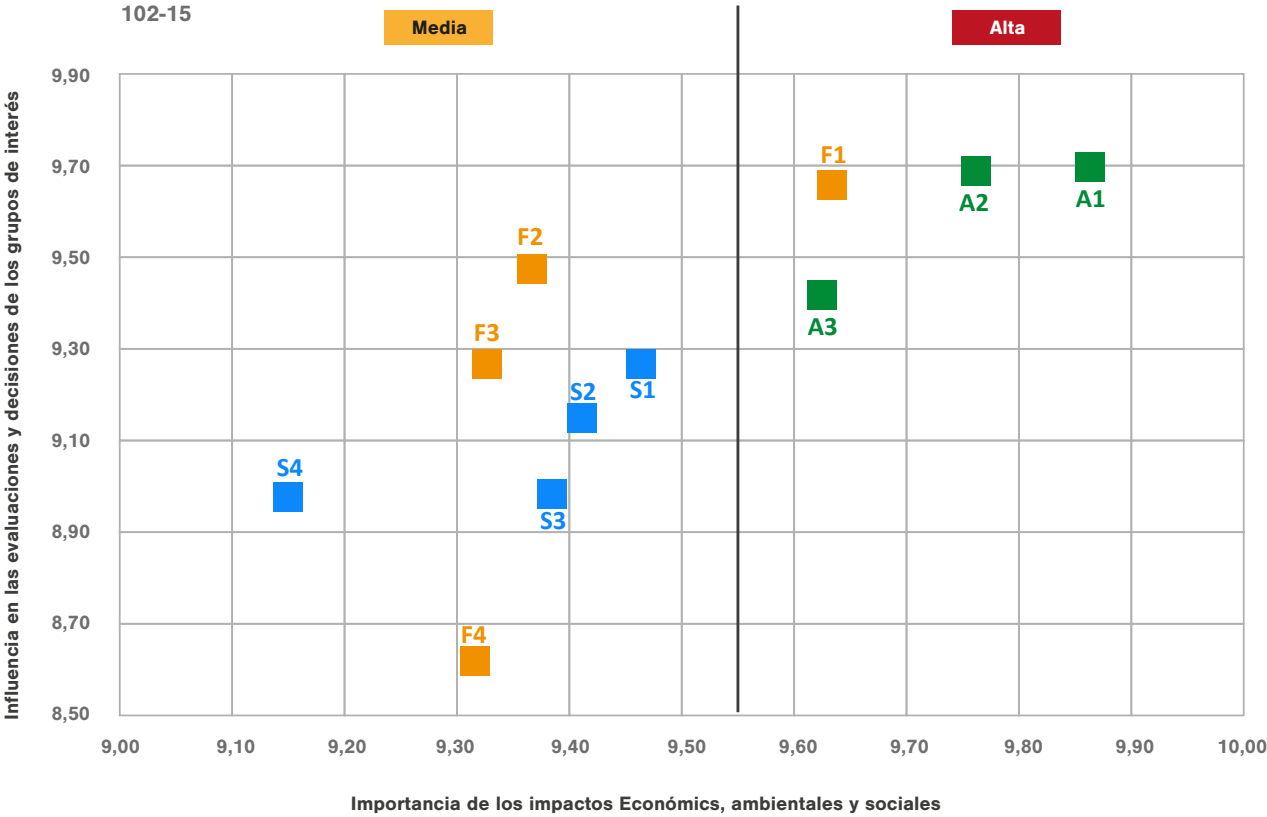
El proceso que se determinó para generar información acerca de los aspectos materiales y cobertura, fue la realización de una consulta abierta a los grupos de interés con aplicación de una encuesta que indagara sobre materialidad, y permitiera analizar en una primera parte la relevancia que tiene la información que Kaeser hace pública acerca de su Responsabilidad Social Empresarial - RSE, y en otra segunda parte buscar priorizar áreas de actuación en la que se deba tener enfoque y apoyo. Finalmente se preguntó acerca de cuáles elementos de Kaeser consideraran estar bien manejados, los que se deban corregir y los que se deban empezar a gestionar.

Los aspectos materiales identificados por Kaeser a través de sus grupos de interés y que han sido evaluados internamente como relevantes, se presentan a continuación en su versión 2021.

GESTIÓN FINANCIERA	ID+I: Investigación, Desarrollo e Innovación	F1
	PT: Promoción de productos y Servicios	F2
	Servicio al cliente	F3
	Políticas y Gestión del Riesgo	F4
GESTIÓN AMBIENTAL	SGA: kaeser ante el cambio climático	A1
	Enfoque de sostenibilidad organizacional	A2
	Ecoeficiencia (valor de productos y servicios)	A3
GESTIÓN SOCIAL	Código de Ética y Transparencia	S1
	Salud y Seguridad en el trabajo	S2
	Gestión del colaborador	S3
	Acción social	S4

Tema	COBERTURA			
	Interno	Externo	Consecuencias de reexpesiones	Cambios
F1	X		NA	NA
F2	X		NA	NA
F3		X	NA	NA
F4	X		NA	NA
A1	X	X	NA	NA
A2	X		NA	NA
A3	X		NA	NA
S1	X	X	NA	NA
S2	X		NA	NA
S3	X		NA	NA
S4	X		NA	NA

De la consulta realizada se ponderó la importancia de sus impactos y la influencia sobre los grupos, como resultado se logró realizar un mapeo con tres niveles: baja, media y alta priorización.



102-30

Eficacia en los procesos de gestión del riesgo

Como parte de la globalización actual, nuestra empresa esta expuesta a diversos riesgos relacionados con LAFT/ST/CO, los cuales pueden venir de sus operaciones con proveedores, clientes, comunidad o terceros que tratan de involucrar directa o indirectamente negocios de procedencia ilícita en actividades legales.

Como medidas de contención y prevención establecidas en Kaeser ha sido la puesta en marcha de sistemas de prevención de riesgos asociados LAFT/ST/C, los cuales buscan mitigar y prevenir en sus diversas operaciones los riesgos asociados a estas practicas delictivas, de esta forma buscamos generar confianza sectorial con nuestras contrapartes, seguridad en las distintas transacciones, perdurabilidad, alianzas comerciales, atracción de inversión, desarrollo de una gestión responsable y segura, fomento de decisiones estratégicas y crear un ambiente de competencia sana y legitima. Por otra parte KAESER, busca y se esfuerza por mantener buenas practicas de Gobierno Corporativo, dentro de las cuales incorpora la gestión de riesgos y administración de riesgos LAFT/ST/C.



GESTIÓN FINANCIERA

102-3

Enfoques de gestión

Existe un amplio conjunto de asuntos que las organizaciones pueden incluir en sus memorias. Son relevantes aquellos asuntos que puedan resultar razonablemente importantes porque ponen de manifiesto los efectos económicos, ambientales y sociales de la organización, o bien, porque influyen significativamente en las decisiones de los grupos de interés y por tanto posiblemente merecen figurar en la memoria. La materialidad de un asunto determina, por tanto, si merece ser incluido en la memoria. Tomado de Global Reporting Initiative ®.

A continuación se describen los aspectos identificados como materiales dentro de un enfoque de triple cuenta de resultados.

F1

Tema F1 Investigación, desarrollo e innovación



Durante el 2021, continuamos con el programa de innovación para colaboradores de la organización. En este, los empleados participan de manera voluntaria presentando sus propuestas a Jefes Directos, el área de Desarrollo de Personal y como última instancia a comité directivo a través de un panel de discusión en el que se determina su viabilidad, este comité evalúa y decide cual es la propuesta con mayor impacto para ser reconocida en la celebración de fin de año de la organización.

Una de las novedades fue incluir la categoría “Práctica Ejemplar” que busca reconocer aquellas prácticas que tienen impacto con nuestros clientes o al interior de la organización, en términos de impacto. A la fase de comité directivo llegaron 4 propuestas que incluían fidelización y mejoramiento en la experiencia del cliente.

Este enfoque de gestión genera propuestas y mejoras en la manera de hacer el trabajo respondiendo a las necesidades de la operación y de nuestros clientes, de manera que los colaboradores puedan ser más productivos y competentes en el desarrollo de sus actividades. El programa de innovación, es parte de la cultura de innovación que la organización quiere estructurar.

F2

Tema F2

Promoción de productos y servicios



Sala de control SAU



Visita de clientes



Controles SAM



Visita de clientes



Visita de clientes



Cicloevento



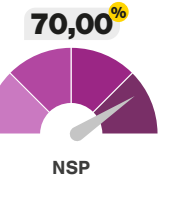
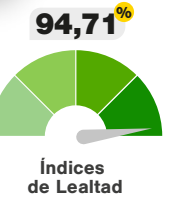
Cicloevento



Exposición Tenjo



No. Encuestas
403



F3

Tema F3

Servicio al cliente



Nuestro enfoque: Servir para impulsar el crecimiento



Caso de éxito Barranquilla: Kaeser te prepara para el futuro: Mito 1



Caso de éxito: Sigma Air Utility



Kaeser te prepara para el futuro: Mito 2



Kaeser te prepara para el futuro: Mito 3

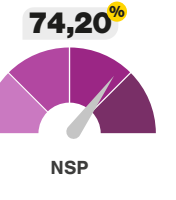
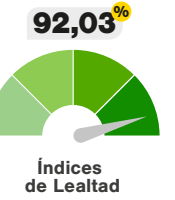


Video Servicio Técnico 2021



KAESER COMPRESORES indices CognoSight®
Estudio Nanoencuestas de satisfacción Servicio Técnico

Indicadores Generales - Acumulado 2021



Para ver este material

Haz Clic en cada video

F4

Tema F4

Políticas financieras y gestión del riesgo

El año 2021 fue un año de retos el cuál representó la vía de recuperación luego de la pandemia, Kaeser siguió impactando de gran manera a los grupos de interés, entregando claridad y transparencia en las cifras con los procedimientos aplicados en el manejo financiero, con lo cual continúa generando confianza a los usuarios finales.

El compromiso de Kaeser es entregar sistemas de aire eficientes que contribuyan al crecimiento de cada empresa y que represente ahorros energéticos en sus plantas; ésto permite ser un aliado estratégico para varios sectores en la economía Colombiana y de ésta manera posicionarse con la mayor participación en el mercado de sistemas para la generación de aire comprimido.

SIGMA AIR UTILITY

Compre solo el aire comprimido o vacío que realmente necesita



Imagínese que su producción de aire comprimido no le costara ninguna inversión; imagínese que no necesitara medios propios ni ajenos y que, aun así, contara con los últimos avances técnicos y de gestión energética. Que el suministro de aire comprimido se garantizara en todo momento y que ni el mantenimiento ni las reparaciones representaran para su empresa un costo operativo o de personal. Suena bien, ¿verdad? Lo mejor es que es posible y aquí le explicamos cómo.

CALIDAD SIN CONCESIONES

Tal como sucede con el agua o la luz, con el SIGMA AIR UTILITY, Kaeser le suministra aire comprimido como un servicio más. Entonces, ¿por qué invertir en una red completa de aire comprimido? SAU es una solución inteligente y rentable diseñada, instalada y operada por un grupo experto. Un suministro de aire comprimido eficiente y confiable, de bajo consumo energético y adaptado a su aplicación en cuanto a cantidad y calidad. En suma, la solución perfecta que le imprime transparencia a su gestión de costos.



SIGMA AIR UTILITY
¡Disponibile, confiable y flexible!

NOSOTROS NOS ENCARGAMOS DE TODO

El aire comprimido es un medio de producción sumamente importante que se debe encargar a alguien con la debida competencia. Sigma Air Utility es la propuesta de KAESER COMPRESORES, una empresa con décadas de experiencia en la fabricación de equipos neumáticos y en el diseño de estaciones completas de aire comprimido y vacío que no se limita a prestar un servicio convencional de aire. KAESER dispone del personal idóneo, así como de los compresores, sopladores, unidades de tratamiento y controladores maestros de última generación.

Todos con la reconocida “calidad alemana” e interconectados a través de una robusta red informática a su centro de soporte y diagnóstico Teleservice, garantizando con ello la permanente disponibilidad del aire que produce para usted.

TRANSPARENTE Y CONFIABLE

Comprar el aire comprimido o vacío en la cantidad y calidad exactas requeridas, sin adquirir y operar una estación de aire por su propia cuenta, reduce definitivamente los costos. Con el SAU, se fija un precio fijo por metro cúbico de aire, mediante un contrato a larga plazo para evitar los engorrosos cálculos mixtos. Este precio, inalterable durante la vigencia del contrato, cubre los gastos de instalación, mantenimiento y suministro de un volumen determinado de aire. El caudal que sobrepase lo estipulado se fija igualmente a un precio explícito que se factura al cabo del periodo.

EL RETO PERMANENTE DE LA GESTIÓN EMPRESARIAL:
Costos variables en lugar de costos fijos

En tiempos de crisis, las empresas elevan los costos variables con respecto a los costos fijos para no correr el riesgo de reducir su margen neto de explotación y de liquidez, en caso de que el volumen productivo del negocio descienda. Esto asegura la continuidad en el mercado, pese a la adversidad económica general.



Tema A1:

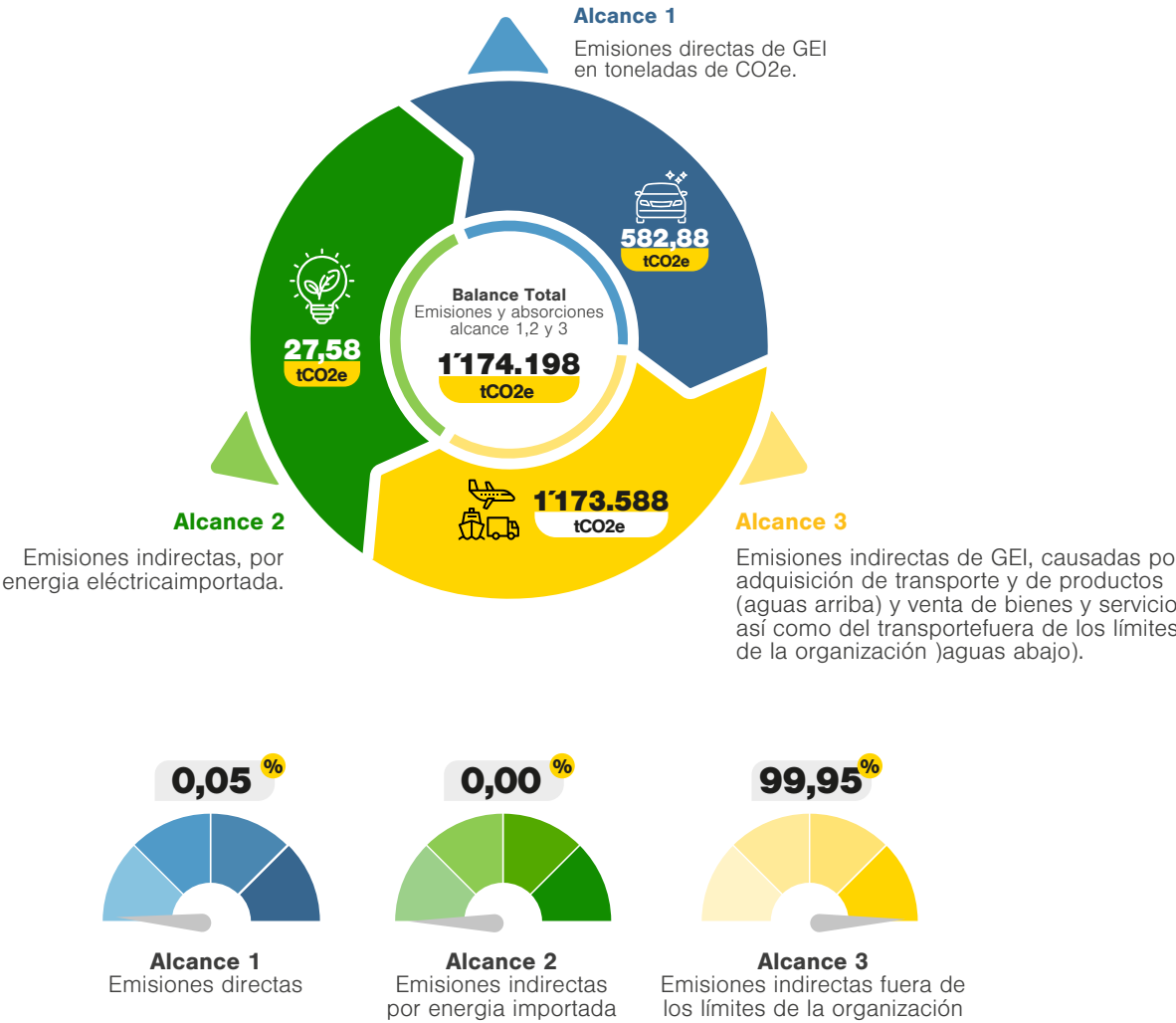
A1 GRI-305

Kaesar ante el cambio climático

En el marco de Sostenibilidad Kaesar estipuló un Comité, el cual recibe y direcciona el informe del Inventario de GEI, el cual se genera anualmente como resultado del cálculo de gases de efecto invernadero de equipos, actividades y procesos para los límites de la organización.

El informe se ha realizado bajo los requerimientos de la norma NTC-ISO 14064-1:2020, con orientación a nivel de las organizaciones para la cuantificación y el informe de las emisiones y remociones de gases de efecto invernadero GEI, por la subárea de Sostenibilidad.

GESTIÓN
AMBIENTAL



Para la vigencia Y2021 Kaeser determinó como compensación residual de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (categorías 1 y 2), el uso de proyectos en el sector forestal, integrando el certificado 49-26 con 611 bonos VERS.



Programa de certificación: Cercarbono

EcoRegistry certifica que el **2022-08-02** se han retirado **611** certificados de carbono del proyecto **Carbono Reforestadora El Guásimo** identificado con el ID **49**, asociado al titular **Reforestadora el Gúasimo SAS**, identificado con **890.940.852-0**. **Dichos certificados están asignados al siguiente número serial:**

Total TonCO2e: 611

Serial Inicial: IC_49_1_1_321_14_CO_1_1_2009_2941
Serial Final: IC_49_1_1_321_14_CO_1_1_2009_3551
Año de remoción (vintage): De 2009-01-01 al 2009-12-31



A nombre de: **KAESER COMPRESORES DE COLOMBIA LTDA**
Identificado con NIT: **830.067.414-5**

El retiro se realiza como compensación voluntaria

Periodo de acreditación: 2007-10-31 a 2026-12-31

Fecha: **2022-08-02**
Nro. certificado: **26**

A2

Tema A2

Enfoque de sostenibilidad

Los equipos Kaeser han sido desarrollados con orientación a la reducción de costos y de energía, introducidos con las innovaciones desde 1975 con el compresor de tornillo con perfil SIGMA, en 1998 los controladores SAM, en 2011 los motores premium efficiency IE3, en 2013 los motores super premium efficiency IE4, y los secadores frigoríficos con acumulador de calor latente, en 2014 los filtros de aire comprimido, en 2017 SIGMA SMART AIR y en 2019 los turbocompresores con rodamientos magnéticos, en conjunto con los compresores móviles eléctricos E-POWER.

Si bien adquirir un equipo con excelente desempeño es lo ideal, los servicios de diseño y auditoría energética dan soporte a la medición y modelación del sistema de aire en su totalidad, orientando su optimización a la mejora de eficiencia con menores costos.

Nuestro compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible ODS, permite ofrecer a nuestros clientes en cada proyecto, el poder integrar una estrategia de compensación de la huella de carbono de los compresores, mitigando el impacto de las emisiones por consumo de energía eléctrica, mediante captura de CO2 por medio de plantaciones forestales certificadas y el uso de bonos de carbono voluntarios VERS.

Kaeser Compresores de Colombia en su Informe de Sostenibilidad para la vigencia 2021 - COP 2021, presenta en su portada la sigla del informe 1/22 **GO YELLOW / BE GREEN**, donde citando palabras del ingeniero Thomas Kaeser (Presidente de la junta directiva) desde casa matriz en Alemania indica que se prioriza la reducción de Gases de Efecto Invernadero – GEI, así:

“La eficiencia energética no es cuestión de una sola máquina o de una tecnología concreta, sino el resultado sinérgico de muchas soluciones inteligentes en interacción que la mejoran ininterrumpidamente.

Si el objetivo es reducir la emisión de CO2 y los costos y responder al reto del cambio climático y de la protección del medio ambiente, la mejora continua de la eficiencia energética es un proceso importantísimo y de gran repercusión.”



A3

Tema A3

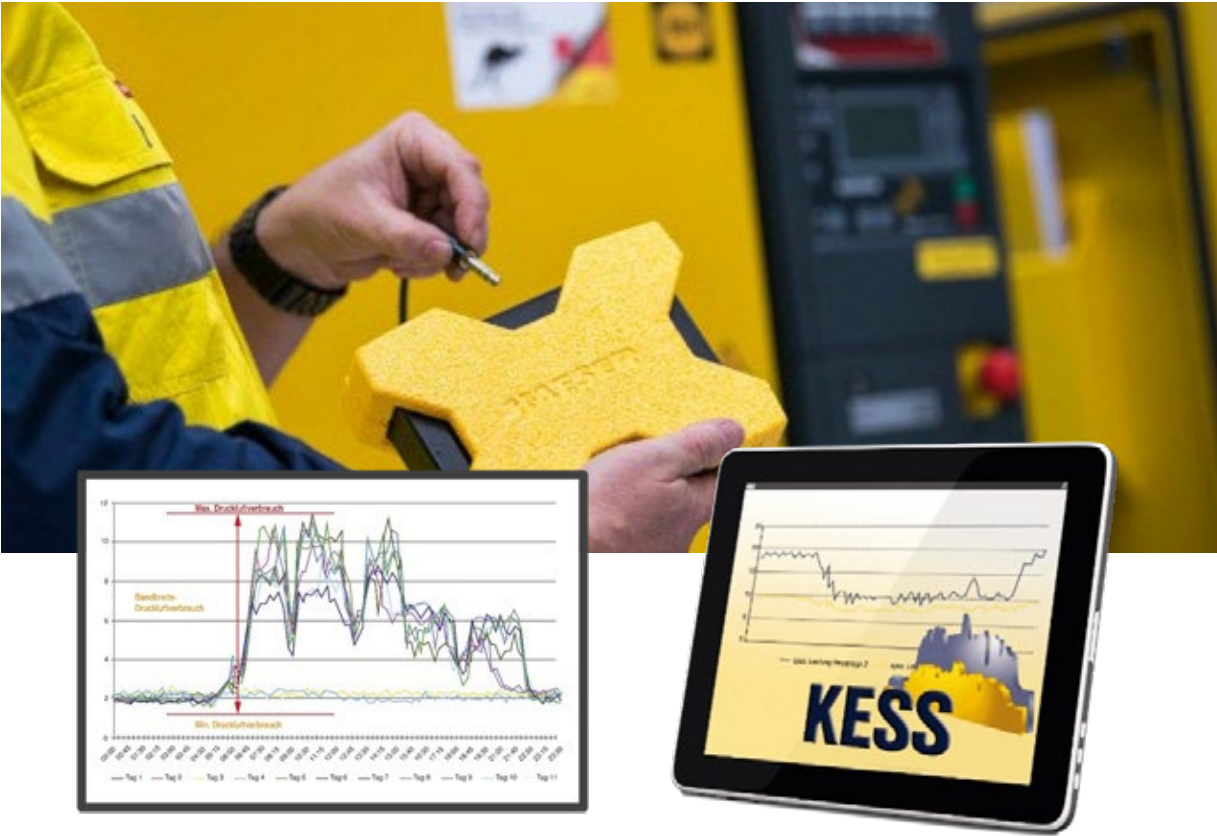
Ecoeficiencia en productos y servicios

SERVICIOS DE DISEÑO Y AUDITORÍA ENERGÉTICA DEL SISTEMA

Nuestro servicio de ingeniería en aplicaciones da soporte con las herramientas de medición y modelación que Kaeser coloca a su disposición: Análisis de la demanda de aire, Sistema de ahorro de energía Kaeser, Calidad de aire y Control de fugas.

El gasto de energía supone más de un 70% de los costos totales del sistema de aire comprimido, la reducción del consumo energético puede tener un impacto positivo en el estado de resultado final. Los estudios hablan de la posibilidad de ahorrar hasta un 30 por ciento de los costos por medio de una optimización de la producción del aire comprimido.

Los servicios de diseño y de auditoría energética del sistema Kaeser lo ayudan a evaluar, analizar y mejorar la eficiencia y desempeño de su sistema de aire.



Caso de Éxito

Control de sopladores en PTAR / PTAP usando SAM 4.0

En los procesos de aguas, es fundamental proporcionar la cantidad de aire adecuada para el sostenimiento de las condiciones de operación en cualquiera de los escenarios de proceso. el aire mantiene las condiciones de homogeneidad, saturación y caudal en el tratamiento de aguas.

A través de la implementación de un controlador maestro para la administración de la estación de sopladores, ajustamos la operación de los equipos a la demanda en tiempo real de cada proceso. Con esta administración de la operación optimizamos el uso de la energía eléctrica para la operación de los sopladores, permitiendo reducir el consumo de energía respecto a una estación operada de manera tradicional.

Al implementar un control de lazo cerrado, aseguramos que se vigile y controle de manera permanente el proceso de suministro de aire, reduciendo las desviaciones naturales ocasionadas por el factor humano y ajustando el tiempo de respuesta del sistema.

Con la implementación de las funcionalidades IOT incluidas en el SAM 4.0 es posible hacer un monitoreo permanente de las condiciones de operación de cada proceso, así como de las rutinas de mantenimiento de los sopladores, reduciendo el tiempo de respuesta en caso de fallas en las máquinas o el proceso y aumentando la confiabilidad de la producción de aire.



Hacemos un reconocimiento especial a **Oander Marín** por obtener el máximo puntaje alcanzado en la encuesta.

S1

Tema S1

Ética y transparencia

GESTIÓN SOCIAL

Importante avance de empresas para enfrentar riesgos de corrupción.

Once empresas se sumaron a la Medición de Gestión Empresarial de Riesgos de Corrupción realizada por Transparencia por Colombia en el 2021.

Cada vez más, la transparencia, integridad y anticorrupción cobran mayor relevancia dentro de las estrategias empresariales, tanto internamente, como en las dinámicas de su entorno de negocios y su relacionamiento con el ámbito público. Transparencia por Colombia, en busca de seguir promoviendo entornos de integridad como elemento fundamental de la sostenibilidad empresarial, ha involucrado a sus miembros y aliados empresariales en el análisis de la corrupción y sus repercusiones en el sector. Para ello, ha diseñado y puesto en marcha, desde el 2020, una evaluación independiente denominada Medición de Gestión Empresarial de Riesgos de Corrupción.

¿Cuál fue el avance en el 2021?

Once empresas que hacen parte del Compromiso Empresarial Anticorrupción se sumaron voluntariamente a esta evaluación: Allianz, Bavaria, Bodytech, Caracol Televisión, Compensar, Corona Industrial, Grupo Nutresa, Grupo Sura, Kaeser Compresores de Colombia S.A.S, Mercantil Colpatría y Movistar Colombia.

Como resultado, se logró un nivel de avance satisfactorio, con una calificación promedio de 74.3% en la gestión de riesgos de corrupción. Esto quiere decir que las empresas evaluadas cuentan con desarrollos importantes en los lineamientos y prácticas internas, que contribuyen a prevenir, detectar, sancionar y evitar la recurrencia de riesgos y hechos de corrupción de manera efectiva.

Transparencia por Colombia hace un reconocimiento a las once empresas que participaron en esta medición. Andrés Hernández, su director ejecutivo, indicó que **“los esfuerzos de estas empresas por consolidar encada una de sus organizaciones una cultura corporativa ética y transparente resulta fundamental para cerrarle oportunidades a la corrupción, y demostrar la corresponsabilidad del sector privado en una tarea que nos involucra a todos”**.

Tomado de: Diana Carolina Franco

Comunicaciones Transparencia por Colombia

diana.franco@transparenciacolombia.org.co

S2 GRI-403

Tema S2

Salud y seguridad en el trabajo

ISO 45001:2018

En Kaeser Compresores de Colombia S.A.S, nos enfocamos en la gestión de los riesgos identificados mediante una planificación preventiva, en el cumplimiento normativo y en el bienestar de los trabajadores, por esto estamos certificados en ISO 45001:2018 implantando una serie de medidas preventivas buscando la protección de todos nuestros colaboradores.



EMPRESAS POR LA VACUNACIÓN

Durante el año 2021, Kaeser Compresores de Colombia S.A.S participó en el proyecto “Empresas por la vacunación” liderado por la ANDI donde participaron más de 5.600 empresas, proyecto creado como mecanismo de solidaridad empresarial y complementariedad al plan nacional de vacunación contra el covid-19 donde el objetivo primordial era proteger a los trabajadores y sus familias buscando así contribuir a la disminución de contagios y fallecimientos por este virus.

Se adquirieron 279 vacunas Covid-19 con primera y segunda dosis, donde participaron 111 empleados, 83 contratistas directos y 85 familiares de nuestros colaboradores.



S3

Tema S3

Gestión del colaborador

RETOS

Dentro del programa de Bienestar “Actívate con Kaeser” a lo largo del año se realizaron 4 retos donde participaron los colaboradores junto con sus familiares.

Reto 1: Mi mascota, mi mejor amigo.



Reto 3: Resistencia en plancha



Reto 2: Elabora una cometa ecológica.



Reto 4: Disfraz original con materiales reciclables



S4

Tema S4
Acción social

Programa “En Busca de la felicidad”

Kaeser y sus familias, que busca generar un espacio de apoyo emocional dirigido a abordar factores de riesgo psicosocial, en el marco del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el fin de fomentar el bienestar y la calidad de vida de los trabajadores en entornos familiares y sociales y prevenir efectos organizacionales adversos como el estrés. Este programa cuenta con el acompañamiento de profesionales de psicología quienes brindan espacios con los funcionarios y/o familias sobre lo que están sintiendo y los desafíos a los que se enfrentan día a día. En el año 2021 se realizaron 127 consultas, con las cuales se logró un acompañamiento a 49 familias de la organización.

Se complementa con el apoyo de equipos de abogados de Kaeser, con 45 consultas jurídicas de colaboradores en 2021.

REFUERZOS ACÁDEMICOS

Se realizaron refuerzos en matemáticas para hijos de colaboradores en edad escolar. En total participaron 15 niños con el objetivo de potenciar habilidades y saberes lógico matemáticos enmarcados en procesos pensamiento numérico, operacional, espacial, geométrico y lógico que favorezca el desempeño en actividades propias de la vida escolar, a través de experiencias significativas y prácticas basadas en la lúdica.



BANCO DE HOJAS DE VIDA
Apoyamos las familias de nuestro equipo Kaeser.



TALLERES
Manejo del estrés.



MERCADOS

Durante el año 2021 se entregaron mercados a colaboradores cuyos ingresos familiares habían disminuido a causa de la pandemia. Este apoyo fue entregado a 68 colaboradores mes a mes de enero a septiembre.

Beneficios emocionales y economicos

Económicos

- Auxilio de medicina prepagada o plan complementario
- Auxilio Póliza Exequial
- Auxilio Óptico
- Auxilio para estudiar Inglés o Alemán.
- Auxilio para Diplomados

TALLERES
Taller de felicidad.



TALLERES
Equilibra tu mente



TALLERES
Pautas de crianza.



TALLERES
Yoga de la Risa



Emocionales:

- Flexibilidad Laboral
- Día libre de cumpleaños
- Días adicionales de vacaciones
- Programa en búsqueda de la Felicidad
- Ruta
- Extensión hora de lactancia
- Teletrabajo

S4

Tema S4

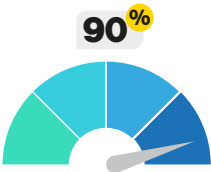
Resultados responsabilidad social
Kaeser Compresores de Colombia 2021

DONACIONES A LA FUNDACIÓN
ROCA INTERNACIONAL

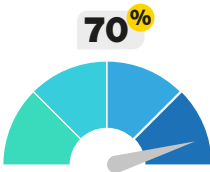
Ejecución de programas sociales de Kaeser con la fundación Roca Internacional, dirigido a niños, niñas y adolescentes, a partir de herramientas lúdicas y artísticas que les permitan desarrollar procesos de aprendizaje con aplicación en su vida diaria.

Formación de capacidades morales y de relacionamiento social.

Tiempo de ejecución: 10 MESES



Población de estratos 1 y 2
El 90% de la población que atendemos se encuentra en estado de vulnerabilidad



Mujeres Cabeza de Hogar
El 70% de las mujeres que atendemos son cabeza de hogar

- 1 BACHILLERATO BÁSICA PRIMARIA CARRERA TÉCNICA
- 2 JÓVENES IN-PACTO 70 personas participantes en charlas sobre sexualidad y pareja.
- 3 PROGRAMA SAFARI KIDS El programa llegó a tener 100 niños y actualmente deja un población de 60

1	2	3
# DE ESTUDIANTES 2021		
Tipo	# Estudiantes	
Bachillerato		31
Basica primaria		23
Carrera Técnica		7
Total general		61
Género femenino 32 personas		
Género masculino 29 personas		

# Salidas en carrera	
1	2
3	4
5	6
7	8
9	10
11	12
13	14
15	16
17	18
19	20
21	22
23	24
25	26
27	28
29	30
31	32
33	34
35	36
37	38
39	40
41	42
43	44
45	46
47	48
49	50
51	52
53	54
55	56
57	58
59	60
61	62
63	64
65	66
67	68
69	70
71	72
73	74
75	76
77	78
79	80
81	82
83	84
85	86
87	88
89	90
91	92
93	94
95	96
97	98
99	100

PROGRAMA DE EDUCACIÓN PARA NIÑOS Y JOVENES

Mediante el convenio con el colegio Integral latinoamericano beneficiamos niños en alto riesgo, con plataforma virtual y nivelación académica, la asistencia a este programa se desarrolla 2 veces por semana en instalaciones de la fundación.



INVERSIÓN EN LA LOCACIÓN DE LA FUNDACIÓN

Con el apoyo de Kaeser Compresores la fundación Roca Internacional logró retomar una bodega, y con ello iniciar actividades luego del primer periodo de pandemia, con impacto en 1567 niños.



RESULTADOS EN CIFRAS

Estos son los resultados en cifras, generados durante el año 2021, en la gestión social



POBLACIÓN ALCANZADA

Durante el año 2021 a través de las diferentes actividades realizadas (Día de las madres, Día del niño, Día de amor y amistad , navidad etc); y los diferentes programas de apoyo, logramos articular 1.567 en total al cierre del año, distribuidas mensualmente de acuerdo a la grafica descrita a continuación:



GRI-405

IGUALDAD DE RETRIBUCIÓN ENTRE HOMBRE Y MUJERES

La organización cuenta con una política salarial, la cual está definida por experiencia laboral y formación académica, y no permite que se presente diferencia por género.

GRI-414

EVALUACIÓN DE LAS PRÁCTICAS LABORALES DE LOS PROVEEDORES

En cuanto a criterios relativos a las prácticas laborales, referente a la selección de proveedores, Kaeser procura reforzar la sostenibilidad de su cadena de suministro invitando a todos los participantes (proveedores, contratistas, transportadores y otros) a manifestar su compromiso con la ética, la calidad, y la conducta profesional, trabajando en el cumplimiento de los requisitos legales.

GRI-412

MECANISMOS DE RECLAMACIÓN SOBRE PRÁCTICAS LABORALES

Ofrecemos a nuestros colaboradores salarios adecuados y respetamos el salario mínimo interprofesional marcado por la ley. También respetamos el horario de trabajo máximo estipulado en cada país.

Contamos con diferentes canales de comunicación para los colaboradores de la compañía, disponibles para denuncia o consulta, por el cual se recibirán todos los mensajes relacionados con derechos humanos, ética, anticorrupción, medio ambiente, sostenibilidad y responsabilidad social.

Para el año de reporte, no se tuvo conocimiento de reclamaciones sobre faltas a prácticas laborales por la organización.

GRI-412

DERECHOS HUMANOS
CÓDIGO ÉTICO Y BASES DE COOPERACIÓN CON
PROVEEDORES Y CONTRATISTAS



El respeto conlleva una actitud de reconocimiento del valor de las personas y de su trabajo, así como del entorno social y medioambiental.

- Esto significa:**
1. Asumir la responsabilidad con la sociedad, clientes, proveedores y colaboradores.
 2. Tratar a los colaboradores de forma justa, respetando y fomentando constantemente los principios de igualdad de oportunidades, diversidad, respeto a las personas y no discriminación (por raza, sexo, idioma, religión, discapacidad, orientación sexual, opinión, origen, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición o circunstancia personal o social).

GRI-406

NO DISCRIMINACIÓN

Para los casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas, promovemos la igualdad de oportunidades y el trato igual entre nuestros empleados, independientemente del color de su piel, su raza, nacionalidad, origen social, discapacidad, orientación sexual, ideología política o creencias religiosas, sexo o edad. Respetamos la dignidad personal, la esfera privada y los derechos personales de cada uno. Respetamos la dignidad personal, la esfera privada y los derechos personales de cada uno.

No se han presentado a la fecha casos de discriminación en la organización.

GRI-407

LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Reconocemos la libertad de asociación de los empleados dentro de los límites legales. Ni favorecemos ni desfavorecemos a los miembros de organizaciones de trabajadores ni de sindicatos. En la organización no hay existencia previa de convenios colectivos, y no hay actualmente colaboradores suscritos a acuerdos colectivos.

GRI-408

TRABAJO INFANTIL

Kaeser no contrata colaboradores que no puedan certificar una edad mínima de admisión en la organización o en sus proveedores, y se da constancia de no haber identificado algún caso de trabajo infantil.

GRI-409

TRABAJO FORZOSO

No empleamos a nadie en contra de su voluntad ni se obliga a nadie a realizar labores. No toleramos ningún trato inaceptable entre los colaboradores, como maltrato psicológico, acoso personal o sexual, ni de discriminación. En la organización no hay existencia de trabajo forzoso.

GRI-410

MEDIDAS DE SEGURIDAD



Kaeser contrata personal altamente calificado que haya pasado por una selección transparente, y cuenta con programas de salud ocupacional para sus colaboradores, así como la vigilancia del pago de aportes parafiscales. Se distingue a los contratistas que estén certificados en calidad y medio ambiente y que hayan acreditado sus servicios.

Una vez contratados Kaeser hace la inducción correspondiente a la filosofía de la empresa y las políticas con que la organización cuenta.

GRI-412

ASPECTOS SOCIALES EN LA EVALUACIÓN DE
LOS PROVEEDORES EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS



Kaeser selecciona contratistas que estén certificados en calidad, ambiente y que hayan acreditado sus servicios.

Mediante el formato de evaluación, visita a proveedores y se tabula como área de interés la aplicación de ética y derechos humanos, siendo requisito para su calificación y contratación.

MECANISMOS DE RECLAMACIÓN EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS

Contamos con diferentes canales de comunicación para los colaboradores de la organización, disponibles para denuncia o consulta. Por medio del cual se reciben todos los mensajes relacionados con derechos humanos, ética, anticorrupción, medio ambiente, sostenibilidad y responsabilidad social.

En 2021 no se recibió ninguna reclamación acerca de Derechos Humanos.

GRI-413

SOCIEDAD: COMUNIDADES LOCALES

Kaeser en su sede principal y sucursales ha determinado las influencias y expectativas de las partes interesadas, cubriendo la totalidad de asuntos significativos de tal forma que evaluó los riesgos y oportunidades en cada caso. La evaluación de impactos en las diferentes localidades cubrió la sede principales y sus sucursales en Colombia.

En cuanto a aspectos ambientales, el proceso y el sistema de gestión presentan controles periódicos frente a actualizaciones o novedades que se puedan presentar.

En la organización no se han recibido reclamaciones por comunidades locales a través de los diferentes canales que se ofrecen, ni se han presentado eventos que demanden atención inmediata sobre la misma.



GRI-205

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

La evaluación de riesgo parte del mapeo de identificación de riesgos de corrupción, y mediante la Matriz de Identificación de Riesgos de Corrupción se hace análisis por áreas, procesos y subprocesos identificando: Riesgo, Causas, Factores y Acciones.

La política de transparencia y ética de Kaeser tiene como propósito transmitir el compromiso de la organización y sus directivos de actuar de manera ética y transparente ante todas las partes interesadas, y el realizar las labores de una manera responsable. La organización tiene cero tolerancia con cualquier tipo de operación, transacción, acuerdo u otros, que vaya en contra de los principios y que este considerado como soborno, corrupción, cohecho o fraude.

Kaeser coloca su formulario web para recibir sus comunicaciones directas al oficial de cumplimiento:



La línea ética para Colombia puede ampliar la información que se necesite, y se rige por los principios de confidencialidad de la información suministrada, respeto, buen trato, presunción de buena fe y presunción de veracidad de la información.

Escribános a:
lineaetica.colombia@kaeser.com

PREGUNTAS, QUEJAS, RECLAMOS Y SOLICITUDES / PQRS

Para nosotros es muy importante conocer sus Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias.



GRI-206/415

POLÍTICAS PÚBLICAS

En Kaeser por medio de su Política de Transparencia, reafirma su compromiso de cero tolerancias con actividades ilícitas que puedan propender por cualquier tipo de acción ilegal, tales como sobornos gubernamentales o comerciales en cualquier grado o nivel, o cualquier actividad que se considere corrupta en el marco de transparencia y responsabilidad de la compañía.

No se ha recibido o identificado alguna demanda por competencia desleal o práctica de monopolio.

ODS

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE – ODS

Desde Kaeser brindamos apoyo a los principios del pacto global y al desarrollo sostenible como respuesta por el compromiso hacia nuestros grupos de interés.



Mediante donaciones dirigidos a convenios en **PROGRAMAS EDUCATIVOS** de básica primaria, bachillerato y carreras técnicas, con la fundación Roca Internacional en 2021 se brindó todo el año educación formal a 61 niños en alto riesgo social.



Apoyamos la gestión integral de residuos, con miras a generar **ECONOMIA CIRCULAR** y mejorar así el uso de los recursos. Gracias a lo anterior reducimos nuestro Inventario de Gases de Efecto Invernadero - GEI.

Revisado por ICONTEC, Inventario 2021 NTC-ISO 14064-1:2020.



Kaeser implementa la estrategia de ser **CARBONO NEUTRO** para ayudar a frenar los avances del cambio climático y cumplir las metas que el país tiene en ese sentido, lo cual se articula con potenciar la sostenibilidad de la organización por medio de la gestión de las emisiones de GEI.

Certificado ICONTEC, Guía CN.

OEA

El operador económico autorizado (OEA) es un operador económico confiable y seguro, cuya acreditación es otorgada por una administración de aduana tras un proceso de auditoría a organizaciones, en los procesos, administración estados financieros y en el cumplimiento de una serie de estándares de seguridad.

Para dar cumplimiento a los objetivos de la seguridad para la prevención y gestión del riesgo en la cadena de suministro internacional, en Kaeser se desarrollaran los siguientes programas:

- Programa de Gestión del Riesgo para la cadena de suministro internacional.
- Programa de seguridad física y de la carga.
- Programa de capacitación y cultura de seguridad para la cadena de suministro internacional.

GRI-418/419

CUMPLIMIENTO REGULATORIO

Kaeser no tuvo multas para la vigencia del presente informe, ni ha incurrido o tiene conocimiento de alguna sanción por incumplimiento legal o normativo.

GRI-416

RESPONSABILIDAD SOBRE PRODUCTOS KAESER

Los equipos que la organización dispone para su venta o arriendo, tienen señalado los riesgos que pueden generar durante su uso, e igualmente las sustancias químicas cuentan con etiquetadas y pictogramas informando sus peligros relativos.

El personal que realiza servicios e instalaciones en nuestros clientes y en la sede principal de Kaeser, está capacitado sobre los riesgos asociados a su labor y tienen conocimiento del SG-SST.

GRI-417

ETIQUETADO DE PRODUCTOS

Kaeser ha implementado el uso del SISTEMA GLOBALMENTE ARMONIZADO para los insumos químicos al que amerita aplicar éste tipo de identificación, siendo las fichas de seguridad y las etiquetas donde se puede encontrar dicha información. Igualmente Kaeser promueve la implementación de prácticas de economía circular sobre los materiales reciclables que quedan al final de la vida útil de sus productos.



SIGMA AIR UTILITY

¡Disponible, confiable y flexible!

Ahora el aire comprimido

ES UN SERVICIO



OMEGA



Mobilair™

INDUSTRIE 4.0

SIGMA

OILFREE.AIR



co.kaeser.com